

الخاتمة

في خضم التطورات الواقعة في المؤسسات الاقتصادية الجزائرية والتي تعتمد على وسائل حديثة وموارد بشرية باتت من الضروري الاعتناء بهذه الأخيرة بدعم مؤهلاتهم وتحسين كفاءاتهم بعد تحديد احتياجاتهم التدريبية والتي لا تتم إلا من خلال عملية تقييم الأداء.

ومن خلال بحثنا هذا الذي خلص إلى أن لعملية تقييم الاداء دور كبير في تحديد الاحتياجات التدريبية .

والنتائج التي حصلنا عليها تمكننا من التحقق من صحة الفرضيات لذا يجدر القول أن دراستنا لا تعمم النتائج التي توصلنا إليها وهذا نظرا لصغر حجم العينة بالرغم من محاولتنا تناول الموضوع من كل جوانبه حسب الإمكانيات المتوفرة إلا أننا حاولنا وبقدر قليل المساهمة في توضيح دور تقييم الأداء في تحديد الاحتياجات التدريبية

فيعد هذا البحث مساهمة بسيطة ومتواضعة للإلمام بهذا الموضوع ويمكن القول أن نقائص بحثنا تعد كبدائية لبحوث أخرى.