

## قائمة المراجع

### المراجع باللغة العربية:

#### 1-الكتب:

- 1-السيد عليوة، تنمية مهارات مسؤولي شؤون العاملين، إيترك للطباعة والنشر والتوزيع، مصر: 2001.
- 2-إبراهيم حسن بلوط، إدارة الموارد البشرية من منظور استراتيجي، دار النهضة العربية، بيروت، 2000.
- 3-إبراهيم درة عبد الباري، تكنولوجيا الأداء البشري في المنظمات المنظمة العربية للتنمية العربية، مصر، 2003.
- 4-الكبيسي عامر خضير، إدارة الموارد البشرية في الخدمة المدنية، المنظمة العربية للتنمية، مصر، 2005.
- 5-أمين الساعاتي، إدارة الموارد البشرية من النظم إلى التطبيق، دار الفكر العربي، القاهرة، 1998.
- 6-بلقاسم سلاطنية، وآخرون: تنمية الموارد البشرية، دار الهدى للنشر والتوزيع، الجزائر: 2001.
- 7-توفيق عبد الرحمان، المناهج التدريبية المتكاملة، مركز الخبرات المهنية والإدارية، ط 3، مصر: 2004.
- 8-جمال الدين محمد المرسي، الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية، المدخل لتحقيق ميزة تنافسية لمنظمة القرن الحادي والعشرين، كلية التجارة-جامعة المنوفية.
- 9-راوية حسن، إدارة الموارد البشرية (رؤية مستقبلية)،الدار الجامعية، الإسكندرية، 2003.
- 10-ريمون كفي، دليل الباحث في العلوم الاجتماعية، تر: يوسف الجباعي، المكتبة العصرية، بيروت، ط 1، 1997، ص 323.324.
- 11-زهير ثابت، كيف تقيم أداء الشركات والعاملين، دار قباء للطباعة والنشر والتوزيع، القاهرة: 2001.
- 12-سهيلة محمد عباس، إدارة الموارد البشرية، دار وائل للنشر، عمان، 2003.
- 13-صلاح الدين عبد الباقي: إدارة الأفراد، مكتبة الإشعاع الفنية، مصر: 2001.
- 14-صلاح الدين محمد عبد الباقي، الجوانب العلمية والتطبيقية في الموارد البشرية في المنظمات، الدار الجامعية للطبع والنشر، الإسكندرية: 1999-2000.
- 15-عبد الرحمان توفيق، منهج النظم والأساليب، نظم تقييم الأداء، خبراء مركز الخبرات المهنية للإدارة، ط 3، 2004.

## قائمة المراجع

- 16- عبد الغفّار حنفي، السلوك التنظيمي وإدارة الموارد البشرية، الدار الجامعية الجديدة للنشر، إسكندرية مصر، 2002.
- 17- علي السلمي، إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية، دار غريب للطباعة والنشر، مصر: 2001.
- 18- علي عبد الوهاب، مقدمة في الإدارة، معهد الإدارة العامة، الرياض.
- 19- غيث بوتلجة، مبادئ التسيير البشري، دار الغرب، وهران.
- 20- ماهر أحمد، إدارة الموارد البشرية، الدار الجامعية، الإسكندرية: 2002.
- 21- محمد محمد إبراهيم: إدارة الموارد البشرية، الدار الجامعية، الإسكندرية.
- 22- محمد سعد سلطان، إدارة موارد بشرية، دار الجامعية للطباعة والنشر الأزاريطة، الإسكندرية، الطبعة الرابعة، 2002، لبنان ص56.
- 23- مصطفى نجيب شاوش، إدارة الموارد البشرية، دار الشرق للنشر والتوزيع، الأردن: 1986.
- 24- مهدي حسن زويلف، إدارة الموارد البشرية، دار الفكر للطباعة والنشر والتوزيع، 2001.
- 25- موريس أنجرس، منهجية البحث العلمي في العلوم الإنسانية، (تدريبات علمية)، تر: بوزيد صحراوي وآخرون، دار القصية للنشر، ط، 2، الجزائر: 2006.
- 26- موسى اللوزي، التنظيم وإجراءات العمل، كلية إدارة الأعمال، الجامعة الأردنية. ط، 1، 2002.
- 27- ناصر دادي عدون، اقتصاد المؤسسة، دار المحمدية، الجزائر: 1998.
- 28- نادر أحمد أبو شيخة، إدارة الموارد البشرية، دار صفاء للنشر والتوزيع، الأردن: 2001.
- 29- نبيل جمعة صالح، الإحصاء في التربية والعلوم الإنسانية مع تطبيقات برمجية spss، دار الحامد للنشر والتوزيع، ط، 1، الأردن، 2010، ص87.
- 2- مقالات في المجالات والدوريات والحوليات:
- 30- عبد المالك مزهودة، الأداء بين الكفاءة والفعالية، مجلة العلوم الاجتماعية الإنسانية، العدد الأول، منشورات جامعة محمد خيضر بسكرة، 2001.
- 31- عبد الصمد سميرة، أهمية تقييم العاملين في إدارة الموارد البشرية، رسالة الماجستير، علوم التسيير، جامعة باتنة الحاج الخضر، 2008.
- 3- الرسائل الجامعية:
- 32- زياد سعد خليفة، الثقافة التنظيمية ودورها في رفع الأداء، رسالة ماجستير، جامعة نايف السعودية.

## قائمة المراجع

32- عبد الصمد سميرة، أهمية تقييم العاملين في إدارة الموارد البشرية، رسالة الماجستير، علوم التسيير، جامعة باتنة الحاج الخضر، 2008.

### 4-الانترنات:

Elisabeth.lecoeur.article. <http://www.indice.rh.net.juillet2015>.1