

ملخص الدراسة :

تتناول هذه الدراسة موضوع تقسيم المهام في المنشآت الرياضية، بالاعتماد على المقاربة النظرية التشكيلات Henry Minzbrg وما مدى تطبيق هذا الأسلوب في قطاع الرياضة، والذي تعتبر من القطاعات الهامة.

إشكالية الدراسة : للتعرف على واقع تقسيم المهام في المنشآت الرياضية، قام الباحث بطرح هذا التساؤل ما هو واقع إستراتيجية تقسيم المهام في ديوان المركب المتعدد الرياضات لولاية الجلفة؟.

منهج الدراسة : من أجل تحقيق أهداف الدراسة قام الباحث باستخدام المنهج الوصفي و التحليلي.

مجتمع الدراسة : يتكون مجتمع الدراسة من جميع إطارات المنشآت الرياضية .
عينة الدراسة: تم اختيار عينة الدراسة باستخدام أسلوب الحصر الشامل والمتمثلة في (الإطارات) وعددهم (44) إطار .

أداة الدراسة : لجأنا إلى جمع البيانات الأولية من خلال الإستبانة كأداة رئيسية للدراسة، لما لها من أهمية في توفير الوقت والجهد، تضمنت قائمة الاستبيان بعد خطاب التعريف مجموعة من الأسئلة تهدف إلى وصف واقع إستراتيجية تقسيم المهام في المنشآت الرياضية، موضوع الدراسة، والتعرف على آراء العاملين (الإطارات) بشأن استخدام إستراتيجية تقسيم المهام .

النتائج المتعلقة بالفرضية الجزئية الأولى : الجهاز الإداري في المنشآت الرياضية لولاية الجلفة ليس له القدرة الكافية على تقسيم المهام.
النتائج المتعلقة بالفرضية الجزئية الثانية: عدم وجود المعرفة بإستراتيجية تقسيم المهام لدى العاملين.

النتائج المتعلقة بالفرضية الجزئية الثالثة: عدم تقبل العاملين لإستراتيجية تقسيم المهام.
الإجابة على الفرضية الرئيسية : لا توجد إستراتيجية تقسيم المهام معدة من طرف إدارة الديوان في الواقع .

في ضوء ما توصلت إليه الدراسة من نتائج يرى الباحث أن الهيكل التنظيمي المعتمد بديوان المركب الرياضي أول نوفمبر 54 يتصف بالتعقيد وذلك لدرجة التباين الأنشطة وتشتت وحدات الديوان وأيضا يتميز بالتمايز الأفقي و التمايز العمودي وذلك لدرجة التخصص وعدد المستويات ويتجلى ذلك في التمايز الجغرافي لانتشار المكاتب و الوحدات والفروع على رقعة واسعة من تراب الولاية وحسب هذه المقاربة فان الهيكل المعتمد هو الهيكل البيروقراطي الآلي تكون فيه السلطة للوزارة الوصية.

Résumé de l'étude :

Cette étude porte sur le sujet de la répartition des tâches dans des installations sportives, en fonction de l'approche théorique des formations **Henry Minzberg** et comment l'application de cette méthode dans le secteur du sport, qui est l'un des secteurs importants.

Problématiques de l'étude: pour en apprendre davantage sur la réalité de la répartition des tâches dans les installations sportives, le chercheur pose cette question, quelle est la réalité de stratégie de la répartition des tâches dans un complexe multisports Djelfa?

Méthodologie: Afin d'atteindre les objectifs de la méthode d'étude que nous utilisons description Et analytique.

La population étudiée se compose des cadres de toutes les installations sportives.

L'échantillon de l'étude: L'échantillon de l'étude a été sélectionné à l'aide d'une méthode d'inventaire complet des (cadres) et le nombre (44) cadre.

L'outil d'étude: Nous avons tourné les données préliminaires recueillies par le biais d'un questionnaire principalement pour l'étude comme un outil, en raison de leur importance dans un gain de temps et d'effort, la liste du questionnaire inclus après le discours définition série de questions destinées à décrire la réalité de la stratégie, et la répartition des tâches dans les installations sportives, le sujet de l'étude, et de connaître les points de vue des travailleurs (cadres) sur l'utilisation de la stratégie, et la répartition des tâches.

Les résultats partiels liés à la première hypothèse: l'organisme administratif dans les installations sportives du wilaya de Djelfa n'a pas une capacité suffisante pour répartir les tâches.

Résultats pour la seconde hypothèse partielle: manque de connaissance de la stratégie du division des tâches entre les travailleurs.

Les résultats partiels pour la troisième hypothèse: Ne pas accepter la stratégie employée pour diviser les tâches au sien des travailleurs .

La réponse à la prémisse principale: Il n'y a pas de stratégie établie par l'administration des offices, en fait, la répartition des tâches.

À la lumière des conclusions de l'étude des résultats que nous voyons que la structure organisationnelle approuvée par le complexe sportif le premier Novembre 54 se caractérise par le complexe et que le degré de variation des activités et de la Cour des unités de dispersion et dispose également d'une différenciation horizontale et la différenciation verticale et le degré de spécialisation et le nombre de niveaux, et cela se reflète dans la différenciation géographique de la propagation des bureaux Et les unités et les branches sur une large bande du sol de l'Etat, selon cette approche, la structure est la structure bureaucratique automatisée adoptée qui est le pouvoir du ministère du commandement .