

ملخص الدراسة

حضي موضوع الثقافة التنظيمية باهتمام كبير من علماء الإدارة الإستراتيجية والسلوك التنظيمي ، وإدارة الموارد البشرية وكذلك من علماء الاجتماع المنظمات ، باعتبارها أحد العوامل الأساسية ، المحددة لنجاح المؤسسة وكذلك تؤثر على الرضا الوظيفي للعمال داخل هذه المؤسسات ، والذي يتمثل في حماس الأفراد ، لأداء عملهم والعلاقة بين الأفراد والإدارة الوصية .

وقد تناولنا في موضوع دراستنا هذه ، الإشكالية الآتية :

- ما هو تأثير الثقافة التنظيمية في تعزيز الرضا الوظيفي للعاملين بالمؤسسة محل الدراسة؟

وطرحنا التساؤلات الفرعية الآتية :

- ما تأثير الثقافة التنظيمية في تحسين أداء العاملين في المؤسسة ؟

- ما تأثير الثقافة التنظيمية على نمط الإشراف الذي يخضع له العامل ؟

واقترحنا الفرضيات الآتية :

- تؤثر الثقافة التنظيمية في تعزيز الرضا الوظيفي بالمؤسسة

الفرضيات الجزئية :

- تؤثر الثقافة التنظيمية في تحسين أداء العاملين في المؤسسة

- تؤثر الثقافة التنظيمية على نمط الإشراف الذي يخضع له العامل .

واتبعنا في دراستنا هذه المنهج الوصفي من أجل دراسة خصائص الظاهرة ووصف طبيعتها

ومعرفة العلاقة بين متغيراتها .

وتتكون عينة دراستنا من 50 عامل قمنا بمسح شامل لهم والتي تتكون من إطارات وأعوان تنفيذ وأعوان تحكم بمؤسسة وحدة أغذية الأنعام بالجلفة .

وتوصلنا في آخر دراستنا لنتائج الفرضيات التي كانت كالاتي :

نتيجة فرض الجزئي الأول :

إن الثقافة التنظيمية التي يكتسبها العامل في المؤسسة تؤثر على أداءه بشكل فعال .

نتيجة الفرض الجزئي الثاني : الثقافة التنظيمية تؤثر بالايجابي في نمط الإشراف الذي يخضع له العامل .

وتوصلنا في نهاية دراستنا بأنه من الضروري التركيز على العنصر البشري وضرورة مراعاة ميوله ورغباته ، وتوفير الحاجات كالحاجة للتقدير ، والاحترام والانتماء ، واكتساب ثقافة نابعة من ثقافة المؤسسة .