

ملخص الدراسة:

هدفت هذه الدراسة إلى: معرفة ما إذا كانت للثقافة التنظيمية و الثقافة المجتمعية تأثير على تقليل فرص تمكين المرأة للوصول لمناصب قيادية، حيث تضمنت الدراسة التساؤل الرئيسي التالي: هل للثقافة التنظيمية و المجتمعية تأثير على فرص تمكين المرأة من تولي مناصب قيادية؟ و الذي تدرج تحته سؤالين فرعيين، و قد تضمنت الدراسة الفرضية التالية: تقع فرص تمكين المرأة من تولي مناصب قيادية محل تجاذبات الثقافة التنظيمية و المجتمعية، و اندرجت عنها فرضيتين فرعيتين ، و قد اعتمدت على المنهج الوصفي و المنهج التاريخي.

الكلمات المفتاحية: القيادة النسوية، الثقافة التنظيمية، الثقافة المجتمعية، التمكين الإداري.

Abstract:

This study aimed to find out whether organizational and societal culture has an effect on the fluctuation of opportunities for empowering women to reach leadership positions, as the study included the following general question: does organizational and community culture have an impact on the chances of empowering women to assume leadership positions? Which fall under two sub-questions. The studies included the following hypothesis: The opportunities for empowering women to assume leadership positions lie in the conflict of organizational and societal culture, and two sub-hypotheses were included in it, and it was based on the descriptive approach and the historical approach.

Key words: female leadership, organizational culture, community culture, administrative empowerment.

