

ملخص :

إن ظاهرة الاغتراب الوظيفي ظاهرة مصاحبة لتطور المجتمعات وتمتد إلى حياة الإنسان سواء داخل المجتمع أو مع ذاته ، فأصابتها الانفصال وسلب الإنسان هويته نتيجة لما شمله هذا التغير الاقتصادي والاجتماعي ، فحدث التباعد بين الفرد وذاته و بين مجتمعه ، ويمكن القول أن موضوع الاغتراب الوظيفي وتأثيره على الولاء التنظيمي ، الذي من خلاله تمحورت دراستنا في معرفة تأثيره على الولاء التنظيمي لدى موظفي عقود الإدماج المهني بمديرية التربية لولاية الجلفة والذي يضم 141 موظف موزعين على مختلف المصالح ، وتم جمع البيانات والمعلومات عن طريق الاستمارة الموزعة عليهم ، حيث احتوت على 26 سؤال ، واتبعنا المنهج الوصفي التحليلي ، حيث توصلت النتائج إلى وجود اغتراب وظيفي لدى العاملين بنسبة ضئيلة جدا تكاد تنعدم ، أما عن ولاء الموظفين لمديرية التربية فهو يرتبط بالعديد من المخرجات الايجابية مثل زيادة مشاعر الانتماء والإحساس بالأمان ، مما يخلق حالة من الرضا النفسي للفرد ، كل هذه العوامل تؤدي إلى زيادة الجهد وانخفاض معدل دوران العمل ونسبة الغياب والتأخير.

Résumé

Le phénomène d'aliénation professionnelle est associé au développement des sociétés et s'étend à la vie humaine, tant au sein de la communauté ou avec soi même, se qui la rend séparée du milieu professionnel et lui donne un sentiment d'incapacité , et cela se répercute sur la loyauté du travailleur envers son travail , notre étude porte sur l'aliénation professionnelle des employés contractuels et son impacte sur la loyauté envers l'organisation dans la Direction de l'éducation Djelfa, qui compte 141 employés dans divers services , après la collecte de données et d'informations , nous avons suivi la

méthode d'analyse descriptive . Nous avons trouvé une présence d'aliénation très faible les travailleurs. Mais pour la loyauté du personnel de la Direction de l'éducation, les résultats ont été très positifs, comme l'augmentation des sentiments d'appartenance et un sentiment de sécurité, ce qui crée un état de satisfaction psychologique individuelle.

Summary:

The phenomenon of occupational alienation is associated with the development of societies and extends to human life, both within the community and with oneself, separating it from the workplace and giving it a sense of incapacity, and This affects the loyalty of the worker to his work, our study deals with the professional alienation of contract employees and its impact on loyalty to the organization in the Directorate of Education Djelfa, which has 141 employees in various departments, After the collection of data and information, we followed the descriptive analysis method. We found a very low alienation presence workers. But for the loyalty of the staff of the Directorate of Education, the results have been very positive, such as increased feelings of belonging and a sense of security, which creates a state of individual psychological satisfaction.