الخاتمــة:

هدفت الدراسة إلى محاولة التعرف على واقع إستراتجية التقسيم المهام في المنشآت الرياضية لولاية الجلفة ، وانطلقنا من الفرضية الرئيسية التي ترى بأنه توجد إستراتجية تقسيم المهام في الواقع معدة من طرف إدارة المركب الرياضي .

وقد تفرعت منها الفرضيات الجزئية التالية:

1- الجهاز الإداري في المنشآت الرياضية لولاية الجلفة له القدرة الكافية على تقسيم المهام.

2- يوجد لدى العاملين المعرفة بإستراتجية تقسيم المهام.

3- يوجد تقبل لدى العاملين في المنشآت الرياضية لولاية الجلفة لإستراتيجية تقسيم المهام.

وقصد التحقق من هذه الفرضيات والوصول إلى نتائج موضوعية ثم الاستعانة بالأدب النظري حول متغيرات البحث الرئيسية بالإضافة إلى الدراسة الميدانية، حيث تم الاعتماد على المنهج الوصفي و التحليلي الذي يعتمد على جمع البيانات عن الظاهرة وتفسيرها، حيث قم الباحث بجمع بيانات الدراسة باستخدام استمارة مكونة من (26) فقرة تم توزيعها على عينة بأسلوب المسح شامل اشتملت على (44) فرد المتكونة من الإطارات لأنهم هم المعنيين المباشرين بعملية تقسيم المهام و من مالهم من مسؤولية، وتم استخدام الأساليب الإحصائية المناسبة لمعالجة البيانات وتحليلها، وقد أسفرت الدراسة على النتائج التالية:

- الجهاز الإداري في المنشآت الرياضية لولاية الجلفة ليس له القدرة الكافية على تقسيم المهام.

-لا يوجد لدى العاملين المعرفة بإستراتجية تقسيم المهام.

- **لا** يوجد تقبل لدى العاملين في المنشآت الرياضية لولاية الجلفة لإستراتيجية تقسيم المهام.

وتشير هذه النتيجة إلى أن إدارة ديوان المركب الرياضي لولاية الجلفة ليس لها القدرة الكافية على تقسيم المهام وهذا لتحكم القوانين والتوصيات لكل من الوزارة الوصية و مجلس الإدارة ،وهذا ما يحد من قدرة الإدارة على أخذ المبادرة في هذا المجال رغم وجود الكفاءة لديهم للقيام بالعملية وهذا ما يؤكد عدم قبول الفرضية الرئيسية للدراسة.