

كلمة شكر و عرفان

لا يسعني في هذا المقام إلا أن أتقدم بالشكر و التقدير لمن كان لي السند و المعونة في إتمام هذا البحث المتواضع و أخص بالذكر الأستاذ المشرف الدكتور " حسين غريب " على كل ما بذله من جهود قبل و أثناء البحث و لا أنسى الأساتذة الفضلاء المحكمين " فرحات ، زعتر و قيرع " و كل من مد لي يد المساعدة من الأساتذة و غيرهم و أخص بالذكر أختي الغالية " أم الخير "

الطالب : **بن شنة سعد**

إهداء

أهدي هذا العمل المتواضع إلى روح والدي رحمه
الله و والدي الغالية حفظها الله و جميع إخوتي و
أخواتي و زوجتي و أبنائي عبد الرحمان و عبد الله
و ابنتي مريم و إلى جميع من أكن له الحب و
المودة .

ملخص:

هدفت دراستنا هذه إلى التعرف على القيم بصفة عامة و القيم الدينية بصفة خاصة و علاقة هذه الأخيرة بالانضباط المهني الذي يعتبر مظهرا من مظاهر الانضباط العام أي أنه يختص بالجانب المهني أو الوظيفي في حياة الفرد، و قد اخترنا موظفي الإدارة بمقر ولاية الجلفة و ذلك لكثرة العدد و أيضا لتمثيلهم لطبقة الموظفين في باقي الإدارات .

وقد بلغت عينة الدراسة (80) إداري منهم (49) موظفا و(31) موظفة ، وقد تم اختيار العينة بطريقة المعاينة العشوائية مستخدمين في ذلك المنهج الوصفي، كما تم جمع البيانات بتطبيق مقياس القيم الدينية و كذا مقياس الانضباط المهني ، وقد قمنا بالمعالجة الإحصائية لفرضيات الدراسة بالاستعانة ببرنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS) باستخدام تقنيات إحصائية هي معامل الارتباط البسيط و اختبار"ت" للفروق.

وقد توصلت الدراسة الى نتائج أهمها وجود علاقة بين القيم الدينية و الانضباط المهني لدى العينة المدروسة في حين لم نجد فروق دالة إحصائيا بين الذكور و الإناث في مستوى القيم الدينية ولا في مستوى الانضباط المهني ، أيضا لم يظهر متغير الخبرة فرقا في مستوى الانضباط ، وقد توافقت مع بعض الدراسات السابقة. لذلك فإننا نقترح ضرورة غرس القيم الدينية في المنظمات و العمل على تعزيزها لما لها من الأثر الملموس على العمال و المنظمة معا.

الكلمات المفتاحية:

(القيم ، الانضباط ، الموظف ، الإدارة)

Le Résumé:

L'objectif de cette étude est de découvrir les valeurs de façon générale et les valeurs religieuses particulièrement et leurs relations avec la discipline professionnelle, cette dernière qui représente un des aspects important de la vie professionnelle de l'individu.

Dans ce cadre, on a choisi le personnel administratif de la wilaya de Djelfa comme échantillon, on a pris (80) fonctionnaires (49 hommes et 31 femmes), comme on a utilisé la méthode descriptive analytique (étude corrélative et comparative), et ainsi l'échelle des valeurs religieuses et celle de la discipline professionnelle pour rassembler les données sur le sujet abordé.

Les analyses statistiques du programme SPSS porté sur les hypothèses d'étude ont montré qu'il ya une relation corrélative positive entre les valeurs religieuses et la discipline professionnelle chez l'échantillon étudié ; comme elles ont montré aussi que le sexe et l'expérience n'ont pas d'effets sur le niveau des valeurs et de la discipline chez les fonctionnaires, c'est-à-dire qu'il n'ya pas une différence significative entre les hommes et les femmes au niveau des valeurs et de la discipline.

Pour cela, on propose d'installer et de renforcer les valeurs religieuses dans les organisations de travail car ces dernières ont une influence claire sur la discipline au travail.

Mots-clés: (Valeur, Discipline, Fonctionnaire, Administration).

فهرس الجداول

الصفحة	العنوان	رقم الجدول
53	توزيع أفراد العينة حسب متغير الجنس	جدول رقم (01)
54	توزيع أفراد العينة حسب متغير الخبرة	جدول رقم (02)
61	المتوسط الحسابي لأفراد العينة	جدول رقم (03)
62	معامل الارتباط بين المتغيرين القيم الدينية و الانضباط المهني	جدول رقم (04)
63	الفروق بين الجنسين في درجات القيم	جدول رقم (05)
64	الفروق بين الجنسين في درجات الانضباط المهني	جدول رقم (06)
65	الفروق بين ذوو الخبرة الطويلة و ذوو الخبرة القصيرة	جدول رقم (07)

فهرس الأشكال:

الصفحة	العنوان	رقم الشكل
54	توزيع أفراد العينة حسب متغير الجنس	الشكل رقم (01)
55	توزيع أفراد العينة حسب متغير الخبرة	الشكل رقم (02)

محتوى المذكرة

الصفحة

أ.....	كلمة شكر و عرفان.....
ب.....	إهداء.....
ج.....	ملخص.....
د.....	ملخص بالفرنسية.....
ه.....	فهرس الجداول.....
و.....	فهرس الأشكال.....
ز.....	المحتوى.....
01.....	مقدمة:.....

الجانب النظري

الفصل الأول : الاطار النظري العام للدراسة

05.....	تمهيد.....
كالية.....	إش.....
06.....	الدراسة.....
أؤلات.....	تس.....
08.....	الدراسة.....
يات.....	فرض.....
08.....	الدراسة.....
09.....	أهمية الدراسة.....
09.....	أهداف الدراسة.....

09..... مفاهيم الدراسة -

الفصل الثاني: الدراسات السابقة

13..... تمهيد

أ- الدراسات المرتبطة بـ القيم

14.....

17..... • تعقيب

ب- الدراسات المرتبطة بالانضباط

18.....

20..... • تعقيب

ج- الدراسات المرتبطة بالقيم والانضباط

20.....

21..... • تعقيب

الفصل الثالث : القيم الدينية

تمهيد

24..... يد

1- تعريف القيم الدينية و القيم الدينية

25.....

2- تصنيف القيم

27.....

3- مجالات

30..... القيم

4- خصائص القيم الدينية

32.....

5- نتائج عدم الانضباط المهني 44

6- العوامل المؤثرة على الانضباط المهني 45

7- عقبات الانضباط المهني 46

8- أهداف من الانضباط المهني 48

خلاصة 50

الجانب الميداني

الفصل الخامس : الإجراءات المنهجية للدراسة

تمهيد 52

1. الدراسة الاستطلاعية 52

2. منهج الدراسة 53

3. حدود الدراسة 53

4. مجتمع الدراسة 55

5. طريقة اختيار عينة الدراسة 56

6. بناء أدوات البحث 56

7. التقنيات والأساليب الإحصائية 58

الفصل السادس: عرض و تحليل نتائج الدراسة

عرض و تحليل نتائج الدراسة.....61.....

عرض و تحليل نتائج الفرضية الأولى.....61.....

عرض و تحليل نتائج الفرضية الثانية.....63.....

عرض و تحليل نتائج الفرضية الثالثة.....64.....

عرض و تحليل نتائج الفرضية الرابعة.....65.....

خاتمة.....67.....

صعوبات البحث.....68.....

توجيهات واقتراحات.....69.....

المصادر والمراجع.....70.....

الملاحق.....75.....

