

قائمة المراجع :

1/ المراجع باللغة العربية :

- 1- أحمد صقر عاشور , إدارة القوى العاملة , دار النهضة العربية , بيروت , 1983.
- 2- أحمد ماهر , إدارة الموارد البشرية , الدار الجامعية , الإسكندرية , 1995.
- 3- أحمد حسين الرفاعي , منهج البحث العلمي , دار وائل للنشر , عمان , الأردن , 2005 , ط 4.
- 4- بوجمل احمد " performance de ressources humaines " , مداخلة مقدمة في الملتقى الدولي حول التنمية البشرية و فرص الاندماج في اقتصاد المعرفة و الكفاءات البشرية , كلية الحقوق و العلوم الاقتصادية , جامعة ورقلة , 2004.
- 5- توماس و هلين , دافيد هنجر , الإدارة الإستراتيجية , ترجمة : محمد عبد الحميد موسى , زهير نعيم الصياغ . معهد الإدارة العامة , الرياض , سنة 1990.
- 6- جمال الدين محمد المرسي , إدارة الإستراتيجية للموارد البشرية , الدار الجامعية , الإسكندرية , القاهرة , طبعة 2003.
- 7- جودة عزت عطوي , أساليب البحث العلمي , مفاهيمه أدواته و طرقه الإحصائية , دار الثقافة للنشر عمان , الأردن , 2000.
- 8- حسن الدوري , الإعداد و التدريب الإداري بين النظرية و التطبيق , المنظمة العربية للعلوم الإدارية , الأردن.
- 9- حسن الصحاف , معجم إدارة الموارد البشرية و شؤون العاملين , مكتبة لبنان , ط 1 , 1997.
- 10- رشيد زرواطي , تدريب على منهجية البحث العلمي و البحوث الاجتماعية , ديوان المطبوعات الجامعية , الجزائر , 2002.
- 11- رداح الخطيب , التدريب الفعال , عالم الكتاب الحديث , عمان , 2006.
- 12- محمد قاسم القريوتي , إدارة الأفراد و المرشد العلمي في تطبيق الأساليب العلمية في إدارة شؤون العاملين , دار الشروق , عمان الأردن , 1990.

- 13- محمد جمعي , دور التنمية البشرية في تكوين رأس المال البشري , مذكرة
ليسانس في علوم التسيير , جامعة المدينة 2008.
- 14- محمد سعيد أبو سلطان , إدارة الموارد البشرية , دار الجامعة الجديدة للنشر ,
الإسكندرية , 2003.
- 15- محمد شفيق , البحث العلمي , الخطوات المنهجية لإعداد البحوث الاجتماعية ,
الدار الجامعية , الإسكندرية , مصر , 1985 , ط 1.
- 16- مختار حمزة , رسمية خليل , السلوك الإداري , السعودية . جدة , دار المجتمع
العلمي , 1978.
- 17- منصور أحمد منصور , تخطيط القوى العاملة بين النظرية و التطبيق , وكالة
المطبوعات , الكويت.
- 18- صلاح الدين محمد عبد الباقي , الجوانب العلمية و التطبيقية في إدارة الموارد
البشرية , جامعة الإسكندرية , الدار الجامعية و للطبع و النشر و التوزيع , طبعة
2001.
- 19- صلاح الدين عبد الباقي , إدارة الأفراد , كلية التجارة , جامعة الإسكندرية , طبعة
2001.
- 20- عبد الرحمان عبدا لباقي عمر : إدارة الأفراد , القاهرة , مكتبة عين الشمس ,
1975.
- 21- عبد الغفار حنفي , السلوك التنظيمي و إدارة الأفراد , الدار الجامعية , بيروت ,
1991.
- 22- عبد الغفار حنفي , إدارة الأفراد , دار الجامعة المصرية , القاهرة , 1997.
- 23- عبد الكريم بوحفص : التكوين الاستراتيجي لتنمية الموارد البشرية , ديوان
المطبوعات الجامعية , الجزائر , 2010.
- 24- عبد الكريم درويش , ليلي تلا : أصول الإدارة العامة , مطبعة الانجو المصرية ,
القاهرة , 1976.

25- علي السلمي , ساطع أرسلان , تحديد الاحتياجات التكوينية , المنظمة العربية للعلوم الإدارية , 1974.

26- علي محمد عبد الوهاب , التدريب و التطوير , معهد الادارة العامة , الرياض , 1981 .

27- سلاوي يوسف , التكوين على مستوى الولاية , مذكرة تخرج , المدرسة الوطنية للإدارة , 2006/2005 .

28- سهيلة محمد عباس و علي حسين علي , إدارة الموارد البشرية , دار وائل للنشر , 2000 .

29- سهيلة محسن كاظم الفتلاوي , الكفايات التدريسية , دار الشروق ط1 , عمان , 2003 .

2/ المجالات و الدوريات :

1- رحيم حسين , علاوي عبد الفتاح , التطوير التنظيمي و الاستثمار في الكفاءات و دورها في أحداث التغيير الايجابي للمؤسسات , مداخلة مقدمة للمنتدى الوطني الثالث للمؤسسة , الجزائر , 2006 .

2- مصنوعة احمد , تنمية الكفاءات البشرية كمدخل لتعزيز الميزة التنافسية للمنتج التأميني , مداخلة مقدمة في الملتقى الدولي حول الصناعة التأمينية , جامعة الشلف , 3-4 ديسمبر 2012 .

3- مداح عرابي الحاج , البعد الاستراتيجي للموارد و الكفاءات البشرية في إستراتيجية المؤسسة , مداخلة مقدمة في الملتقى الدولي الخامس حول رأس المال الفكري و منظمات الأعمال العربية , في ظل الاقتصاديات الحديثة , جامعة الشلف , 2006 .

3/ الأطروحة و الرسائل :

1- أبو القاسم حمدي , تنمية كفاءات الأفراد و دورها في دعم الميزة التنافسية مذكرة مقدمة ضمن متطلبات نيل شهادة الماجستير في علوم التسيير , جامعة الجزائر , 2004/2003.

2- رحيل آسيا , دور الكفاءات في تحقيق الميزة التنافسية , مذكرة مقدمة ضمن متطلبات نيل شهادة الماجستير في علوم التسيير , جامعة بومرداس , 2011/2010.

3- ركبة بوسعد, أثر برنامج تقليص العمل في المؤسسة العمومية الاقتصادية , مذكرة مقدمة ضمن متطلبات نيل شهادة الماجستير في علوم التسيير , كلية العلوم الاقتصادية و علوم التسيير , جامعة باتنة , 2008/2007.

4- كمال طايطي , دور التكوين في رفع إنتاجية المؤسسة , رسالة ماجستير , جامعة الجزائر , 2002.

5- محفوظ أحمد جودة , تحديد احتياجات التدريب و أثره في إدارة الجودة الشاملة , أطروحة شهادة دكتوراه دولة , كلية العلوم الاقتصادية و علوم التسيير , الجزائر , سنة 2001/2000.

6- سملاي يحضية , أثر التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية و تنمية الكفاءات على الميزة التنافسية للمؤسسة , أطروحة دكتوراه دولة بالعلوم الاقتصادية , تخصص تسيير , كلية العلوم الاقتصادية , جامعة الجزائر , 2002.

7- "إستراتيجية التكوين المهني المتواصل و تأثيرها على فعالية تسيير الموارد البشرية", أطروحة مقدمة لنيل شهادة دكتوراه دولة قسم علم النفس تخصص علم النفس العمل و التنظيم , جامعة عنابة.

8- التكوين أثناء الخدمة ودوره في تحسين أداء الموظفين بالمؤسسة الجامعية", أطروحة ماجستير قسم العلوم الاجتماعية تخصص العمل و التنظيم , بجامعة عباس لغرور بخنشلة .

4/ المراجع باللغة الأجنبية :

1- Daniel Pemartin, **Gérer par les compétences ou comment réussir autrement** , édition management société(EMS),PARIS,1999.

2- Fanny Barbier, André Brunetière , **Manifeste pour le lien social**, édition liaison , Paris,1993.

3- Philippe Lorino , **méthode et pratiques des performances**.
3eme édition d'organisation ,paris , 2003.