

المصادر

والمراجع

المصادر :

- القرآن الكريم
- الأحاديث النبوية الشريفة.
- قانون انضباط موظفي الدولة (المادة رقم 04).

المراجع :

- 1- ابو السعد ، أحمد عبد اللطيف (2009) " دليل المقاييس و الاختبارات النفسية و التربوية "- ديونو للطباعة و النشر و التوزيع- عمان . الأردن.
- 2-الخيري ، سيد محمد (1997) " الإحصاء النفسي " - دار الفكر العربي-. مصر.
- 3-بن مسعود ، عبد المجيد (1998) " القيم الإسلامية التربوية و المجتمع المعاصر " -سلسلة كتاب الأمة -. وزارة الأوقاف و الشؤون الإسلامية . قطر.
- 4-محمد خليفة، عبد اللطيف (1992) "ارتقاء القيم"- سلسلة عالم المعرفة-(160).
- 5-نشواتي ، عبد المجيد (2003) "علم النفس التربوي"- دار الفرقان للنشر و التوزيع- الأردن.

الأطروحات و الرسائل و البحوث :

- 1-أحمد التل ، بسام يوسف "القيم الاسلامية و أثرها في الانتاجية في المؤسسات الصناعية الأردنية" مذكرة ماجستير في الاقتصاد الاسلامي - جامعة اليرموك-(1996).
- 2-أحمد السيد، ابراهيم السيد " البناء القيمي و علاقته بالتنشئة الاجتماعية و الدافعية للانجاز" رسالة دكتوراه في العلوم الاجتماعية -معهد البحوث و الدراسات الاسيوية-جامعة الزقازيق(2005).

- 3- أحمد برهوم، أحمد موسى "دور المعلم في تعزيز القيم الايمانية لدى طلبة المرحلة الثانوية بمديرتي خان يونس و غرب غزة من وجهة نظر الطلبة" مذكرة ماجستير في التربية الاسلامية -كلية التربية بالجامعة الاسلامية بغزة- فلسطين (2009).
- 4- العايب ، رابح "القيم التنظيمية و علاقتها بالصراع التنظيمي" مذكرة ماجستير في علم النفس العمل و السلوك التنظيمي-جامعة منتوري-قسنطينة (2009-2010).
- 5- رحالي، صليحة "القيم الدينية و السلوك المنضبط (الكشافة الاسلامية الجزائرية -نموذجاً-)" مذكرة ماجستير في علم الاجتماع الديني-جامعة الحاج لخضر - باتنة الجزائر (2007-2008).
- 6- سفير القرشي، فايز بن عبد الله "القيم المتضمنة في مقرر الحديث للصف الثالث المتوسط م مدى تعزيز المقرر لهذه القيم" مذكرة ماجستير في مناهج و طرق تدريس التربية الاسلامية-جامعة أم القرى (2008-2009).
- 7- عجال ، مسعودة "القيم التنظيمية و علاقتها بجودة التعليم العالي " مذكرة ماجستير في علم النفس العمل و السلوك التنظيمي-جامعة منتوري -قسنطينة (2009-2010).
- 8- علي الشريف ، حنين نعمان "أثر المساءلة الادارية على الأداء الوظيفي للعاملين الاداريين في وزارة التربية و التعليم العالي بقطاع غزة " مذكرة ماجستير في ادارة الأعمال-الجامعة الاسلامية -غزة-(2013).
- 9- الحريري ، محمد "أخلاقيات العمل"-جامعة الدمام-.
- 10- محمود الجرجاوي ، زياد بن علي "اشكاليات تطبيق قيم التربية الاسلامية في المجتمع العربي"(2007).

- 11- بلقاسم داود ، عوفي مصطفى (2013) مجلة العلوم الإنسانية و الاجتماعية، العدد 11 ، جامعة الحاج لخضر باتنة -الجزائر-
- 12- بنت فهد اسلام ، سحر (2010) " عدم الانضباط مشكلة مستعصية" مجلة، عدد 132.
- 13- بن هاني ، جهاد، عن د.بلال خلف السكارنة "أخلاقيات العمل" الكتاب المقرر-عمان- الأردن.
- 14- ليتيم ناجي ، عنصر يوسف (2014)، مجلة الدراسات و البحوث الاجتماعية ، جامعة الوادي ، العدد السابع.
- 15- شلالى ، عبد القادر"أثر القيم التنظيمية على الأداء الكلي للمؤسسة الاقتصادية من منظور أخلاقي " مجلة المعارف ، جامعة آكلي محند اولحاج ، البويرة.
- 16- الصمدي ، خالد (2008) " القيم الاسلامية في المنظومة التربوية " المنظمة الاسلامية للتربية و العلوم و الثقافة ، ايسيسكو.
- 17- محمد حسان المهدي ، تقية (2014)، " دعائم الانضباط الذاتي " الأكاديمية للدراسات الاجتماعية و الانسانية ، جامعة حسبية بن بو علي ، الشلف.

المواقع الالكترونية :

- 1-سمان ، عارف " الانضباط الذاتي طريق النجاح" موقع مركز المدينة للعلم و الهندسة.
- 2- www.transparency.org يوم 14:37 الساعة 2016/05/07
- 3- valeur.universelles.free.fr
- 4-أبو كريم ، محمد " تسع مبادئ للانضباط الذاتي ، .Linkedin.

- 5- خليل شرف الدين ، الاحصاء الوضعي www.rr4ee.net
- 6- عبد الرحمان السحيمي ، زينب Zalse haimi@ kau.édu.sa .جامعة الملك عبد العزيز.
- 7- الشبوط، محمد عبد الجبار(2012)، الانضباط الوظيفي، مجلة سطور الكترونية.

المعاجم و القواميس :

- 1- أحمد مختار ، عمر (2008) "معجم اللغة العربية المعاصرة" عالم الكتب - القاهرة-
- 2- المنجد في اللغة و الاعلام.
- 3- الفيروزابادي (2005) " القاموس المحيط" -مؤسسة الرسالة للطباعة و النشر و التوزيع- ط8.
- 4- شحاتة حسن، النجار زينب (2003) " معجم المصطلحات التربوية و النفسية" - الدار المصرية اللبنانية- ط1 -القاهرة-
- 5 - Petit Larousse Illustré 1989 (17, rue du Montparnasse - 75298 Paris cedex 06)

الملاحق

الملحق رقم 01

مقياس القيم الدينية في العمل

من إعداد الباحث (بن شنة سعد، 2016)

التعليمة:

في إطار إجراء بحث ميداني، نضع أمامكم مجموعة من العبارات والمطلوب منكم الإجابة عنها بصراحة بوضع علامة X في أحد الخانات الثلاث، ونعدكم بسرية المعلومات المقدمة

وشكرا على تعاونكم مسبقا

الرقم	العبارة	دائما	أحيانا	أبدا
01	أخلص عملي لله وحده			
02	أطمع أن يكافئني الله عز وجل على اخلاصي في العمل			
03	اعامل بلطف كل من يعتدي علي في العمل			
04	اتسامح بسرعة مع من تشاجرت معهم			
05	أحفظ أسرار العمل			
06	أشعر بأن ما أقوم به من عمل هو أمانة			
07	أتعاون مع زملائي في العمل			
08	أحس بتأنيب الضمير إن قصرت في عملي			
09	أحسن التعامل مع المواطنين جميعا			
10	أشعر بأن ما أقوم به من عمل هو عبادة			
11	أحرص على نظافتي و نظافة المكان الذي أعمل فيه			

			أحاسب نفسي آخر النهار على مدى تأدية مهامي في العمل	12
			ألتزم بالصدق مع كل من أتعامل معهم	13
			أعامل باحترام من هم فوقني في سلم المسؤولية	14
			أعامل برفق من هم دوني في سلم المسؤولية	15
			أسدي النصح لزملائي في العمل	16
			أشارك في الأعمال التطوعية التي تقيمها المؤسسة	17
			ما يدفعني للعمل بجد نابع من أن الله يراقبني	18
			أرى أن التزامي بعلمي هو جزء من التزامي بديني	19
			أعتبر كل زملائي في العمل إخوة	20

مقياس الانضباط المهني
من إعداد الباحث (بن شنة سعد، 2016)

الخبرة المهنية:

,

أنثى

ذك

الجنس

..... سن

متزوج

الحالة العائلية: أعزب

التعليمة:

في إطار إجراء بحث ميداني، نضع أمامكم مجموعة من العبارات والمطلوب منكم الإجابة عنها بصراحة بوضع علامة X في أحد الخانات الثلاث، ونعدكم بسرية المعلومات المقدمة

وشكرا على تعاونكم مسبقا

الرقم	العبارة	دائما	أحيانا	أبدا
01	أحترم مواقيت الدخول والخروج من العمل			
02	ألتزم باللباس القانوني أثناء العمل			
03	أمتثل لكل القوانين الداخلية في العمل			
04	أتعامل مع المواطنين وفقا للقوانين الداخلية للعمل			
05	أقوم بعملتي على أكمل وجه			
06	أتغيب عن عملي عند الضرورة القصوى فقط			
07	أواصل العمل إلى ساعات متأخرة إذا تطلب الأمر			
08	ألتزم بتطبيق الأوامر الصادرة من مسؤولي المباشر			
09	أرفض الهدايا من المواطنين بعد قضاء مصالحهم			
10	أعطي أولوية للمصلحة العامة على مصلحتي			

			الشخصية
			أعتقد أن الوظيفة تكليفا لا تشريفا
			أحاول أن أطور من مهاراتي المهنية
			أحاول أن أكون قدوة للآخرين في سلوكي
			أسعى لتحقيق أهداف المؤسسة التي أعمل بها
			أقوم بأعمالي الشخصية خارج أوقات الدوام
			أحافظ على سلامة أجهزة المؤسسة الموضوعه تحت تصرفي
			أشعر بالمتعة أثناء أدائي لعملي
			أنزعج عندما أرى سلوكا سيئا من زملائي تجاه المواطنين
			أفرح عندما أرى سلوكا حسنا من زملائي تجاه المواطنين
			أحب العمل مع زملائي في المهنة

ملحق رقم 03 :

- نتائج الفرضية الأولى

Corrélations

Statistiques descriptives

	Moyenne	Ecart type	N
الدينية القيم	53.1875	4.56207	80
الإنضباط المهني	51.6500	4.79478	80

Corrélations

		القيما الدينية	الإنضباط المهني
القيما الدينية	Corrélacion de Pearson	1	.526**
	Sig. (bilatérale)		.000
	N	80	80
الإنضباط المهني	Corrélacion de Pearson	.526**	1
	Sig. (bilatérale)	.000	
	N	80	80

** . La corrélacion est significative au niveau 0.01 (bilatéral).

