

جامعة زيان عاشور الجلفة

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

قسم العلوم الاجتماعية

استبيان بعنوان:

التحرش المعنوي في المؤسسة التربوية وأثره على الأداء الوظيفي للأستاذ

دراسة ميدانية بثانوية الشيخ نعيم النعيمي -الجلفة-

مذكرة مقدمة لنيل شهادة الماستر

إشراف الدكتورة :

طبعة سعاد

إعداد الطالبتين :

- شربول سهيلة

- شربول أحلام

نحن طالبة قسم العلوم الاجتماعية تخصص تربوي مطالبون بإعداد مذكرة لنيل شهادة الماستر تحت عنوان التحرش المعنوي في المؤسسة التربوية وأثره على الأداء الوظيفي للأستاذ

لهذا نقدم لكم بفائق الاحترام والتقدير هذا الاستبيان الذي نتمنى أن تجيبونا على أسئلته بكل صدق وموضوعية حتى يتسنى لنا الوصول إلى المعلومات التي تفيد دراستنا .

كما نتعهد لكم بسرية المعلومات وعدم استعمالها للغرض العلمي

الموسم الجامعي 2016 / 2017

البيانات الشخصية :

- 1- الجنس: أنثى ذكر
- 2 السن: من 0-20 من 30-40 من 40-50 من 50 فما فوق
- 3-المستوى: ليسانس ماستر ماجستير

الفرضية الأولى: سوء الاتصال يؤثر على الأداء الوظيفي للأستاذ :

4- هل أنت على علاقة جيدة مع التلاميذ؟ نعم لا

5- هل هناك انضباط في الحصة؟ نعم لا

ما هي الأسباب؟.....

6- هل أنت على علاقة جيدة مع أعضاء الطاقم التربوي؟ نعم لا

7- هل أنت على علاقة جيدة مع الطاقم الإداري للمؤسسة؟ نعم لا

8- هل يمتثل التلاميذ للأوامر الموجهة لهم؟ نعم لا

إذا كان (لا) لماذا؟.....

9- هل تشارك في اجتماعات المؤسسة؟ نعم لا

إذا كان (لا) لماذا؟.....

10- هل يوجد نقص في اجتماعات الفريق التربوي؟ نعم لا

إذا كان (لا) لماذا؟.....

11- هل يعتبر رأيك من الآراء المعمول بها أثناء اتخاذ القرارات في المجالس بالمؤسسة؟

نعم لا

12- هل تفرض عليك المؤسسة التربوية إجبارية الامتثال لقراراتها؟

إذا كان (نعم) عن طريق ماذا؟.....

نعم لا

13- هل هناك اتصالات داخل المؤسسة التربوية مع الطاقم الإداري؟ نعم لا

14- إذا كان (نعم) عن طريق ماذا: -الحضور الشخصي

- الهاتف

- إعلان عنه

15- هل تتلقى صعوبة في الاتصال داخل المؤسسة؟ نعم لا

نوعها؟.....

16- هل تشارك في المناقشات الجماعية داخل المدرسة؟ نعم لا

إذا كان (لا) لماذا؟.....

17- هل يطرح المدير أفكاره على الأساتذة لمناقشتها؟ نعم لا

18- هل يشاركك المدير في حل المشاكل التي تواجهك؟ نعم لا

إذا كان (نعم) كيف؟.....

19- هل يطالبك المدير بتنفيذ الخطط دون الإسهام في وضعها؟ نعم لا

كيف ذلك؟.....

20- هل يعطيك المدير الحرية لإنجاز أعمالك؟ نعم لا

إذا كان (نعم) أعط مثالا.....

21- هل يتقبل المدير أي تغيير تقترحه في أسلوب العمل؟ نعم لا

إذا كان لا لماذا؟.....

22- هل يشجع المدير إبداعاتك في أسلوب العمل؟ نعم لا

إذا كان نعم، ما نوع هذا التشجيع؟.....

23- هل يثني المدير على انجازاتك أمام زملائك في العمل؟ نعم لا

24- هل تجد صعوبة في التكيف داخل الوسط التربوي؟ نعم لا

إذا كان نعم ما نوعها؟

25- هل تواجه صعوبات بالنسبة لاختلاف الاتجاهات بينك وبين العاملين في المؤسسة التربوية؟ نعم لا

كيف ذلك؟

الفرضية الثانية: السلوكات الاستقرائية تؤثر على الأداء الوظيفي للأستاذ :

26- هل تتعرض للسلوكات غير الأخلاقية؟ نعم لا

نوعها؟

27- هل تتعرض للتهميش؟ نعم لا

من طرف من : - المدير

- الأساتذة

- الطاقم الإداري

28- هل تشعر بان الآخرين يهملونك في أمور يجب أن تدعى إليها؟ نعم لا

إذا كان نعم , ما هي الأسباب؟

29 هل تحس بالتهميش بالنسبة لمادتك؟ نعم لا

إذا كان نعم لماذا؟

30- هل تختلف المعاملات داخل المؤسسة حسب نوع المادة التي تدرسها؟ نعم لا

كيف ذلك؟

31- هل تحس بقيمتك الفعلية داخل قاعة الأساتذة؟ نعم لا

إذا كان لا لماذا ؟

32- هل تحس بالوحدة غالبا داخل المؤسسة التربوية؟ نعم لا

ماهي الأسباب؟

33- هل يضايك الشعور بالنقص؟ نعم لا

إذا كان نعم فمن أي جانب؟

34- هل تحس باللامبالاة داخل المؤسسة التربوية؟ نعم لا

إذا كان نعم ما الأسباب؟

35- هل باستطاعتك ردع السلوكات التي قد تؤثر بشكل سلبي عل سيرورة الدرس؟

نعم لا

إذا كان نعم ما هي أساليب الردع؟