الفصل السادس

عرض، تحليل ومناقشة

نتائج البحث

تحليل نتائج الدراسة:

تحليل و مناقشة الاستبيان :الموجه لرؤساء الأندية.

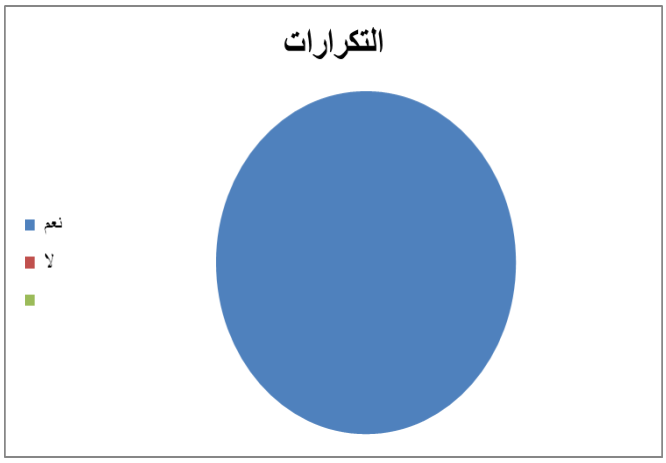
المحور الأول : شخصية رئيس النادي.

عرض وتحليل ومناقشة نتائج الفرضية الأولى.

- **السؤال الأول** :- هل ميزة الاحترام أساسية في عمل رئيس النادي ؟
- **الغرض من السؤال** : معرفة مدى ضرورة ميزة الاحترام في عمل رئيس النادي.

الجدول رقم (1) : يوضح أهمية ميزة الاحترام في عمل رئيس النادي.

الإجابات	التكرارات	النسبة المئوية
نعم	20	%100
لا	00	%00
المجموع	20	%100



(الشكل رقم1)

تحليل و مناقشة النتائج:

من خلال ملاحظتنا لنتائج الجدول نجد أن نسبة 100 % من أفراد العينة يرون أن ميزة الاحترام أساسية و مهمة في عمل رئيس النادي و هذا من أجل عمل يسوده جو من الانضباط فهذه الميزة ضرورية في أي عمل كان، لتعطي ثمارها ألا و هو نجاح المؤسسة بشكل عام و بوجه خاص النادي كونه محل دراستنا، كما أن أفراد العينة يجمعون كلهم على ذلك و يعتبرون أن صفة الاحترام من الأساسيات التي يجب توافرها في شخصية رئيس النادي .و اعتبارها أساس تكوين العلاقة التي يجب أن تكون بين الرئيس و باقي أعضاء النادي و اللاعبين و الطاقم الفني.

الاستنتاج:

نستنتج من خلال تحليل و مناقشة الجدول أن صفة الاحترام تعتبر من مميزات الشخصية الناجحة لرئيس النادي و اعتبارها أساسية في عمله، و هذا ما نجده في الجانب النظري و

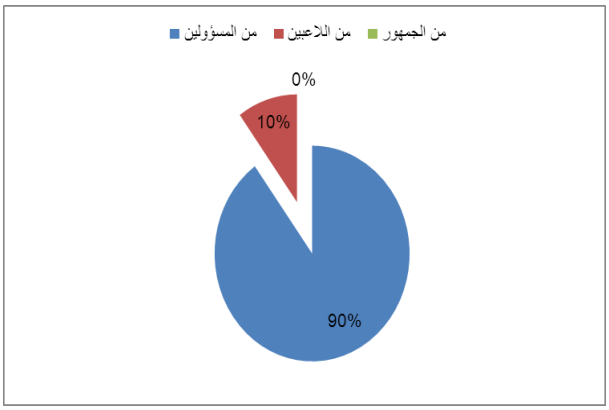
بالتحديد في فصل الشخصية الرياضية و مكوناتها في عنصر الصفات الشخصية للمسير الرياضي.

- **السؤال الثاني** : في حالة الإجابة بنعم فمن أين تكتسبوتها ؟

- **الغرض من السؤال** : معرفة مصدر ميزة الاحترام كون أنها ضرورية في عمل رئيس النادي.

-**الجدول رقم** (2) : يبين مصدر ميزة الاحترام.

الإجابات	التكرارات	النسبة المئوية
من المسؤولين	18	%90
من اللاعبين	02	%10
من الجمهور	00	%00
المجموع	20	%100



(شكل رقم2)

- **تحليل و مناقشة النتائج**:

من خلال ملاحظتنا لنتائج المحصل عليها نجد أن نسبة 90 % من عناصر العينة يعتبرون أن مصدر ميزة الاحترام مستمدة أساسا من المسؤولين، و هذا نظرا لكثرة التعامل بين هذه الأخير ورئيس النادي في إطار عمل الإدارة الرياضية، بينما نجد أن هناك10% من أفراد العينة يرون أن ميزة الاحترام مستمدة من اللاعبين الذين تربطهم علاقة مباشرة بالمسؤول الأول في النادي ألا وهو رئيس النادي.

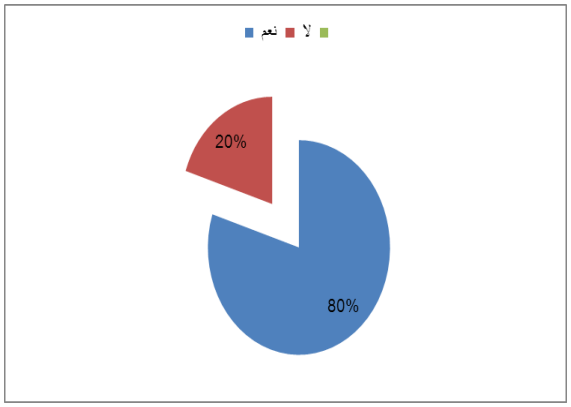
الاستنتاج:

نستنتج من خلال تحليل المقدم أن مصدر ميزة الاحترام أساسا يكون من طرف المسؤولين بدرجة أكبر، كونهم المساهمين في عملية التسيير الإداري للنادي، و يعتبرون هم المسؤولون في حالة غياب الرئيس، كما يجب الأخذ بعين الاعتبار الاحترام الذي يجب أن يكون من طرف اللاعبين تجاه الرئيس، و حتى المسؤولين الآخرين، و هذا ما يترتب أو ينطبق على الجمهور كونه عنصر فعال و له دور هام في عملية التسيير من خلال ما يعرف) بلجنة الأنصار(، و هذا ما نؤكد عليه في الجانب النظري في فصل الشخصية الرياضية " أن يكون

ذو شخصية قوية و متزنة لا يسمح بتدخل الآخرين في عمله خاصة الأمور الإدارية " لكي يحظى باحترام و تقدير كبيرين، وبذلك يفوز و يجد باحترام الجميع.

- **السؤال الثالث** : هل ترون أن لديكم القدرة في التأثير على الآخرين بأسلوبكم الخاص ؟
- **الغرض من السؤال** : معرفة مدى تأثير شخصية رئيس النادي.
- الجدول رقم (3) يوضح مدى تأثير شخصية رئيس النادي على الآخرين.

الإجابات	التكرارات	النسبة المئوية
نعم	16	%80
لا	04	%20
المجموع	20	%100



(شكل رقم3)

تحليل و مناقشة النتائج:

من خلال ملاحظتنا لنتائج الجدول نجد أن نسبة 80 % يرون بأن لرئيس النادي القدرة في التأثير على الآخرين بأسلوبه الخاص و هذا راجع إلى مدى قوة شخصية رئيس النادي في كيفية تعامله مع الآخرين، و إبراز موقفه إزاء مختلف المواقف التي يتعرض لها.

بينما نجد نسبة 20 % من أفراد العينة يرون أن رئيس النادي لا يستطيع التأثير في الآخرين بأسلوبه الخاص، بل عليه إتباع أساليب أخرى للإقناع، و لعل هذا راجع إلى طبيعة شخصية الرئيس و طريقة تعامله مع الآخرين، و بالتالي عدم تمكنه من إبراز موقفه الشخصي و التأثير به على الآخرين، و هذا ما ينعكس سلبا على تسيير النادي، و النتائج غير مرضية للفريق.

الاستنتاج:

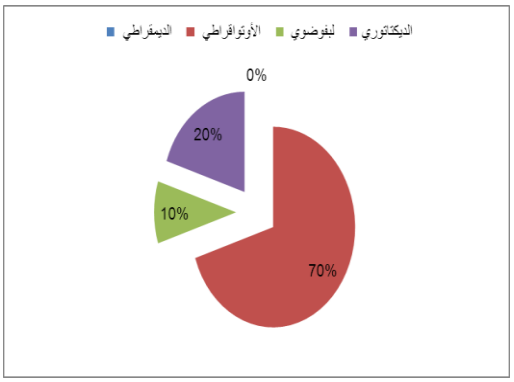
نستنتج من خلال المقدمة من التحليل أن شخصية رئيس النادي لها تأثير على الآخرين، و أن له قدرة على اتخاذ القرار و إبراز القرار في صورة تمكنه من التأثير به على الآخرين .و هذا ما نجده في فصل الشخصية الرياضية من الجانب النظري الصفحة....

-**السؤال الرابع** : ما هو الأسلوب القيادي الناتج عن هذا التأثير ؟

-**الغرض من السؤال** : معرفة الأسلوب القيادي الذي يستطيع رئيس النادي أن يؤثر به على الآخرين.

- الجدول الرابع : (4) يوضح الأسلوب القيادي الناتج عن عملية التأثير

الإجابات	عدد التكرارات	النسبة المئوية
الديمقراطي	00	%00
الأوتواقراطي	14	%70
لبفوضوي	02	%10
الديكتاتوري	04	%10
المجموع	20	%100



(شكل رقم4)

-**تحليل و مناقشة النتائج**:

من خلال النتائج المحصل عليها نلاحظ أن ما نسبة 70 % من أفراد العينة يرون أن الأسلوب الناتج عن عملية التأثير في الآخرين هو الأسلوب الأوتوقراطي، الذي يفرض بالضرورة طريقة التعامل بأسلوب التأثير في الآخرين، ومحاولة إبراز وبسط رأي الرئيس كونه المسؤول الأول .وبالتالي يجب أن يكون يتمتع بقوة الشخصية و تأثيره في الآخرين، بينما نجد 10% يرون أن الأسلوب الفوضوي هو الذي يهتمين و يبرز أسلوب القائد الناجح، بينما نجد نسبة 20 % يرون أن الأسلوب الأنسب و الناتج عن عملية التأثير لرئيس النادي هو الأسلوب الديكتاتوري الذي يهدف إلى محاولة فرض و بسط النفوذ لفرض الانضباط و النظام داخل النادي، و لهذا يجب على هذا الرئيس التحلي بقوة الشخصية إلى حد كبير، و أن يكون يتمتع بقدر كبير من الخبرة و الكفاءة العالية ليكون الأنسب لهذا الأسلوب، و لعل إهمال أفراد العينة في اختيار الأسلوب الديمقراطي يرجع إلى هذا هذين الأسلوبين في عملية التسيير و ما ينتج عنه من اللامبالاة و الاتكال، و من ثم يكون سبب مباشر في تحصيل

نتائج سيئة للفريق خاصة و أن هذا الأسلوب يغلب عليه طابع الحرية في العمل و هذا ما لا يخدم النادي بصفة عامة.

الاستنتاج:

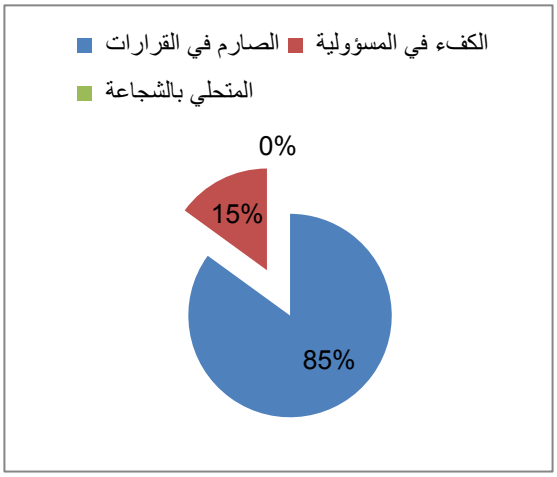
نستنتج من خلال النتائج المحصل عليها أن الأسلوب القيادي الناتج عن عملية التسيير الإداري و الناتج عن عملية التأثير هو الأسلوب الأتوقراطي، الذي أصبحت تفرضه متطلبات الإدارة الحديثة خاصة الرياضية منها، و هذا بالنظر إلى طريقة التسيير التي تنتهجها مختلف الأندية خاصة الكبيرة منها.

-**السؤال الخامس** : أي صفة تروتها تناسب رئيس النادي الكفء ؟

-**الغرض من السؤال** : معرفة الصفة التي يجب أن يكون عليها رئيس النادي المثالي و الناجح في عمله.

-**الجدول الخامس** (5) : يوضح صفة رئيس النادي الكفء.

الإجابات	عدد التكرارات	النسبة المئوية
الصارم في القرارات	17	%85
الكفء في المسؤولية	03	%15
المتحلي بالشجاعة	00	%00
المجموع	20	%100



(شكل رقم5)

-**تحليل و مناقشة النتائج**:

من خلال النتائج المحصل عليها نلاحظ أن ما نسبة 85 % يرون أن الرئيس النثالي و الكفء هو الرئيس الصارم في قراراته التي يتخذها و المنضبط في عمله، و هذا راجع لطبيعة المنصب.الذي يشغله إذ يعتير المسؤول الأول عن كل صغيرة و كبيرة في النادي، و هو معرض لمواقف كثيرة سواء كانت إيجابية أو سلبية .لذا وجب عليه أن يكون في محل مواجهة تلك المواقف و ذلك بصرامة قراراته المتخذة و تطبيقها، بينما نجد نسبة 15 %

يرون أن الكفاءة في المسؤولية هي الصفة التي يجب توافرها في شخصية رئيس النادي كون المسؤولية هي التي تعطي الصورة الحقيقية للرئيس الأمثل و الناجح لهذا المنصب.

الاستنتاج:

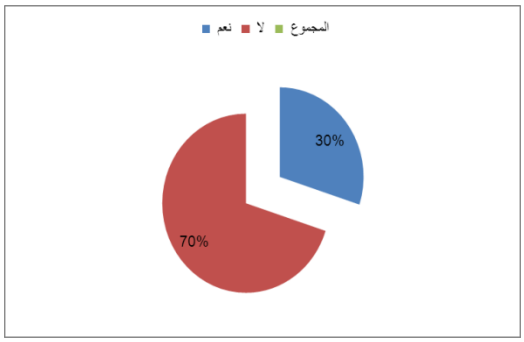
نستنتج من هذا أن صفة الصرامة و الانضباط في القرارات من الصفات الأساسية التي يجب أن يتصف بها رئيس النادي في عمله الإداري و إشرافه على العملية التسييرية للنادي الرياضي، و ذلك بالنظر إلى طبيعة العمل و المنصب الذي يشغله هذا الرئيس و الذي يفرض عليه أن يتصف بهذه الصفات و ذلك من أجل ضمان استقرار النادي و تحقيق الأهداف المسطرة و من ثم إبراز الصورة الحقيقية لرئيس النادي الكفء و هو ما يحقق غرض السؤال السابق و هذا ما نؤكده في الجانب النظري في عنصر صفات الشخصية للمسير الرياضي.

السؤال السادس : هل لديكم القدرة على اتخاذ القرارات دون مساعدة ؟

الغرض من السؤال : معرفة مدى قدرة رئيس النادي على اتخاذ القرارات دون مشاركة أي أحد في ذلك.

الجدول السادس : (**6**) **:**يبين مدى القدرة في التحكم و اتخاذ القرار دون مساعدة.

الإجابات	عدد التكرارات	النسبة المئوية
نعم	06	%30
لا	14	%70
المجموع	20	%100



(شكل رقم6)

تحليل و مناقشة النتائج:

من خلال تحليلنا للنتائج المقدمة نلاحظ أن نسبة 30 % يرون بأن لرئيس النادي القدرة على اتخاذ قراراته بنفسه دون اللجوء إلى مساعدة أحد، أي أن رئيس النادي بصفته المسؤول الأول عن إدارة و تسيير شؤون هذا النادي يملك الأهمية و القدرة على اتخاذ أي قرار دون استشارة أي أحد.

بينما نجد ما نسبة 70 % يرون بأن القدرة لرئيس النادي في اتخاذ القرارات باللجوء إلى مساعدة الآخرين خاصة الأعضاء المسيرون في النادي، و من ثم فإنه لا يمكن لأي رئيس اتخاذ القرارات دون مشاركة باقي الأعضاء.

الاستنتاج:

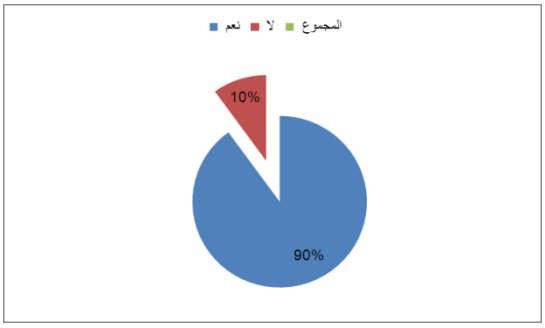
نستنتج من خلال التحليل المقدم أن عملية اتخاذ القرار عند رئيس النادي يجب أن تكون بمشاركة الآخرين، والنظر إلى طبيعة العلاقات التي يجب أن تكون داخل النادي والديناميكية التي يجب أن تتوفر و تعيشها إدارة أي نادي رياضي، كما ينبغي لرئيس النادي مراعاة جانب تعدد الآراء و الأخذ برأي المجموعة و الأغلبية و هذا دائما في سبيل تحقيق نتائج جيدة و السر بالنادي نحو الأفضل، و الجانب النظري يؤكد ذلك من خلال عنصر التسيير و المسير في فصل التسيير الإداري للنوادي الرياضية.

السؤال السابع : في رأيكم تحمل المسؤولية أساسية لرئيس النادي ؟

الغرض من السؤال : معرفة مدى وعي رئيس النادي بحجم المسؤولية الملقاة على عاتقه.

الجدول السابع (7) **:** يوضح دور المسؤولية في عمل الرئيس النادي.

الإجابات	عدد التكرارات	النسبة المئوية
نعم	18	%90
لا	02	%10
المجموع	20	%100



(شكل رقم7)

تحليل و مناقشة النتائج:

نلاحظ من خلال النتائج المقدمة أن ما نسبته 90 % من أفراد العينة يرون بأن تحمل المسؤولية مهمة أساسية و رئيسية لرئيس النادي، أي أنه ملزم بتحمل كل ما يلقى على عاتقه من أعمال و انشغالات النادي المختلفة، كونه المسؤول الأول عن شؤون هذا النادي و كل ما يتعلق به.

بينما نجد أن 10 %من أفراد العينة يرون أن تحمل المسؤولية لا تعتبر أساسية في عمل

رئيس النادي، إذ يجب على كامل الأعضاء تحمل المسؤولية الملقاة على عاتقهم لأن الرئيس الناجح، يعتبر كعضو من بين هؤلاء الأعضاء و بالتالي تكون المسؤولية مشتركة بين الجميع.

الاستنتاج:

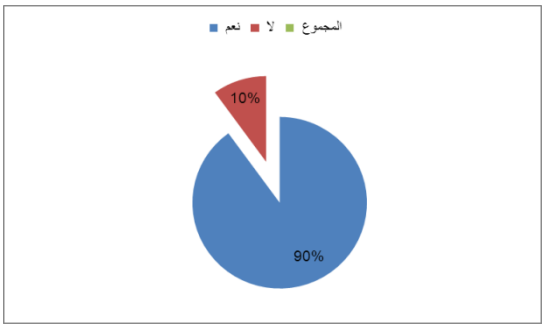
نستنتج أن وعي رئيس النادي بتحمله للمسؤولية الملقاة على عاتقه هي من أساسيات عمله، وتعتبر المسؤولية عنصرا هاما من عناصر عملية التسيير إدارة النادي الرياضي، فغيابها يؤثر عن سيرورة العمل المنظم فنجاح الكثير من النوادي، و وصول الفريق إلى مراتب جيدة لهو دليل على العمل الجاد و تحمل كل فرد المسؤولية الملقاة على عاتقه، و هذا ما يؤكده الجانب النظري في فصل الشخصية الرياضية.

السؤال الثامن : هل أنتم قادرون على معالجة أي موقف من المواقف التي تتعرضون لها؟

الغرض من السؤال : معرفة رد فعل رئيس النادي اتجاه أي موقف قد يواجه أثناء أدائه لمهامه داخل النادي و معرفة كيفية تعامله مع هذا الموقف.

الجدول الثامن (8) : يوضح مدى قدرة رئيس النادي في تسيير و معالجة مشاكل النادي.

الإجابات	عدد التكرارات	النسبة المئوية
نعم	18	%90
لا	02	%10
المجموع	20	%100



(شكل رقم8)

تحليل و مناقشة النتائج:

من خلال تحليلنا للنتائج نجد أن % 90 من أفراد العينة يرون أن لرئيس النادي القدرة على مواجهة أي موقف قد يتعرض له أثناء قيامه بمهامه، كيف و هو الآمر و الناهي في تسيير النادي، فالرئيس هو شخص مزود بجملة من المعارف، و يدرك تماما أنه يحمل عبئا ثقيلا على كاهله إذ يطلب منه أن يسير بالنادي إلى النجاح، و يقتضي على الرئيس أن يكد و يثابر و يكافح، فنجاح النادي و تحقيقه للنتائج الجيدة مرهون بمدى اتصافه ذه الصفات، بينما 10

% من أفراد العينة يرون أن رئيس النادي لا يستطيع مواجهة المواقف التي قد يتعرض لها، و يرجع السبب ربما إلى نقص الخبرة في ميدان العمل أو أن الرئيس من هذا النوع يفضل أن يشارك باقي الأعضاء في حل المشاكل و العراقيل التي تعيقه.

الاستنتاج:

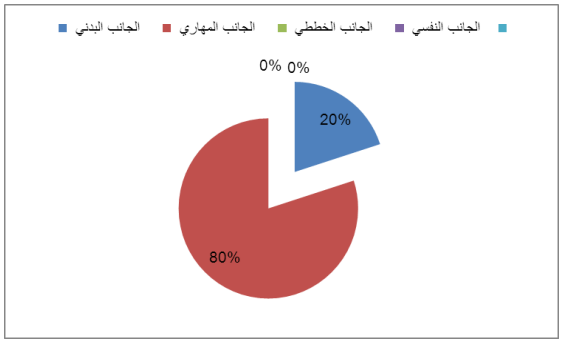
نستنتج من خلال النتائج المقدمة أن عملية التسيير الإداري للنوادي الرياضية خاصة نوادي كرة القدم منها، قد تعتريها جملة من المشاكل و العراقيل و المواقف الصعبة و التي قد تحول عائقا أمام تحقيق النتائج الجيدة للنادي، و كذا تحقيق الاستقرار من الناحية الإدارية، أمام كل هذا وجب على رئيس النادي بصفته المسؤول الأول على تسيير شؤون هذا النادي مواجهة أي موقف قد يتعرض له أثناء أدائه لعمله، و كذا ضرورة التأقلم مع مختلف الحالات الطارئة و محاولة تسييرها وفق ما يتماشى مع متطلبات النادي و خياراته المختلفة.

السؤال التاسع : أي الجوانب تولوتها الأهمية الكبرى في اختياركم للاعبين؟

الغرض من السؤال : معرفة المقاييس التي يتم وضعها حسب تصور رئيس النادي لاختيار اللاعبين لهذا النادي.

الجدول التاسع (**9**) **:** يبين الجوانب الأساسية لاختيار اللاعبين.

الإجابات	عدد التكرارات	النسبة المئوية
الجانب البدني	04	%20
الجانب المهاري	16	%80
الجانب الخططي	00	%00
الجانب النفسي	00	%00
المجموع	20	%100



(شكل رقم9)

-تحليل و مناقشة النتائج:

من خلال تحليلنا للنتائج المقدمة % 80 من أفراد العينة يرون أن جانب المهارة الذي على أساسه يتم اختيار اللاعبين حسب تصور كل رئيس هو الجانب الذي يجمعون عليه على أنه العنصر الذي تولى له الأهمية قبل الجانب البدني و النفسي لأي لاعب، أي أنه عند اختيار أي لاعب يجب وضع مقاييس خاصة تعطي الرؤساء الصورة الكاملة لمدى استعداد اللاعب،

وفق ما يملكه من مهارات فردية لدخوله في التعداد الرسمي للاعبين، و عليه فجانب المهارة هو الأساس لاختيار اللاعبين، و هذا طبعا حسب رأي العينة المدروسة، بينما 20 % من أفراد العينة يرون أن الجانب البدني هو الأولى بالاهتمام من غيره، كونه لا وجود للاعب مؤهل قادر على المنافسة دون امتلاكه بنية بدنية جيدة تؤهله لذلك، و عليه فالجانب البدني هو الأساس في اختيار اللاعبين.

الاستنتاج:

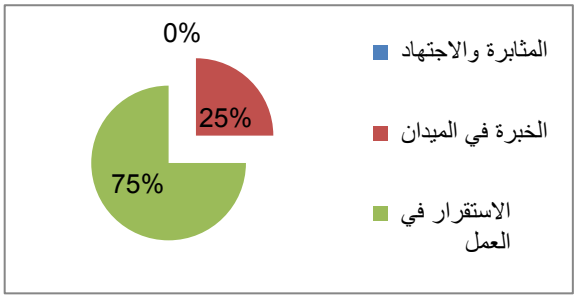
نستنتج من خلال ما قدم من تحليل للنتائج، أنه بالرغم من أهمية الجانب البدني في عملية اختيار اللاعبين إلا أن جانب المهارة، يبقى العنصر الأكثر أهمية في هاته العملية كونه يعطي الحقيقة للاعب كرة القدم الحقيقي، كما يعطي الصورة الواضحة لمدى استعداد هذا اللاعب لمختلف الجوانب الأخرى كالجانب الخططي والنفسي، و غيرها من الجوانب التي يعتمد عليها في عملية اختيار اللاعبين.

السؤال العاشر : على ماذا تعتمدون في عملكم بالنادي ؟

الغرض من السؤال : معرفة مختلف الجوانب و الظروف المساعدة لرئيس النادي في عمله و التي من خلالها يمكن أن يعتمد عليها في عملية تسييره للنادي الرياضي.

الجدول العاشر (**10**) : يوضح المبادئ الأساسية في عملية التسيير النادي.

الإجابات	عدد التكرارات	النسبة المئوية
المثابرة والاجتهاد	00	%00
الخبرة في الميدان	05	%25
الاستقرار في العمل	15	%75
المجموع	20	%100



(شكل رقم10)

تحليل و مناقشة النتائج:

من خلال التحليل للنتائج المقدمة نجد 75 %من أفراد العينة يرون أن عنصر الاستقرار

في العمل هو أساس العمل الإداري من أجل تحقيق الأهداف المسطرة، و النتائج الجيدة إذ يجب على الرئيس النادي أن يجعل عنصر تحقيق الاستقرار في العمل من بين أولويات، و ذلك لما ينعكس بالإيجاب على عملية التسيير الإداري لهذا النادي و يعطي دفعا قويا لباقي هياكل النادي المختلفة، بينما 25 %من أفراد العينة يرون أن العنصر الذي يجب أن يسلكه و يعتمد عليه أي رئيس النادي هو عنصر الخبرة في الميدان بالنظر إلى مختلف التجارب التي واجهت هذا الرئيس في تسييره، و بالتالي توظيفها في عملية التسيير الإداري لهذا النادي، و هذا دائما من أجل تحقيق النتائج والأهداف المسطرة من قبل إدارة هذا الرئيس الذي يعتبر المسؤول على تحقيقها.

الاستنتاج:

نستنتج من خلال التحليل المقدم أن عنصر الاستقرار في العمل يعتبر الأكثر أهمية من العناصر الأخرى بالرغم من أهميتها هي الأخرى إلا أنه بمثابة الهدف الذي يسعى إلى تحقيقه رئيس النادي أو الإدارة الرياضية و هذا نظرا لما يعكسه من ارتياح لدى باقي الأعضاء و اللاعبين و ما تم تحقيق النتائج المتوخاة من عملية التسيير الإداري.

–السؤال الحادي عشر: كيف يكون رد فعلكم عندا تلقيكم انتقادات سواء من طرف الجمهور أو وسائل الإعلام ؟

الغرض من السؤال : معرفة رد فعل رئيس النادي عند تلقيه انتقادات و كيفية تعامله معها و مدى تأثيرها في عمله.

تحليل و مناقشة النتائج:

من خلال الآراء المتحصل عليه من استمارات الاستبيان المقدمة، نجد أن هناك من الرؤساء من نجد ان ردة فعل يجب أن تكون هادئة تعكس شخصية رئيس النادي، و تكون بتقديم التوضيحات و التفسيرات حول الانتقادات الموجهة و الإجابة عليها و منهم من يرى أن ردة الفعل تكون بالاستقالة أو الانسحاب نظرا للضغوطات التي يواجهها هذا الأخير.

الاستنتاج:

تلعب وسائل الإعلام في الوقت الحاضر دورا بارزا، و خاصة أنها جعلت من هذا العالم قرية نظرا لتطور وسائلها، و تعتبر الرياضة من بين الميادين التي أثرت عليها بشكل كبير من خلال تقديم مجموعة من الخدمات، كنقل المباريات و الدورات الرياضية المختلفة، كما

أتها أصبحت تأثر بشكل مباشر على بعض الأندية من خلال نقل و نشر بعض المعلومات الخاصة بالنادي، و لهذا وجب على الرئيس اتخاذ مختلف الاحتياطات من أجل الحفاظ على سمعة النادي والمضي به نحو النجاح، ومن خلال المناقشة نجد أن وسائل الإعلام بالإضافة للجمهور تأثير على عمل الرئيس أو النادي بصفة عامة و ذلك من خلال الانتقادات التي تأثر سلبا على سيرورة النادي أو عملية تسييره.

السؤال الثاني عشر :عند تحقيقكم لنتائج كيف تقيمون الأجواء المحيطة بالنادي ؟

الغرض من السؤال : معرفة الأجواء المحيطة بالنادي و مختلف التأثيرات المترتبة عن تحقيق النتائج ايجابية كانت أو سلبية.

تحليل و مناقشة النتائج:

من خلال النتائج المحصل عليها نجد أن بعض الرؤساء يرون بأن الأجواء التي تسود النادي عند تحقيق نتائج إيجابية مثل الفوز ببطولة ما أو كأس من الكؤوس سواء الوطنية أو العربية تكون جيدة و الكل مرتاح، لأن الفوز يعني ثمرة نجاح العمل المقدم سابقا، و هذا ينعكس بالإيجاب على مردود اللاعبين في منافسات أخرى، أما بقية أعضاء النادي يضمن لهم المواصلة في العمل الجاد و بروح لا تعرف التطاول و الاتكال كما يحدث في بعض النوادي، و نجد الأجواء الأخرى في باقي الأوقات تكون جد عادية، و تسير وفق برنامج مسطر من طرف الإدارة .و لعل الجانب النظري يؤكد ذلك من خلال عنصر الصفات الشخصية لرئيس النادي.

الاستنتاج:

تقول الحكمة من جد وجد، و من زرع حصد، بصفة عامة كل إنسان يتعب و يكد ويثابر و يتقن عمله كان النجاح من نصيبه و هذه حقيقة لا مفر منها، و يكون طمعه أحلى إذا ما اقترن بالعمل المتواصل من أجل تحقيق أكبر قدر ممكن من الإنجازات التي تبقى مخلدة، لأن التاريخ الرياضي مكتبته واسعة و أدراجه لم تمتلئ بعد.

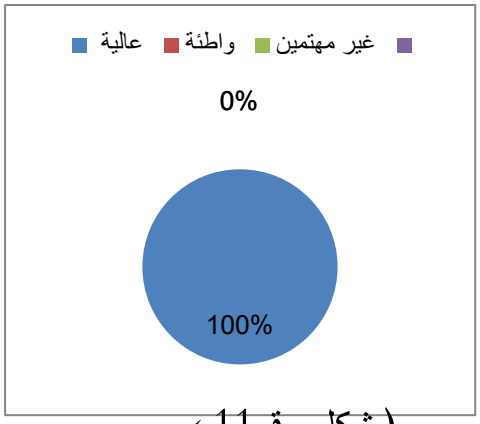
السؤال الثالث عشر : كيف ترون ثقتكم بالنفس في عملكم ؟

الغرض من السؤال : معرفة أهمية و دور الثقة بالنفس في عمل رئيس النادي.

الجدول الحادي عشر(11) : يبين أهمية اكتساب الثقة في العمل الإداري

.

الإجابات	عدد التكرارات	النسبة المئوية
عالية	20	%100
واطئة	00	%00
غير مهتمين	00	%00
المجموع	20	%100



(شكل رقم11)

تحليل و مناقشة النتائج:

تعتبر الثقة بالنفس من الصفات الأساسية و المكونة للشخصية، و هي أساسية في عمل أي رئيس كان و بما أننا نركز على رئيس النادي الراضي فثقته بالنفس في عمله ضرورية، وهذا ما تؤكده أفراد العينة أي ما نسبته % 100 يرون بأن ثقتهم بالنفس في عملهم عالية، ويجمعون على أنه يجب على أي رئيس نادي أن تكون ثقته بنفسه كبيرة لمواجهة مختلف التحديات أثناء أدائه لعمله، و بصفته المسؤول الأول الذي يسهر على سير كل شؤون النادي، و من أجل هذا يجب أن يكون هذا الرئيس واثقا من إمكانياته و قدراته و توجيهها نحو ما يخدم أهداف النادي.

الاستنتاج:

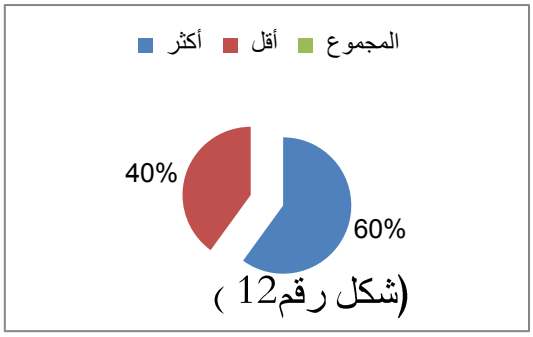
نستنتج من خلال التحليل و مناقشة المقدمة أن الثقة بالنفس يجب أن تكون من بين السمات أو الصفات الأساسية التي ينبغي أن يتحلى ا رئيس النادي، و لعل هذا ما ذكرناه سابقا في الجانب النظري في فصل الشخصية الرياضية و مكوناتها في عنصر شخصية رئيس النادي.

السؤال الرابع عشر :ألا ينتابكم نوع من القلق والتوتر في بعض الأحيان في عملكم بالنادي؟

الغرض من السؤال : معرفة الحالة النفسية لرئيس النادي أثناء أدائه لعمله.

الجدول رقم (12) : يوضح مدى تحكم رؤساء الأندية في أنفسهم أثناء العمل.

الإجابات	عدد التكرارات	النسبة المئوية
أكثر	12	%60
أقل	08	%40
المجموع	20	%100



(شكل رقم12)

تحليل و مناقشة النتائج:

من خلال تحليلنا للنتائج نجد 60 % من أفراد العينة يرون بأن القلق و التوتر ينتابهم أكثر من أي و حد، و هذا بالنظر لطبيعة العمل الذي يقومون به، خاصة إذا كان النادي يمر بمرحلة حرجة أو مقبل على مرحلة حاسمة في مسيرته.

بينما يرى 40 % من أفراد العينة أن نسبة القلق و التوتر تكون أقل و هذا بالنظر إلى ما تفرضه طبيعة شخصية رئيس النادي، إذ يجب عليه أن يكون بعيدا عن مثل هاته الجوانب ليكون قدوة لباقي الأعضاء، و بالتالي يجب تجنب القلق و التوتر الذي قد ينعكس سلبا على عملية التسيير الإداري للنادي، وهذا راجع لطبيعة العمل الذي يقومون به والضغط المفروض عليهم من أجل السهر على التسيير الجيد للنادي.

الاستنتاج:

نستنتج من خلال التحليل المقدم أن رؤساء النوادي بصفة عامة معرضون للقلق والتوتر، وهذا حسن لنشاط النادي وهو ما يجعلهم الأكثر عرضة من غيرهم لمختلف أنواع القلق

استنتاج المحور الأول:

من خلال عرضنا لمختلف الجوانب و العناصر المتعلقة بدراسة مدى دور شخصية رئيس النادي على التسيير الإداري لنوادي كرة القدم خاصة ما يتعلق منها بجانب المنهجية المستخدمة للدراسة، نخلص إلى أن موضوعنا هذا كان بمثابة الأرضية الخصبة التي طبقت عليها كل العناصر البحث العلمي، مما أعطى للموضوع صبغة علمية أبرزت مختلف النتائج المتوصل إليها من تطبيق هذه العناصر، حيث كان إختيار المنهجية الملائمة و المنهج المستخدم في الدراسة و كذا كيفية اختيار العينة و تطبيقها و توظيف أدوات الدراسة وفق ما يتطلب الموضوع من أسئلة و استبيان و متغيرات الدراسة، و الدور الإيجابي اصب موضوعنا هذا في قالب علمي مميز يمكننا من تحقيق الفرضيات و الإجابة عن الإشكال المطروح.

المحور الثاني : التسيير الإداري للنادي.

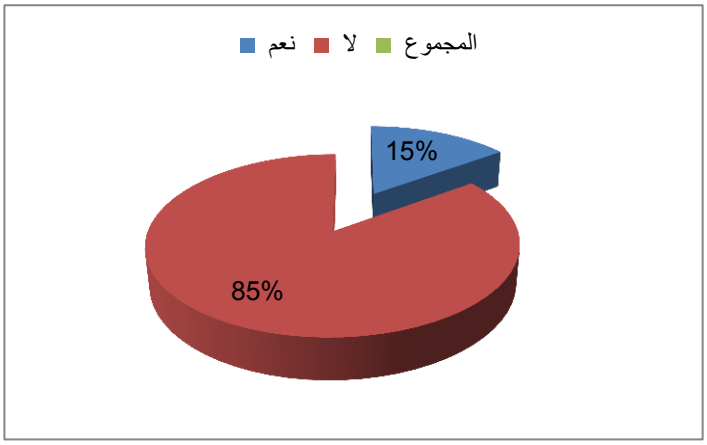
عرض وتحليل ومناقشة نتائج الفرضية الثانية والثالثة.

السؤال الأول : هل سبق لكم و أن فزتم بمنافسات رياضية و وطنية و عربية ؟

الغرض من السؤال : معرفة بعض الانجازات و النتائج المحصل عليها من طرف بعض الأندية المختارة في الدراسة.

الجدول رقم (13) : يوضح مدى تحقيق الفريق لبطولات و كؤوس أو منافسات أخرى.

الإجابات	التكرارات	النسبة المئوية
نعم	03	%15
لا	17	%85
المجموع	20	%100



(شكل رقم13)

تحليل و مناقشة النتائج:

من خلال النتائج المحصل عليها نجد هناك ثلاثة نوادي من مجموع العينة المختارة، قد فازت بمنافسات رياضية أما عن باقي النوادي المختارة الأخرى كعينة للدراسة فلم تحرز إحداها على أي منافسة طوال مشوارها.

الاستنتاج:

نستنتج من خلال النتائج المقدمة أن هناك ثلاث نوادي، قد أحرزت على منافسة رياضية و هذا ما يعكس بالدرجة الأولى نجاح و تحقيق هذا النادي لمختلف الأهداف التي قد كان رسمها في سياسته، كما يعكس هذا النجاح كل المجهودات و العناصر التي وقفت و كانت سببا في إحراز هذا النادي لهذا الفوز، و كذلك يعكس الصورة المثلى لنجاح سياسة الرئيس أثناء قيادته لهذا النادي.

السؤال الثاني: إذا كان الجواب بنعم كيف يكون إحساسكم؟

-الغرض من السؤال : معرفة مدى تأثير رئيس النادي بتحقيق الإنتصار و معرفة رد فعله أثناء الفوز بمنافسة رياضية ما.

تحليل و مناقشة النتائج:

من خلال الآراء المقدمة نلاحظ أن إحساس رئيس النادي عند تحقيقه لنجاح أو فوز بمنافسة رياضية يكون أكبر من أي أحد، لأن أول إحساس له هو شعوره بنجاح السياسة التي انتهجها وباقي الأعضاء و الدليل على نجاحها، هو هذا الفوز الذي يعتبر بمثابة الحافز لمواصلة العمل و السير على نفس المنهج وفق المعايير و الضوابط الموضوعة من إدارة النادي وفق ما يتماشى ومتطلبات وإحتياجات النادي من تحقيق للنتائج و الأهداف المسطرة.

الاستنتاج:

من خلال هذا التحليل نستنتج أن الشعور بالرضا و الارتياح لتحقيق النجاح أو الفوز بأي منافسة، لهو دليل على مدى نجاح السياسة المنتهجة من قبل هذا الرئيس، و كذا الحرص المتواصل على تطبيق مختلف القرارات من قبل باقي الأعضاء و السهر على كل ما هو أفضل، و يعود بالإيجاب على النادي و يعكس الصورة المثالية لنجاح سياسة التسيير الإداري المنتهجة من طرف هذا النادي.

-السؤال الثالث: هل الرشادة في التسيير تؤدي إلى:

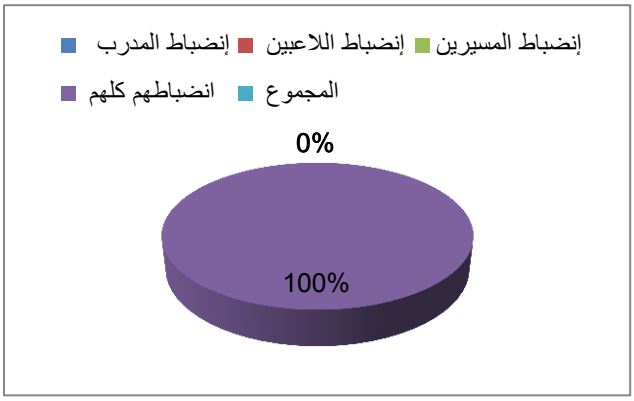
-إنضباط المدرب - .إنضباط اللاعبين.

-إنضباط المسيرين - إنضباطهم كلهم

الغرض من السؤال :معرفة دور الرشادة و أثيرها على عملية التسيير في النادي الرياضي.

الجدول رقم : (14) : يوضح مدى دور الانضباط في الرقي بالنادي.

الإجابات	عدد التكرارات	النسبية المئوية
إنضباط المدرب	00	%00
إنضباط اللاعبين	00	%00
إنضباط المسيرين	00	%00
انضباطهم كلهم	20	%100
المجموع	20	%100



(الشكل رقم14)

تحليل و مناقشة النتائج:

من خلال تحليل النتائج المقدمة نجد أن 100 % من أفراد العينة يرون بأن الرشادة في التسيير الإداري تؤدي بالضرورة وكنتيجة حتمية إلى انضباط كل العناصر المكونة للنادي، من مدرب ومسيرين و لاعبين باعتبارهم الركائز الأساسية للنادي، و من أجل تفعيل دور كل واحد من هؤلاء وجب وضع قوانين انضباطية يسير وفقها عمل هاته الركائز، و إلا لفشلت السياسة المنتهجة من قبل إدارة النادي و من ثم فشل النادي في تحقيق أهدافه.

الاستنتاج:

نستنتج من خلال التحليل المقدم أن عنصر الرشادة يعتبر من بين أهم العوامل التي يجب التركيز لأنها تعتبر عاملا مساعدا في عملية التسيير الإداري الجيد و الناجح للنوادي الرياضية، و هو ما ينعكس بالإيجاب على استقرار و عمل رئيس النادي، و هو ما يتجلى في نجاح التسيير و السياسة المنتجة من قبل إدارة النادي، كما ينعكس إيجابا على مردود اللاعبين و يعطي دفعا قويا لباقي الأعضاء و الطاقم المسير لمواصلة العمل.

-السؤال الرابع: هل للتسيير الإداري علاقة ب:

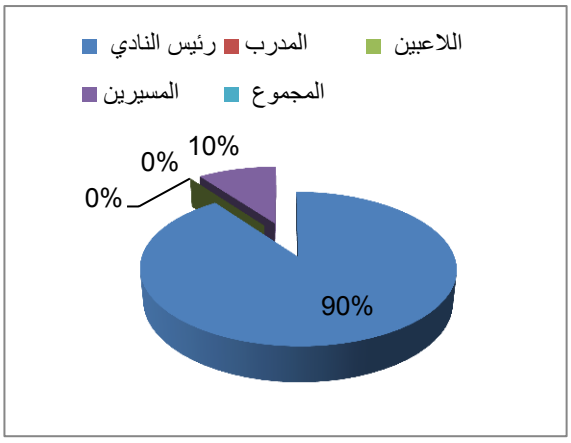
-رئيس النادي - .اللاعبين.

-المدرب - .المسيرين.

الغرض من السؤال : معرفة مختلف العناصر الفاعلة في عملية التسيير الإداري للنادي الرياضي والتي لها علاقة مباشرة بعملية التسيير الإداري.

الجدول رقم (15) : يوضح علاقة التكامل بين التسيير و الرئيس.

الإجابات	عدد التكرارات	النسبة المئوية
رئيس النادي	18	%90
المدرب	00	%00
اللاعبين	00	%00
المسيرين	02	%10
المجموع	20	%100



(الشكل رقم15)

تحليل و مناقشة النتائج:

من خلال تحليل النتائج المقدمة نجد أن % 90 من أفراد العينة يرون أن للتسيير الإداري علاقة مباشرة برئيس النادي، كونه المسؤول الأول عن عملية التسيير الإداري في النادي الرياضي والمكلف بإدارة شؤون هذا الأخير، و بالتالي فمحور عملية التسيير الإداري هو رئيس النادي الذي تستند إليه هاته المهام، و يكون مسؤولا عليها مع باقي الأعضاء، بينما يرى 10 % أن للمسيرين والأعضاء الآخرين علاقة بالتسيير الإداري كونهم القائمين على إدارة مختلف أعمال النادي، بما فيهم رئيس النادي الذي يعتبر عضوا مسيرا كباقي الأعضاء.

الاستنتاج:

نستنتج من خلال التحليل المقدم و المناقشة أن عملية التسيير الإداري تتعلق أساسا وبالدرجة الأولى بشخص رئيس النادي، و هذا بالنظر إلى كونه المسير الأول في النادي و المسؤول عن إدارته و تسيير شؤونه و هذا ما نجده في الجانب النظري في فصل التسيير الإداري في عنصر تعريف المسير

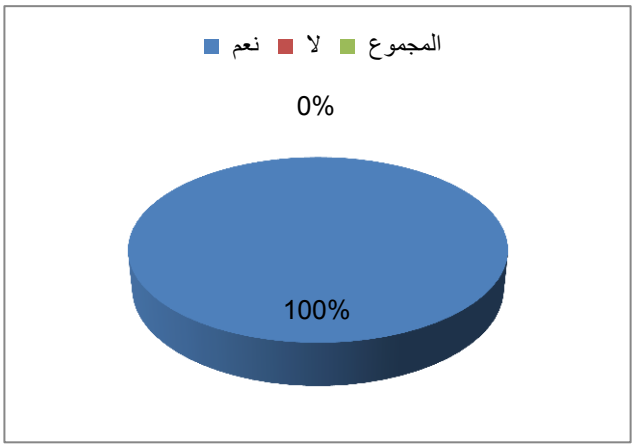
.

السؤال الخامس : هل تحتاجون للإعانة المالية من طرف مديرية الشباب و الرياضة أو جهات أخرى؟

الغرض من السؤال : معرفة الجهات التي تمول النادي بالإمكانيات المادية خاصة.

الجدول رقم (16) : يوضح حجم الإعانات المقدمة للنادي

الإجابات	عدد التكرارات	النسبة المئوية
نعم	20	%100
لا	00	%00
المجموع	20	%100



(الشكل رقم16)

تحليل و مناقشة النتائج:

نلاحظ من خلال النتائج المتحصل عليها نجد أن % 100 من أفراد العينة يرون بأن كل النوادي الرياضية هي دائما بحاجة إلى الإعانة المالية، مهما تعددت جهاتها و مصادرها وهذا بالنظر إلى مختلف احتياجات هاته الأندية، قصد مزاولة نشاطها و بالتالي يعتبر الجانب المالي عنصرا مهما في أي برنامج أو سياسة إدارة لأنه يعتبر المحرك الأساسي لنشاطات النادي المختلفة و عليه يبقى الإجماع على أهمية الجانب المالي و ضرورة توفره.

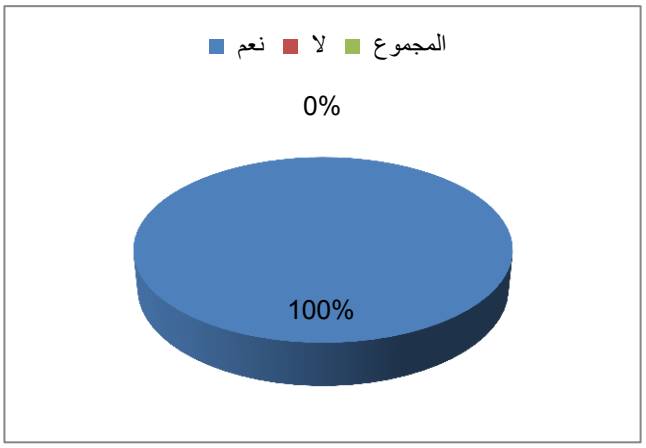
الاستنتاج:

نستنتج من خلال التحليل المقدم أن الجانب المالي يكتسي أهمية بالغة في سياسة أي رئيس نادي أو أدارة رياضية و مهما كان مصدر هاته الإعانة و هذا حتى يتسنى للنادي من تطبيق السياسة المنتهجة في عملية التسيير قصد تحقيق الأهداف المسطرة من قبل إدارة النادي.

السؤال السادس : في رأيكم للقانون دور في التسيير الحسن للنادي من الناحية الإدارية و المالية؟

الغرض من السؤال : معرفة رأي مختلف النوادي حول الطبيعة القانونية للتسيير الإداري في النوادي الرياضية .**الجدول رقم** (**17**) : يبين دور القانون في تنظيم النادي

الإجابات	عدد التكرارات	النسبة المئوية
نعم	20	%100
لا	00	%00
المجموع	20	%100



(الشكل رقم17) .

تحليل و مناقشة النتائج:

من خلال تحليل النتائج المتحصل عليها نجد أن 100 % من أفراد العينة يرون بأن للقانون دور فعال في التسيير الحسن والجيد للنادي من الناحية الإدارية و المالية، فتطبيق مختلف القواعد والقوانين المنصوص عليها و توجيه عملية التسيير وفق ما يتماشى و هاته القواعد يعطي لعملية التسيير الإداري في النواحي الرياضية بعدا قانونيا يساهم في إعطاء دفع نحو التجسيد الفعلي للسياسة التسييرية في النادي الرياضي.

الاستنتاج:

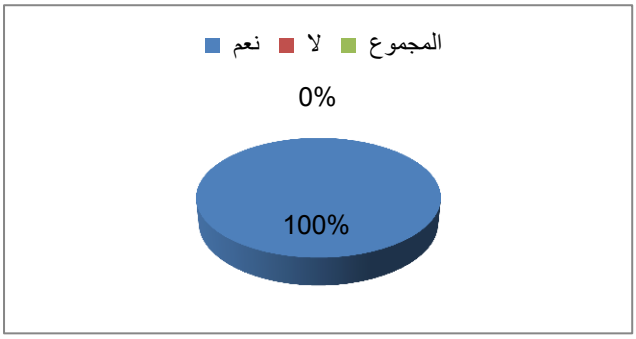
نستنتج من التحليل و المناقشة المقدمة أن القانون يكتسي أهمية كبرى في العمل الإداري، إذ بواسطته يتم توجيه مختلف الجوانب والعناصر الفاعلة في عملية التسيير نحو الأداء الصحيح و المثل، ووفق ما يخدم مصلحة النادي، و هذا ما يتوافق مع عنصر مشروع النادي في فصل النوادي الرياضية.

السؤال السابع : في حالة تحقيقكم لنتائج ايجابية هل تزدادا قيمة الإعانات المالية لناد

الغرض من السؤال : معرفة مدى حصول النادي على الحوافز و الإعانات المالية عند تحقيق نتائج ايجابية.

الجدول رقم (18) : يوضح الإعانات المقدمة بعد تحقيق الفوز

الإجابات	عدد التكرارات	النسبة المئوية
نعم	20	%100
لا	00	%00
المجموع	20	%100



(الشكل رقم18)

تحليل و مناقشة النتائج:

من خلال تحليل النتائج المتحصل عليها نجد أن % 100 من أفراد العينة يرون بأن لتحقيق النتائج الإيجابية دور في زيادة الإعانات المالية للنادي، و هذا ما يجمع رؤساء الأندية قيد الدراسة، إذ ينظرون إلى أن تحقيق مختلف النتائج الإيجابية يرجع أساسا إلى العمل المتواصل و المجهودات المبذولة من طرف إدارة النادي، و كذا حرص اللاعبين على تطبيق القوانين و الإلتزام بها، و بالتالي يجب تقديم حافز و هذا من ضمان الإستمرارية والمحافظة على السياسة التسييرية لإدارة النادي، و من ثم فإن لتحقيق النتائج الجيدة دور في زيادة مصادر الإعانات و المساهمات المقدمة للنادي سواء كانت هذه الإعانات مالية أو مادية أو حتى معنوية.

الاستنتاج:

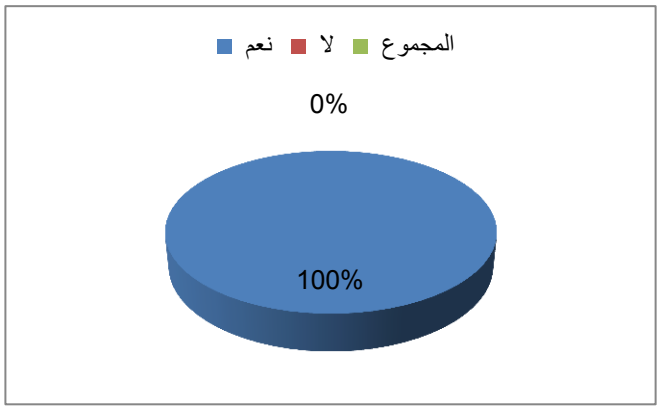
نستنتج من خلال ما تقدم من نتائج و تحليل لها أن ضمان الحصول على الإعانات المالية يبقى مرهون بتحقيق النادي للنتائج الإيجابية، و التي يجب أن تكون كتحصيل حاصل لنجاح السياسة المنتهجة من طرف إدارة النادي و الحرص الكامل على التطبيق الفعلي للبرنامج المسطر و الأهداف المراد تحقيقها.

لسؤال الثامن : هل للتسيير الإداري الناجح دور في تحقيق النتائج الإيجابية؟

الغرض من السؤال : معرفة دور التسيير الناجح و أثاره على نتائج النادي.

الجدول رقم (19) : يوضح أهمية التسيير الجيد في تحقيق نتائج المرضية.

الإجابات	عدد التكرارات	النسبة المئوية
نعم	20	%100
لا	00	%00
المجموع	20	%100



(الشكل رقم19)

تحليل و مناقشة النتائج:

من خلال ملاحظة و تحليل النتائج المقدمة نجد أن ما نسبته 100 % من أفراد العينة يرون بأن للتسيير الإداري الناجح دور في تحقيق النتائج الإيجابية، ذلك أن تطبيق أي سياسة للتسيير يجب أن ترتكز على أسس و أهداف تكون موضوعة وفق ما يتيح للنادي تحقيق النتائج الجيدة، و يمكنه من التجسيد الفعلي للسياسة المنتهجة في عملية التسيير الإداري، و من ثم تحقيق الأهداف المسطرة و النتائج الإيجابية.

الاستنتاج:

نستنتج من خلال التحليل المقدم أن تحقيق النتائج الإيجابية لأي نادي مرتبط بمدى نجاح السياسة التسييرية المطبقة و التي تسير عليها إدارة هذا النادي، و كذا الأخذ بعين الإعتبار العمل المبذول من طرف الأعضاء المسيرين و اللاعبين، و هذا دائما من أجل ضمان الإستقرار في العمل الإداري و نجاح عملية التسيير الإداري، و بالتالي تحقيق النتائج الإيجابية، و هذا ما يؤكده الجانب النظري في عنصر التسيير في مجال الرياضي

السؤال التاسع : هل ترون بأن الخبرة و الكفاءة ضرورية في التسيير الجيد النادي؟

الغرض من السؤال : معرفة رأي رؤساء النوادي حول ضرورة توفر الخبرة في التسيير الجيد للنوادي الرياضية.

تحليل و مناقشة النتائج:

من خلال النتائج و الآراء المحصل عليها نلاحظ أن كل عناصر العينة المختارة من رؤساء الأندية اجمعوا على ضرورة توفر عنصر الخبرة و الكفاءة في عملية التسيير الإداري للنادي و هذا بالنظر إلى مختلف المواقف التي قد تعترض النادي في مسيرته، لذا لابد من شخص ذو خبرة واسعة في ا?ال و يعرف كيف يتعامل مع مثل هذه المواقف من خلال التوظيف الفعلي لهاته الخبرة في الميدان، و بالتالي استفادة النادي من خبرة ذلك الشخص و كذا إعطاء الصورة المثلى لهذا الرئيس.

الاستنتاج:

نستنتج من خلال التحليل والمناقشة المقدمة أن من بين العناصر الأساسية التي يجب توفرها في عملية التسيير الإداري الجيد و الناجح للنادي، عنصر الخبرة و الكفاءة التي يجب أن يحوزها رئيس النادي من أجل تحقيق تسيير جيد و فعال ينعكس إيجابا على مردود النادي، فعليه أن يكون ملما بقدر وافر من المعلومات الخاصة بعملية التسيير، و أن يكون صاحب كفاءة عالية في الميدان الرياضي خاصة و أن يوظف كل ما لديه في خدمة مصلحة النادي و العمل على تحقيق الأفضل من نتائج، و نجاح السياسة المنتهجة في التسيير الإداري، و نجد أن عنصر المسير الرياضي في فصل التسيير الإداري.

السؤال العاشر :هل ترون أن التسيير الإداري الفعال يرجع إلى قوة شخصية الرئيس؟

الغرض من السؤال : معرفة مدى فعالية قوة شخصية الرئيس في التسيير الإداري.

تحليل و مناقشة النتائج:

من خلال النتائج المتحصل عليها و الآراء المقدمة نلاحظ أن معظم الإجابات أجمعت على رد عملية التسيير الفعال و الجيد للنادي الرياضي بالدرجة الأولى، إلى فعالية و قوة شخصية رئيس النادي بصفته المسؤول الأول عن هذا النادي.

بينما يرى البعض أن فعالية التسيير الإداري لا ترجع إلى قوة الرئيس وحده بل ترجع إلى مساهمة باقي الأعضاء و المسيرين، بما في ذلك دور اللاعبين الذين يقومون به تجاه الإدارة و بالتالي تحقيق فاعلية التسيير الإداري و نجاحه، و وصف الأهداف المسطرة لإدارة النادي.

الاستنتاج:

من خلال التحليل المقدم نستنتج أنه بالرغم من مساهمة أعضاء النادي في التسيير الإداري للنادي إلا أن قوة شخصية رئيس النادي تبقى العنصر الذي يعطي الصورة الجيدة لنجاح التسيير وفعاليتها.

السؤال الحادي عشر :هل تعتبرون حسب رأيكم أن اتهيار و تشتت بعض النوادي مرده إلى ضعف التسيير الإداري؟

الغرض من السؤال : معرفة وجهة نظر رؤساء الأندية في المستوى الضعيف للفرق الناتج عن التسيير الغير فعال.

تحليل و مناقشة النتائج:

من خلال جمع مختلف آراء أفراد العينة المختارة نجد أن سبب اتهيار و تشتت بعض النوادي مرده إلى ضعف و فشل عملية التسيير الإداري و فشل السياسة المنتهجة من قبل الإدارة المعنية، فعدم حرص رئيس النادي على تطبيق مختلف القوانين و عدم وضع قواعد أساسية تبنى عليها العملية الإدارية و كذا غياب عنصر الرقابة و المتابعة لمختلف الوظائف و العناصر المشكلة أساسا لهيكل النادي، كلها عناصر من شانها أن تضفي على إدارة النادي و الجو العام لعملية التسيير نوعا من العجز و الركود و من ثم غياب الفعالية في عملية التسيير

و الذي يؤدي كنتيجة حتمية إلى فشل و حتى اتهيار و تشتت النادي في معظم هياكله إن لم نقل كلها خاصة الأساسية منها.

الاستنتاج:

نستنتج من خلال المناقشة المقدمة أن ضعف و فشل و اتهيار بعض النوادي مرده بالدرجة الأولى إلى ما تعاني هذه الأندية من عجز و انسداد في العمل الإداري، و هذا بغض النظر عن مختلف العناصر الأخرى و التي تساهم في فشل السياسة المنتهجة من قبل إدارة النادي، و لعل من أبرز هاته العناصر نجد الجانب المالي الذي يؤثر هو الأخر على استقرار العمل الإداري في النادي.

و خلاصة القول هي أنه يمكن القول أن السبب الرئيسي في تشتت و اتهيار بعض الأندية يرجع بالدرجة الأولى إلى فشل و عجز عملية التسيير، و هذا كما ذكرنا سالفا، و نجد أن الجانب النظري في عنصر التسيير فن و مهنة في فصل التسيير الإداري يؤكد ذلك.

السؤال الثاني عشر :ما الفرق بين التسيير الفعال و غير الفعال؟

الغرض من السؤال : معرفة و تبيين الفرق بين التسيير الإداري الناجح و الهادف إلى تحقيق النتائج، و بين التسيير الإداري الفاشل و الغير مجدي.

تحليل و مناقشة النتائج:

نلاحظ من خلال النتائج المحصل عليها أن معظم الآراء تجمع على أن الفرق بين التسيير الفعال وغير الفعال هو نجاح و نجاعة السياسة المنتهجة و مدى تطبيقها على أرض الواقع، و كذا تسطير برنامج إداري وفق متطلبات النادي و وفق المعايير المضبوطة، و التي من شاتها إعطاء دفع لتفعيل عملية التسيير الإداري، إذ يرتبط نجاح أي نادي ما بنجاح قيادتها و مسيرتها في حسن تسييرهم و كيفية تعاملهم مع العوائق و المشاكل التي تواجههم و التي هي في سيرورة دائمة.

الاستنتاج:

نستنتج من المناقشة أن الفرق بين التسيير الإداري الفعال و غير الفعال يكمن أساسا في مدى تحقيق إدارة النادي للنتائج المطلوبة، و كذا تحقيق الأهداف المسطرة من قبل العاملين والساهرين على عملية التسيير و من ثم إعطاء الصورة المثلى و الواضحة للتسيير الإداري

الفعال من خلال الديناميكية و الحركية التي تشهدها إدارة النادي، و هو ما ينعكس إيجابا على مردود النادي من ناحية النتائج و الإستقرار في العمل.

بينما نجد على العكس من ذلك أن التسيير الإداري غير الفعال يتجلى أساسا في مدى عدم نجاعة السياسة المنتهجة من قبل إدارة النادي، كما نلمس غياب الحركية و التفاعل بين الأعضاء فيما بينهم و هو ما ينعكس سلبا على مردودية النادي.

السؤال الثالث عشر :في رأيكم هل ترجعون مشكلة النوادي الرياضية إلى عملية التسيير الإداري؟

الغرض من السؤال :معرفة مدى تأثير التسيير الإداري الجيد على النادي.

تحليل ومناقشة النتائج:

من خلال النتائج والآراء المحصل عليها نلاحظ أتها تعددت حسب رأي و وجهة نظركل رئيس، حيث هناك من يرى أن المشكلة الأساسية للنوادي تكمن في الجانب الإداري وفشله في وضع برنامج و سياسة واضحة لتسيير النادي، و بالتالي عدم تحقيق ما كان مرجوا من إدارة هذا النادي فغياب الفعالية في العمل الإداري و عدم الإدراك لمختلف العناصر التي من شأتها إعطاء دفع قوي لعملية التسيير هو سبب ضعف و فشل النادي في ضمان العمل الإداري وفق المعايير و القواعد التي تسمح بتحقيق نتائج أفضل، و من الرؤساء من يرى أن الجانب الإداري ليس وحده سبب المشكلة بل يتعداه إلى جوانب أخرى كالجانب المالي و العجز الذي قد يقع فيه النادي مما يؤثر سلبا على التسيير الإداري في النادي.

الإستنتاج:

نستنتج من كل ما تقدم من تحليل و مناقشة إن مشكلة النوادي الرياضية تكمن أساسا في تظافر عدة عوامل لعل أهمها هو ما يرتبط بالجانب الإداري كونه المحرك الأساسي في نشاط النادي و بالتالي فإن الضعف و العجز الذي قد يترتب عن فشل سياسة التسيير الإداري يعتبر بمثابة سبب لمشكلة النوادي الرياضية.

كذلك وقوع النادي في دائرة الإنسداد و العجز خاصة في الجانب المالي يعتبر أيضا كسب هام في إثارة مشكلة داخل النادي قد تؤدي به إلى مرحلة الإتهيار و التوقف عن العمل.

و من كل ما سبق نخلص إلى أن مشكلة النوادي الرياضية تكمن أساسا في فشل عملية التسيير إضافة إلى وجود مشاكل أخرى سواء كانت مادية و مالية أو بشرية.

السؤال الرابع عشر : ما هو تصوركم لرئيس النادي المؤهل لهذا المنصب؟

الغرض من السؤال :معرفة الرئيس المؤهل و القادر على تولي منصب الرئيس النادي.

تحليل ومناقشة النتائج:

نلاحظ من خلال والآراء المقدمة أن أفراد العينة اجمعوا على أن الرئيس المؤهل لهذا المنصب هو الشخص المتحلي بروح المسؤولية و الشجاعة، و أن يكون صاحب قدرة على مواجهة مختلف المواقف الصعبة أي كان نوعها، كما يجب أن يكون حريصا على التطبيق الفعلي لكل البرنامج المسطر من قبله و إدارة النادي، كما يجب أن يكون صاحب قرارات صارمة من شاتها أن تعطي لإدارة النادي الدفع اللازم من أجل إنجاح و تحقيق الاستقرار داخل النادي وتحقيق نتائج ايجابية، بالإضافة إلى تفعيله لدور باقي الأعضاء و خلق نوع من الحركية بينهم وتوطيد العلاقة و هذا دائما من أجل السير بالنادي نحو الطريق الصحيح.

الاستنتاج:

نستنتج من خلال المناقشة و التحليل المقدم انه يجب على الإداري و المسير الناجح أن ينجح في شغل مركز هو أن يواجه الأعمال التي تحت إشرافه و سيرها في يسر و سهولة، كما يجب أن يفهم مبادئ التنظيم و الإدارة ليستخدمها استخداما صحيحا، و يشترط في المسير أن يقدر الحاجة إلى العلاقات الإنسانية و يعرف متى تكون عليه العلاقات السليمة بين جميع العاملين معه من مستلزمات النجاح و انه يرسم أهدافه بوضوح و يخطط لمرؤوسه الإجراءات التي تبيح تنفيذ المراحل المختلفة للعمل و يستنبط وسائل الرقابة التي تضمن تنفيذ الخطة ويستعرض المؤهلات المميزة للمسير الناجح.

إستنتاج المحور الثاني:

من خلال عرضنا المقدم لمختلف النتائج المتحصل عليها من مناقشة الإستبيان المقدم لمختلف رؤساء أندية كرة القدم، نخلص إلى أن معظم الإجابات و الآراء المتحصل عليها من الإستمارات انصبت في مجملها على إعطاء و إبراز توجهات كل رئيس و تصوره في طرح المشاكل التي تعترض أي نادي رياضي، لاسيما أندية كرة القدم خاصة ما يتعلق منها بجانب التسيير الإداري.

و لعل هذا ما اتضح جليا من خلال الإجابات المشتركة لرؤساء النوادي، حيث اعتبر جانب التسيير الإداري و علاقته بالشخصية بمثابة النقطة الحساسة التي أخذت اهتمام كل رئيس نادي، و من ثمة وجب عليه توظيف شخصيته بما تحمله من قرارات و رؤى و اهتمامات نحو تحسين العمل الإداري في النادي، و هو ما يعطي لنا العلاقة بين شخصية رئيس النادي و عمله في التسيير الإداري للنادي الرياضي.

الاستنتاج العام:

من خلال التمعن في نتائج الاستبيان المقدم إلى رؤساء الأندية الذين اختيروا كعينة للبحث، و بعد التحليل و المناقشة لمختلف هاته النتائج والآراء المقدمة نخلص إلى أن الإجابات والآراء المتحصل عليها قد ألمت بكل ما يتعلق بإشكالية البحث، و كذا الفرضيات و كل ما تعلق سواء بمحور شخصية رئيس النادي أو محور التسيير الإداري، و هذا انطلاقا من تحقيق الفرضيات المقدمة في الدراسة حيث كانت مجمل الإجابات و الآراء تمس على قدر كبير الفرضيات و هذا حسب طبيعة كل محور.

فمجمل النتائج المتحصل عليها في محور شخصية رئيس النادي أجمعت على إبراز قوة شخصية رئيس النادي و مدى توافقها مع مختلف الأوضاع و مدى تأقلمها مع مختلف المواقف و المشاكل التي قد تعترض النادي و هو ما يحقق الفرضية الأولى.

بينما نجد أن النتائج المتحصل عليها في محور التسيير الإداري قد أجمعت على إبراز دور التسيير الجيد و الناجح في تحقيق النادي للنتائج الجيدة، كما عكست مختلف النتائج الصفات وسمات الرئيس المؤهل و الناجح و دورها في عمل الرئيس داخل النادي و هو ما حقق الفرضية الثانية و الثالثة.

الاقتراحات:

من خلال معالجتنا لمختلف عناصر الإشكالية المطروحة و انطلاقا من أهمية دور شخصية رئيس النادي في عملية التسيير الإداري، و أثرها في تحقيق النجاح و الوصول بالنادي إلى مستوى كبير، توصلنا إلى طرح بعض الاقتراحات التي رأينا من خلالها أنها تساهم في تحسين عملية التسيير و نذكر منها:

-الاهتمام بالجانب النفسي لرئيس النادي خاصة و أنه أصبح هناك ما يعرف بعلم النفس الرياضي.

-غادة النظر في الهيكل التنظيمي للنوادي الرياضية لكرة القدم خاصة في الجزائر.

-ضرورة إشراك أهل الاختصاص في مجال التسيير الإداري خاصة منهم خريجي المعاهد و الجامعات في وضع مختلف القواعد و النظريات التي تشمل مجال التسيير الرياضي.

-برمجة الملتقيات و الندوات العلمية و تسليط الضوء على النقاط المهمة لمشاكل النوادي في مجال التسيير الإداري و الاستفادة من النتائج المتمخضة عن هاته الملتقيات.

-إعادة النظر بالنسبة للنوادي في وضع المعايير التي على أساسها يتم اختيار رئيس النادي المؤهل لهذا المنصب وفق ما يتماشى و طموحات النادي.

-ضرورة تقديم الإعانات خاصة منها المالية لما لها من إسهام في إعطاء دفع قوي لعملية التسيير و التي من شانها تحقيق أهداف النادي المسطرة.

-توفير الجو الملائم لعمل رئيس النادي من قبل الأعضاء الآخرين من الاستفادة من مختلف الخبرات و التجارب التي يحوزها هذا الرئيس.