

# فهرس المحتويات

فهرس الجداول

فهرس الأشكال

مقدمة

## الفصل الأول: الإطار المنهجي

- 04----- 1- أسباب اختيار الموضوع
- 04----- 2- أهمية الدراسة
- 05----- 3- أهداف الدراسة
- 05----- 4\_ الدراسة الاستطلاعية
- 06----- 5-الإشكالية
- 07----- 6-الفرضيات
- 07----- 7-تحديد المفاهيم
- 09----- 8-الإجراءات المنهجية
- 12----- 9-صعوبات الدراسة

## الفصل الثاني: نظام تقييم أداء العاملين

- 14----- تمهيد
- 15----- 1-ماهية تقييم أداءالعاملين
- 24----- 2-أغراض تقييم أداء العاملين
- 27----- 3-سير أساليب عملية تقييم أداء العاملين
- 42----- 4-سير نتائج عملية تقييم الأداء
- 50----- خلاصة

## الفصل الثالث: التدريب

- 52----- تمهيد
- 53----- 1 -التدريب
- 63----- 2-مراحل واستراتيجي التدريب

71	3- طرق التدريب وأساليبه
75	4- تقييم التدريب
82	خلاصة

### الفصل الرابع: الجانب الميداني

85	تمهيد
86	1- التعريف بميدان البحث
89	2- سياسة التدريب وتقييم أداء الأفراد بالمؤسسة
92	3- عرض مواصفات عينة البحث
98	984- عرض ومناقشة نتائج دراسة الفرضيتين
141	5- استنتاج عام
145	خاتمة
147	المراجع الملاحق.

المجلة الإلكترونية  
للبحوث التربوية