

تمهيد:

نقوم في البداية بتحليل ومناقشة الفرضيات الجزئية لنصل فيما بعد إلى التحقق من هدف محتوى لفرضية الرئيسية للدراسة.

1. عرض وتحليل الجدول البيانات المتعلق بالفرضية الجزئية الأولى:

الجهاز الإداري في المنشآت الرياضية لولاية الجلفة له القدرة الكافية على تقسيم المهام.

جدول رقم (32): يوضح النتائج المتعلقة بقدرة الجهاز الإداري في وضع إستراتيجية

تقسيم المهام.

الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	مدى استخدام					التكرار	رقم العبارة	الرتبة
		غير موافق تماما	غير موافق	محايد	موافق	موافق تماما			
1.11	2.67	9	9	14	12	0	ت	7	1
		%20	%20	%33.33	%26.67	%0	%		
0.83	2.60	3	18	17	6	0	ت	3	2
		%6.67	%40	%40	%13.33	%0	%		
1.06	2.53	9	12	14	9	0	ت	2	3
		%20	%26.67	%33.33	%20	%0	%		
0.99	2.47	9	12	17	6	0	ت	4	4
		%20	%26.67	%40	%13.33	%0	%		
0.99	2.40	9	15	14	6	0	ت	1	5
		%20	%33.33	%33.33	%13.33	%0	%		
0.82	2.33	6	21	14	3	0	ت	5	6
		%13.33	%46.67	%33.33	%6.67	%0	%		
0.96	2.27	12	12	17	3	0	ت	6	7
		%26.67	%26.67	%10	%6.67	%0	%		
0.39	2.47	تقسيم المهام عملية في الجهاز الإداري					قدرة الجهاز الإداري	الكلية	المتوسط

يبين جدول رقم 32 آراء أفراد المجتمع في فقرات المحور بقدرة الجهاز الإداري في وضع إستراتيجية تقسيم المهام حيث تم حساب المتوسطات الحسابية والانحرافات

المعيارية، وترتيب استجابة أفراد الدراسة على هذا المحور ترتيباً تنازلياً وفقاً للمتوسطات الحسابية والمعيارية، وجاءت النتائج كما يلي:

-احتلت الفقرة رقم" (07) تقوم الإدارة العليا بالرقابة على تقسيم المهام بشكل كامل ومراجعتها وتحديثها باستمرار " المرتبة الأولى لمتوسط حسابي قدره 2,67 وانحراف معياري قدره 1,11 ، مما يجعله، تقع في المجال [2,61 3,40] أي محايد، حيث يوافق 26,67 % من أفراد العينة على هذه الفقرة، ولا يوافق 20% عليها، وهي نفس النسبة بغير موافق تماماً. وتدل هذه النسبة على أن جزء كبير من أفراد العينة لا يرون أن الإدارة العليا تقوم بالرقابة ومتابعة تنفيذ تقسيم المهام وتطويرها.

-احتلت الفقرة3" ليس للإدارة العليا القدرة على إنجاز عملية تقسيم المهام "، بمتوسط حسابي قدره 2,60 وانحراف معياري قدره 0,83 مما يجعلها تقع في المجال [2,60 1,81] أي غير موافق، وجاءت النسب المؤيية كالتالي: موافق 13.33%، محايد40% ، غير موافق40% غير موافق تماماً 6.67%، وتدل هذه النسب على أن جزء كبير جداً من أفراد العينة غير موافقون على أنه ليس للإدارة العليا القدرة على إنجاز عملية تقسيم المهام.

-احتلت الفقرة رقم2" للإدارة العليا حماس بالقيام بعملية تقسيم المهام " بمتوسط حسابي قدره 2,53 وانحراف معياري قدره 1,06 مما يجعلها تقع في المجال [1, 81 2,60] أي غير موافق، وجاءت النسب المؤيية كالتالي: موافق20%، محايد33.33%، غير موافق26,67% غير موافق تماماً20%، وتدل هذه النسب على أن جزء كبير جداً من أفراد العينة يعتقدون أن للإدارة العليا حماس بالقيام بعملية تقسيم المهام

-احتلت الفقرة رقم4" تسعى الإدارة العليا لتطوير قدراتها في مجال إستراتيجية تقسيم المهام " المرتبة الرابعة بمتوسط حسابي قدره 2,47 وانحراف معياري قدره 0,99 مما يجعلها تقع في المجال [2,60 1,81] أي غير موافق وجاءت النسب المؤيية كالتالي: 0% موافق تماماً، 60% محايد ، 26,67% غير موافق،

20% غير موافق تماما ، وتدل هذه النسب على أن جزء كبير جدا من أفراد العينة ترى ، أن الإدارة العليا تطور قدراتها في مجال إستراتيجية تقسيم المهام -احتلت الفقرة رقم 1" يتوفر بالمنشأة كفاءات إدارية قادرة على تقسيم المهام " المرتبة الخامسة بمتوسط حسابي قدره 2,40 وانحراف معياري قدره 0,99 مما يجعلها تقع في المجال [2, 60 1,81] أي غير موافق، وجاءت النسب المؤوية كالتالي % 0 : موافق تماما، %13.33 موافق، %33,33 محايد، % 33,33 غير موافق، % 13,33 غير موافق تماما وتدل هذه النسب على أن جزء كبير جدا من أفراد العينة لا يتوفر بالمنشأة كفاءات إدارية قادرة على تقسيم المهام. -احتلت الفقرة رقم 5" لدى الإدارة العليا خطة لتوفير المهارات و الكفاءات التي تحتاج إليها إستراتيجية تقسيم المهام " المرتبة السادسة بمتوسط حسابي قدره 2,33 وانحراف معياري قدره 0,82 مما يجعلها تقع في المجال، [2,60 1,81] أي غير موافق، وجاءت النسب المؤوية كالتالي: %0 موافق تماما، %6.67 موافق، %33,33 محايد، %46.67 غير موافق، %13.33 غير موافق تماما وتدل هذه النسب على أن جزء كبير جدا من أفراد العينة غير موافقين على الإدارة العليا خطة لتوفير المهارات والكفاءات التي تحتاج إليها إستراتيجية تقسيم المهام. -احتلت الفقرة رقم 6" الإدارة العليا لديها الخبرة الكافية والمناسبة في مجال إستراتيجية تقسيم المهام " المرتبة السابعة بمتوسط حسابي قدره 2,27 وانحراف معياري قدره 0,96 مما يجعلها تقع في المجال ، [2,60 1,81] أي غير موافق، وجاءت النسب المؤوية كالتالي : %26.67 موافق تماما، %0 موافق، %26.67 محايد، %40 غير موافق، % 6,67 غير موافق تماما وتدل هذه النسب على أن جزء كبير جدا من أفراد العينة يعتقدون أن الإدارة العليا لديها الخبرة الكافية والمناسبة في مجال إستراتيجية تقسيم المهام بصفة عامة يتبين أن المتوسط الحسابي لجميع فقرات المجال الأول 2,47 أي تقع في المجال ، [2,60 1,81] أي غير موافق، مما يدل على أن الإدارة العليا ليس لديها الخبرة الكافية والمناسبة في مجال

إستراتيجية تقسيم المهام وعليه يمكن اعتبار الفرضية الجزئية الأولى التي تعتبر بأن الجهاز الإداري في المنشآت الرياضية لولاية ليس له القدرة الكافية على تقسيم المهام محققة.

ويبرر الباحث هذه النتيجة إلى تحكم الوزارة الوصية في تصميم الهيكل التنظيمي رغم امتلاك الجهاز الإداري المستوى العملي، الذي يؤهلهم على القيام بعملية تقسيم المهام.

2. عرض وتحليل الجدول البيانات المتعلق بالفرضية الجزئية الثانية

الجدول رقم 33: مدى معرفة العاملين بإستراتيجية تقسيم المهام

الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	مدى استخدام					التكرار النسبة المئوية	رقم العبارة	الرتبة
		غير موافق تماما	غير موافق	موافق إلى حد ما	موافق	موافق تماما			
1.41	3.87	6	0	9	9	20	ت	1	1
		%13.33	%0	%20	%20	%46.67	%		
0.85	4.00	0	3	6	23	12	ت	2	2
		%0	%6.67	%13.33	%53.33	%26.67	%		
1.45	3.40	3	12	12	0	17	ت	3	3
		%6.67	%26.67	%26.67	%0	%40	%		
1.10	3.73	3	3	6	23	9	ت	4	4
		%6.67	%6.67	%13.33	%53.33	%20	%		
1.22	3.27	3	9	14	9	9	ت	5	5
		%6.67	%20	%33.33	%20	%20	%		
1.03	3.93	0	6	6	17	15	ت	6	6
		%0	%13.33	%13.33	%40	%33.33	%		
1.06	4.13	0	6	3	15	210	ت	7	7
		%0	%13.33	%6.67	%33.33	%46.67	%		
1.35	3.33	9	0	9	20	6	ت	8	8
		%20	%0	%20	%46.67	%13.33	%		
1.06	3.53	0	6	20	6	12	ت	9	9
		0%	%13.33	46.67%	13.33%	26.67%	%		
	3.69	المتوسط الكلي							

يتضح من الجدول السابق ما يلي:

أن فقرات الجزء الثالث من الاستبانة تناولت انه لدى العاملين المعرفة بإستراتيجية تقسيم المهام ثم الحكم على المحور الكلي بمدى معرفة العاملين بإستراتيجية تقسيم المهام ، وذلك ب ترتيب الإجابات ترتيبا تنازليا حسب المتوسط الحسابي، والانحراف المعياري ، والإجابة عليها وفق مقياس ليكرت الخماسي، وجاءت النتائج كآآتي:

جاءت الفقرة رقم " (1) يساعد تقسيم المهام على تحديد الأهداف و الوصول إليها " المرتبة الأولى أي موافق بمتوسط حسابي قدره 3,93 وانحراف معياري قدره 0,96 مما يجعلها تقع في المجال [3,41 4,20] ، وجاء النسب المئوية كالتالي :

33,33 % موافق تماما، % 33,33 موافق، % 26,67 محايد، % 6,67 غير موافق، % 0 غير موافق تماما، وتدل هذه النسب على جزء كبير جدا من أفراد العينة يعتقدون أن التقسيم المهام يساعد على تحديد الأهداف المراد الوصول إليها.

جاءت الفقرة رقم " (6) عدم وضوح الأهداف يؤدي إلى إخفاق إستراتيجية تقسيم المهام " المرتبة الثانية بمتوسط حسابي قدره 3,67 وانحراف معياري قدره 1,40 مما يجعلها تقع في المجال [3,41 4,20] أي موافق، وجاء النسب المئوية كالتالي % 33,33 :موافق تماما، % 33,33 موافق، % 13,33 محايد، % 6,67 غير موافق، % 13,33 غير موافق تماما، وتدل هذه النسب على جزء كبير جدا من أفراد العينة يدركون أن عدم وضوح الأهداف يؤدي إلى إخفاق إستراتيجية تقسيم المهام.

جاءت الفقرة رقم " (2) يساعد التقسيم المهام على تحديد الإمكانيات المادية والبشرية اللازمة لتنفيذ الأهداف " المرتبة الثالثة بمتوسط حسابي قدره 3,60 وانحراف معياري قدره 1,06 مما يجعلها تقع في المجال [3,41 4,20] أي موافق، وجاء النسب المئوية كالتالي % 20 :موافق تماما، % 40 موافق، % 20 غير موافق، وتدل هذه النسب على جزء كبير جدا من أفراد العينة يعتقدون أن التقسيم المهام يساعد على تحديد الإمكانيات المادية والبشرية اللازمة لتنفيذ الأهداف.

جاءت الفقرة رقم 3 " تعتبر إستراتيجية تقسيم المهام وسيلة فعالة في تحقيق الأهداف " المرتبة الرابعة بمتوسط حسابي قدره 3,53 وانحراف معياري قدره 1,06 مما يجعلها تقع في المجال [3,41 4,20] أي موافق، وجاء النسب المئوية كالتالي : 20% موافق تماما، % 26,67 موافق، % 46,67 محايد، 0% غير موافق، 6.67% غير موافق تماما، وتدل هذه النسب على جزء كبير جدا من أفراد العينة يعتقدون أن إستراتيجية تقسيم المهام وسيلة فعالة في تحقيق الأهداف .

جاءت الفقرة رقم 4 " يساعد تقسيم المهام في تحقيق الاستثمار في الموارد البشرية " المرتبة الخامسة بمتوسط حسابي قدره 3,47 وانحراف معياري قدره 1,36 مما يجعلها تقع في المجال [3,41 4,20] أي موافق، وجاء النسب المئوية كالتالي : 33,33% موافق تماما، % 13,33 موافق، % 26,67 محايد، 0% غير موافق، 26.67% غير موافق تماما، وتدل هذه النسب على جزء كبير جدا من أفراد العينة يعتبرون التقسيم المهام يساعد في تحقيق الاستثمار الأفضل للموارد البشرية.

جاءت الفقرة رقم 5 يسمح تقسيم المهام بعدم ترك الأمور للارتجالية ، بمتوسط حسابي قدره 3,40 وانحراف معياري قدره 1,64 مما يجعلها تقع في المجال 3,40 [2,61] أي محايد، وجاء النسب المئوية كما يلي % 33,33 : موافق تماما، 26,67 % موافق، % 13,33 محايد، 0% غير موافق، % 26,67 غير موافق تماما، وتدل هذه النسب على جزء كبير جدا من أفراد العينة يعتبرون تقسيم المهام لا يترك الأمور للارتجالية.

جاءت الفقرة رقم 9" وضع هيكل التنظيم لا يسمح أحيانا باتخاذ إجراءات سريعة وفورية لمعالجة المشكلات الناشئة " المرتبة السابعة بمتوسط حسابي قدره 2,73 وانحراف معياري قدره 1,28 مما يجعلها تقع في المجال [2,61 3,40] أي محايد، وجاء النسب المئوية كما يلي % 6,67 : موافق تماما، 26,67% موافق، 20% محايد، 26.67% غير موافق، 20% غير موافق تماما، وتدل هذه النسب على جزء كبير جدا من أفراد العينة يعتبرون وضع هيكل التنظيم لا يسمح أحيانا باتخاذ إجراءات سريعة وفورية لمعالجة المشكلات الناشئة.

جاءت الفقرة رقم 8 وضع وتصميم الهيكل التنظيمي يساعد على تطوير المركب الرياضي "المرتبة الثامنة بمتوسط حسابي قدره 2,53 وانحراف معياري قدره 1,36 مما يجعلها تقع في المجال [1,81 2,60] أي غير موافق، وجاءت النسب المئوية كما يلي: 13.33% موافق تماما، 6,67 ، موافق، % 26,67 محايد، % 26,67 غير موافق، % 26,67 غير موافق تماما، وتدل هذه النسب على جزء كبير جدا من أفراد عينة الدراسة يعتقدون وضع وتصميم الهيكل التنظيمي يساعد على تطوير المركب الرياضي.

جاءت الفقرة رقم 7 معلومات و بيانات تقسيم المهام تقدم صورة واضحة للأهداف "المرتبة العاشرة بمتوسط حسابي قدره 2,33 وانحراف معياري قدره 1,05 مما يجعلها تقع في المجال [1,81 2,60] أي غير موافق، وجاءت النسب المئوية كما يلي: 0% موافق تماما، 20% موافق، 13.33% محايد، 46.67% غير موافق، 20% غير موافق تماما، وتدل هذه النسب على جزء كبير جدا من أفراد عينة الدراسة لا يدركون أن معلومات و بيانات تقسيم المهام تقدم صورة واضحة للأهداف .وبصفة عامة يتبين أن متوسط الحسابي لجميع فقرات المجال الثالث 3,16 أي تقع في المجال [2,163,40] أي محايد ومن خلال تقديم النتائج تبين أن العاملين في المنشآت الرياضية مدركون لمزايا التقسيم المهام غير أن ما لا يدركون عيوب التقسيم المهام .وعليه يمكن اعتبار الفرضية الجزئية الثالثة التي تعتبر انه لدى العاملين المعرفة بإستراتيجية تقسيم المهام محققة ويبرر الباحث بذلك إلى امتلاك الإداريين العاملين لثقافة التقسيم المهام التي تمكنهم من التفاعل مع هذه العملية فبالرغم من إدراكهم وقناعتهم بمزايا التقسيم المهام إلا أنهم لا يدركون عيوبه وهذا بسبب عدم ممارسة هذه العملية التي تمكنهم من إدراك عيوبه.

3. عرض وتحليل الجدول البيانات المتعلق بالفرضية الجزئية الثالثة

جدول رقم 34: يوجد تقبل لدى العاملين في المنشآت الرياضية لولاية الجلفة

لإستراتيجية تقسيم المهام.

الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	مدى استخدام					التكرار النسبة المئوية	رقم العبارة	الرتبة
		غير موافق تماما	غير موافق	موافق إلى حد ما	موافق	موافق تماما			
0.91	3.60	0	6	12	20	6	ت	4	1
		%0	%13.33	%26.67	%46.67	%13.33	%		
1.30	3.53	6	3	6	20	9	ت	3	2
		%13.33	%6.67	%13.33	%46.67	%20	%		
1.30	2.67	12	9	12	6	6	ت	5	3
		%26.67	%20	%26.67	%13.33	%13.33	%		
0.83	2.53	3	20	15	6	0	ت	9	4
		%6.67	%46.67	%33.33	%13.33	%0	%		
1.19	2.47	12	12	8	12	0	ت	7	5
		%26.67	%26.67	%20	%26.67	%0	%		
1.11	2.33	15	6	17	6	0	ت	1	6
		%33.33	%13.33	%40	%13.33	%0	%		
1.00	2.27	9	23	3	9	0	ت	10	7
		%20	%53.33	%6.67	%20	%0	%		
1.01	2.20	12	17	9	6	0	ت	6	8
		%26.67	%40	%20	%13.33	%0	%		
1.06	2.13	15	15	8	6	0	ت	2	9
		%33.33	%33.33	%20	%13.33	%0	%		
1.0	2.20	17	12	12	3	0	ت	8	10
		%40	%26.67	%26.67	%6.67	%0	%		
	2.57	المتوسط الكلي							

يبين الجدول رقم 34 بتقبل العاملين لإستراتيجية تقسيم المهام، حيث تم حساب المتوسطات الحسابية، والانحرافات المعيارية والنسب المئوية، وترتيب استجابة أفراد الدراسة على هذا المحور ترتيباً تنازلياً وفقاً للمتوسطات الحسابية، وجاءت النتائج كالآتي

جاءت العبارة رقم " 03 يحرض العاملين على المشاركة في عملية تقسيم المهام " في المرتبة الثانية بمتوسط حسابي قدره 3,53 وانحراف معياري قدره 1,30 أي تقع في المجال [4,203,41] أي موافق، وجاءت النسب المئوية كالتالي % 20 :موافق تماماً، % 46,67 موافق، % 13,33 محايد، % 6,67 غير موافق، % 13,33 غير موافق تماماً، وتدل هذه النسب على جزء كبير جداً من أفراد عينة الدراسة يعتقدون أنه لدى العاملين التزام مشترك فيما يتعلق بتصنيف إستراتيجية تقسيم المهام.

جاءت العبارة رقم " 05 يعمل العاملون بروح فريق واحد لإنجاح إستراتيجية تقسيم المهام " في المرتبة الثالثة بمتوسط حسابي قدره 2,67 وانحراف معياري قدره 1,40 أي تقع في المجال [2,61 3,41] أي محايد، وجاءت النسب المئوية كالتالي % 13,33 :موافق تماماً، % 13,33 موافق، % 26,67 محايد، % 20 غير موافق، % 26,67 غير موافق تماماً، وتدل هذه النسب على جزء كبير جداً من أفراد عينة الدراسة لا يرون أن العاملين يعملون بروح الفريق الواحد لإنجاح إستراتيجية تقسيم المهام.

جاءت العبارة رقم " 9 لدى المركب توجه نحو التخصص في العمل لتعزيز تقبل العاملين للعملية " في المرتبة الرابعة بمتوسط حسابي قدره 2,53 وانحراف معياري قدره 0,83 مما يجعلها تقع في المجال [1,81 2,60] أي غير موافق، وجاءت النسب المئوية كالتالي % 13,33 :موافق تماماً، % 33,33 محايد، % 46,67 غير موافق، % 6,67 غير موافق تماماً، وتدل هذه النسب على جزء كبير جداً من أفراد عينة الدراسة يعتبرون أنه ليس لدى المركب توجه نحو التخصص في العمل لتعزيز تقبل العاملين للعملية.

جاءت العبارة رقم " 07 يساهم العاملون في المركب في معالجة عيوب تقسيم المهام " في المرتبة الخامس، بمتوسط حسابي قدره 2,47 وانحراف معياري قدره 1,19 مما يجعلها تقع في المجال [1,81 2,47] أي غير موافق، وجاءت النسب المئوية كالتالي % 26,67 :موافق تماما، % 20 محايد، % 26,67 غير موافق، 26,67 % غير موافق تماما، وتدل هذه النسب على جزء كبير جدا من أفراد عينة الدراسة لا يوافقون بأن العاملين في المنشأة يساهمون في معالجة عيوب تقسيم المهام.

جاءت العبارة رقم " 01 تشجع الإدارة العاملين على المشاركة في تقسيم المهام " في المرتبة السادسة، بمتوسط حسابي قدره 2,33 وانحراف معياري قدره 1,11 مما يجعلها تقع في المجال [1,81 2,60] أي غير موافق، وجاءت النسب المئوية كالتالي % 13,33 :موافق، % 40 محايد، % 13,33 غير موافق، 33,33% غير موافق تماما، وتدل هذه النسب على جزء كبير جدا من أفراد عينة الدراسة لا يرون أن إدارة المنشأة تشجع العاملين على المشاركة في تقسيم المهام.

جاءت العبارة رقم " 10 لدى العاملين في المركب رؤية مستقبلية من ناحية إنجاز عملية تقسيم المهام " في المرتبة السابعة، بمتوسط حسابي قدره 2,27 وانحراف معياري قدره 1,00 مما يجعلها تقع في المجال [1,81 2,60] أي غير موافق، وجاءت النسب المئوية كالتالي % 20 :موافق، % 6,67 محايد، % 53,33 غير موافق، 20% غير موافق تماما، وتدل هذه النسب على جزء كبير جدا من أفراد عينة الدراسة لا يوافقون أن العاملين في المركب لهم رؤية مستقبلية من ناحية إنجاز عملية تقسيم المهام.

جاءت العبارة رقم " 06 تطلع إدارة المركب العاملين باستمرار على كيفية تقسيم المهام " في المرتبة الثامنة بمتوسط حسابي قدره 2,20 وانحراف معياري قدره 1,01 مما يجعلها تقع في المجال [2,60 1,81] أي غير موافق، وجاءت النسب المئوية كالتالي :

0% موافق تماما، % 13,33 موافق، % 20 محايد، %40 غير موافق، % 26,67 غير موافق تماما، وتدل هذه النسب على جزء كبير جدا من أفراد عينة الدراسة لا يرون أن إدارة المركب تطلع باستمرار العاملين على كيفية تقسيم المهام. جاءت العبارة رقم " 02 تتوفر قناعة لدى العاملين على المشاركة في تقسيم المهام " في المرتبة التاسعة بمتوسط حسابي قدره 2,13 وانحراف معياري قدره 1,06 مما يجعلها تقع في المجال [1,81 2,60] أي غير موافق، وجاءت النسب المئوية كالتالي 0% :موافق تماما، % 13,33 موافق، % 20 محايد، %33,33 غير موافق، % 33,33 غير موافق تماما، وتدل هذه النسب على جزء كبير جدا من أفراد عينة الدراسة لا تتوفر قناعة لدى العاملين على المشاركة في تقسيم المهام. جاءت العبارة رقم " 08 تقوم إدارة المركب بتدريب العاملين على التخصص في عملهم " ، في المرتبة العاشرة بمتوسط حسابي قدره 2,00 وانحراف معياري قدره 1,00 مما يجعلها تقع في المجال [1,81 2,60] أي غير موافق، وجاءت النسب المئوية كالتالي 0% :موافق تماما، % 6,67 موافق، % 26,67 محايد، % 26,67 غير موافق، % 40 غير موافق تماما، وتدل هذه النسب على جزء كبير جدا من أفراد عينة الدراسة لا يعتقدون أن تقوم إدارة المركب بتدريب العاملين على التخصص في عملهم.

وبصفة عامة يتبين أن المتوسط الحسابي لجميع فقرات المجال الثالث 2,57 أي غير موافق، يتعلق بتقبل العاملين لإستراتيجية تقسيم المهام ويبرز الباحث ذلك إلى اعتماد الإدارة عن الوزارة الوصية و مجلس الإدارة اللذان يقومان بوضع المهام دون إشراك العاملين .

4. عرض وتحليل الجدول البيانات الفرضية الرئيسية:

توجد إستراتيجية تقسيم المهام معدة من طرف إدارة الديوان في الواقع .

جدول رقم 35: يبين المتوسطات الحسابية لمجالات الدراسة

المتوسط الحسابي	المجال	
2.47	مدى قدرة الإدارة على تقسيم المهام داخل المركب الرياضي	1
3.16	مدى معرفة العاملين لإستراتيجية تقسيم المهام	2
2.57	مدى تقبل العاملين في ديوان المركب المتعدد الرياضات لولاية الجلفة لإستراتيجية تقسيم المهام الرياضية	3
2.74	المتوسط الحسابي الكلي	

يبين الجدول رقم 35 أن المتوسط الحسابي للمجال الأول، المتعلق بقدرة الإدارة على تقسيم المهام داخل المركب الرياضي يساوي (2,47) أي يقع في المجال [1,81 2,60 أي غير موافق حسب " ليكرت الخماسي .

الجدول رقم 35 أن المتوسط الحسابي للمجال الثاني :مدى معرفة العاملين لإستراتيجية تقسيم المهام، يساوي 3.16 "أي يقع في المجال [2,61 3,40 أي محايد حسب ليكرت الخماسي.

يبين الجدول رقم 35 المتوسط الحسابي للمجال الثالث الذي يبين مدى تقبل العاملين في ديوان المركب المتعدد الرياضات لولاية الجلفة لإستراتيجية تقسيم المهام، يساوي (2,57) أي يقع في المجال [1,81 2,60 أي غير موافق حسب توزيع ليكرت الخماسي.

المتوسط الحسابي الكلي لجميع فقرات الدراسة (2.74) أي يقع في المجال [2.61 3.40 أي محايد وحسب توزيع ليكرت الخماسي مما يعني أفراد عينة الدراسة لا يعلمون على أنه توجد الإستراتيجية تقسيم المهام في الواقع وعليه فإن الفرضية الرئيسية لا توجد إستراتيجية تقسيم المهام معدة من طرف إدارة الديوان في الواقع .