

الصفحة	العنوان
01	مقدمة
03	الفصل الأول: أسس و أدب الدراسة .
03	أسباب اختيار الموضوع .
03	أهمية الموضوع .
05	أهداف الدراسة .
06	الإشكالية
09	المقاربة النظرية.
11	تحديد المفاهيم.
16	الدراسات السابقة .
35	الفصل الثاني : الإدارة التشاركية
36	الديمقراطية .
44	ماهية التشارك في الإدارة .
56	محددات الإدارة التشاركية .
81	أساليب التشارك في المنظمة .
104	خاتمة الفصل الثاني
106	الفصل الثالث: الانتماء التنظيمي
108	ماهية الانتماء التنظيمي .
119	علاقة الانتماء التنظيمي بمفاهيم أخرى .
124	مجال الانتماء التنظيمي .
133	بعض النظريات المفسرة للانتماء التنظيمي .
141	العلاقة المفترضة بين الانتماء والتشارك .
152	خاتمة الفصل الثالث
153	الفصل الرابع : الأطر المجالية و المنهجية للدراسة.
155	الأطر المجالية
165	الأطر المنهجية
180	الفصل الخامس: عرض وتحليل النتائج .
181	البيانات العامة للمبحوثين
186	نتائج بيانات فرضيات الدراسة
216	الاستنتاج العام
221	الاقتراحات و التوصيات
222	الخاتمة.
224	الملاحق .
228	قائمة المراجع

الصفحة	الموضوع	رقم الشكل
61	يوضح معادلة فروم للتوقع.	1.
62	يوضح توقعات العاملين حول الحوافز و التشارك.	2.
67	يوضح تصنيف المنظمات حسب تصاميم الهيكل التنظيمي .	3.
69	يوضح طبيعة العلاقة بين الرسمية العالية و التشارك	4.
69	يوضح طبيعة العلاقة بين التعقيد العالي و التشارك	5.
70	يوضح طبيعة العلاقة بين المركزية العالية و التشارك	6.
72	تصوري للعلاقة بين الثقة المتولدة عن المهارات الإنسانية للقادة والتشارك (يصفها بالطردية)	7.
74	تصوري للعلاقة بين الرقابة (المهارة الإدارية للقادة) والتشارك (يصفها بالعكسية)	8.
75	يوضح تطابق النمط الديمقراطي والأسلوب التشاركي عند " ليكرت".	9.
76	يوضح تباين مستويات التشارك حسب أنماط السلوك الديمقراطي التي يحددها " ليكرت	10.
78	يوضح تدرج القيادة في مستويات التشارك مقابل تدرج العاملين في مستويات النضج حسب " هيرسي " و " بلانشارد "	11.
79	يوضح الإطار المفاهيمي لنظرية الممر الهدف في تفسير القيادة وعلاقتها بالتشارك.	12.
82	يبين التصنيف الإجرائي لأساليب التشارك محاكاة لتصنيف strauss	13.
92	يوضح مقارنة بين النماذج الثلاثة « Z » ، « A » ، « J »	14.
105	يصف أنماط السلوك القيادي ، حسب توزيع السلطة .	15.
124	يوضح مستويات الانتماء المختلفة	16.
128	يوضح أنواع مختلفة من الجماعات في المنظمة	17.
132	نموذج تكوين و تطور الجماعة	18.
139	يبين تفسير هومانز للانتماء .	19.
145	يوضح وسائل التحفيز التي تستخدمها الإدارة في إشباع الحاجات لدى العاملين.	20.
158	يوضح فروع صندوق الضمان الاجتماعي بولاية الجلفة	21.
163	الهيكل التنظيمي لصندوق الضمان الاجتماعي – وكالة الجلفة .	22.
164	يوضح مراكز صندوق الضمان الاجتماعي – الوكالة الرئيسية /الجلفة	23.
182	يوضح تباين توزيع أفراد المجتمع حسب الجنس	24.
183	يوضح تباين توزيع الافراد حسب الخبرة (بالسنوات) .	25.
184	يوضح تباين توزيع الأفراد حسب المستوى التنظيمي	26.
185	يوضح تباين توزيع الأفراد حسب طبيعة العمل	27.

الصفحة	الموضوع	رقم الجدول
63	يوضح أهم النظريات في التحفيز (مقارنة خارجية)	1.
67	يوضح مقارنة بين نموذج الهيكل التنظيمي للألي و العضوي	2.
77	يوضح تدرج السلوك القيادي توافقا مع مستويات النضج لدى العاملين.	3.
117	يوضح أهمية الانتماء التنظيمي لدى الموظف الجزائري	4.
118	يلخص مزايا وسلبات الانتماء التنظيمي	5.
137	يوضح أهم النظريات في الحاجات	6.
168	يبين أبعاد وعبارات سلوك القائد التشاركي .	7.
169	يبين أبعاد وعبارات الانتماء التنظيمي .	8.
174	يوضح نتائج التحكيم لمقياس السلوك التشاركي للقيادة الادارية.	9.
174	يوضح نتائج التحكيم لمقياس الانتماء التنظيمي.	10.
176	يبين قياس ثبات أداة الدراسة / مقياس الانتماء التنظيمي(قيم الفا كرونباخ (α) لكل عبارة)	11.
177	يبين قياس ثبات أداة الدراسة / مقياس سلوك القائد التشاركي(قيم الفا كرونباخ (α) لكل عبارة) .	12.
182	يوضح توزيع أفراد العينة حسب الجنس.	13.
183	يوضح توزيع أفراد المجتمع حسب الخبرة.	14.
184	يوضح توزيع أفراد العينة حسب المستوى التنظيمي.	15.
185	يوضح توزيع أفراد العينة حسب الجنس.	16.
186	يوضح المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لكل عبارة ولمجمل مقياس الانتماء التنظيمي، والاتجاه العام نحوها	17.
187	يوضح المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لكل بعد من أبعاد الانتماء التنظيمي، والاتجاه العام نحوها .	18.
189	يوضح المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لكل عبارة ولمجمل مقياس السلوك التشاركي للقيادة الادارية، والاتجاه العام نحوها .	19.
190	يوضح المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لكل بعد من أبعاد مقياس السلوك التشاركي للقيادة الإدارية، والاتجاه العام نحوها .	20.
192	يوضح نتائج معامل الارتباط بين البعد الأول من أبعاد سلوك القائد التشاركي و البعد الأول للانتماء التنظيمي لدى العاملين ب : ص.ض. ا.ج .	21.
193	يوضح نتائج معامل الارتباط بين البعد الأول من أبعاد سلوك القائد التشاركي و البعد الثاني للانتماء التنظيمي لدى العاملين ب : ص.ض. ا.ج .	22.
193	يوضح نتائج معامل الارتباط بين البعد الأول من أبعاد سلوك القائد التشاركي و البعد الثالث للانتماء التنظيمي لدى العاملين ب : ص.ض. ا.ج .	23.
194	يوضح نتائج معامل الارتباط بين البعد الثاني من أبعاد سلوك القائد التشاركي و البعد الاول للانتماء التنظيمي لدى العاملين ب : ص.ض. ا.ج .	24.
195	يوضح نتائج معامل الارتباط بين البعد الثاني من أبعاد سلوك القائد التشاركي و البعد الثاني للانتماء التنظيمي لدى العاملين ب : ص.ض. ا.ج .	25.
195	يوضح نتائج معامل الارتباط بين البعد الثاني من أبعاد سلوك القائد التشاركي و البعد الثالث للانتماء التنظيمي لدى العاملين ب : ص.ض. ا.ج .	26.

196	يوضح نتائج معامل الارتباط بين البعد الثالث من أبعاد سلوك القائد التشاركي و البعد الأول للانتماء التنظيمي لدى العاملين ب : ص.ض. ا.ج .	27.
197	يوضح نتائج معامل الارتباط بين البعد الثالث من أبعاد سلوك القائد التشاركي و البعد الثاني للانتماء التنظيمي لدى العاملين ب : ص.ض. ا.ج .	28.
197	يوضح نتائج معامل الارتباط بين البعد الثالث من أبعاد سلوك القائد التشاركي و البعد الثالث للانتماء التنظيمي لدى العاملين ب : ص.ض. ا.ج .	29.
198	يوضح نتائج معامل الارتباط بين البعد الرابع من أبعاد سلوك القائد التشاركي و البعد الأول للانتماء التنظيمي لدى العاملين ب : ص.ض. ا.ج .	30.
198	يوضح نتائج معامل الارتباط بين البعد الرابع من أبعاد سلوك القائد التشاركي و البعد الثالث للانتماء التنظيمي لدى العاملين ب : ص.ض. ا.ج .	31.
199	يوضح نتائج معامل الارتباط بين مجمل ابعاد أبعاد سلوك القائد التشاركي ومجمل أبعاد الانتماء التنظيمي لدى العاملين ب : ص.ض. ا.ج .	32.
200	يوضح نتائج معامل الارتباط بين مجمل ابعاد أبعاد سلوك القائد التشاركي ومجمل أبعاد الانتماء التنظيمي لدى العاملين ب : ص.ض. ا.ج .	33.
201	يوضح ترتيب أبعاد السلوك التشاركي للقيادة الإدارية حسب قوة الارتباط بلأبعاد الانتماء التنظيمي لدى العاملين .	34.
204	يوضح الأساليب التشاركية السائدة فعلا في المؤسسة حسب العاملين في صندوق الضمان الاجتماعي- وكالة الجلفة .	35.
207	يوضح تصنف العاملين حسب أسلوب التشارك الأكثر ممارسة لدى العاملين في صندوق الضمان الاجتماعي- وكالة الجلفة .	36.
208	يوضح أسباب التفاضل بين الاساليب التشاركية لدى العاملين في صندوق الضمان الاجتماعي- وكالة الجلفة .	37.
211	يوضح التفاضل بين الاساليب التشاركية لدى العاملين في صندوق الضمان الاجتماعي- وكالة الجلفة .	38.
212	نتائج تحليل التباين لأبعاد الانتماء التنظيمي بين أساليب التشارك لدى موظفي صندوق الضمان الاجتماعي بالجلفة .	39.
213	نتائج التحليل الإحصائي لآراء مجتمع الدراسة (موظفي صندوق الضمان الاجتماعي بالجلفة) حول أبعاد الانتماء التنظيمي حسب أساليب التشارك .	40.
214	يوضح ترتيب تنازلي لفئات العاملين المفيئين حسب أساليب التشارك الاكثر ممارسة في" ص.ض. أ. بالجلفة " مراعاة لمستويات الانتماء التنظيمي لديهم	41.