

فهرس الجداول

الصفحة	الجدول
120	1 / يبين توزيع أفراد العينة حسب الجنس .
121	2/يمثل أفراد العينة حسب السن.
122	3/يمثل توزيع أفراد العينة حسب المستوى الدراسي.
123	4/يبيّن العلاقة الجيدة للأستاذ بالتلميذ حسب الجنس.
124	5/يمثل توزيع أفراد العينة لانضباط التلاميذ داخل القسم حسب الجنس.
126	6/يمثل توزيع أفراد العينة حسب علاقتهم الجيدة بأعضاء الطاقم التربوي.
127	7/يمثل توزيع أفراد العينة حسب علاقتهم بالطاقم الإداري.
128	8/يمثل أفراد العينة حسب امتثال التلاميذ للأوامر الموجهة لهم.
129	9/يمثل توزيع أفراد العينة حسب المشاركة في اجتماعات المؤسسة بالجنس.
130	10/يمثل توزيع أفراد العينة حسب النقص في اجتماعات الفريق التربوي.
132	11/يمثل توزيع أفراد العينة حسب الأخذ برأي الأستاذ أثناء اتخاذ القرارات في المجالس.
133	12/يمثل توزيع أفراد العينة حسب امتثال الأستاذ لإجبارية قرارات المؤسسة.

134	13/يمثل توزيع أفراد العينة حسب إمكانية الاتصال.
135	14/يمثل توزيع أفراد العينة حسب نوع وسيلة الاتصال.
136	15/يمثل توزيع أفراد العينة حسب علاقة صعوبة الاتصال بالجنس.
137	16/يمثل توزيع أفراد العينة حسب المشاركة في المناقشات الجماعية داخل المؤسسة.
138	17/يمثل توزيع أفراد العينة حسب طرح أفكار المدير على الأساتذة و مناقشتها.
139	18/يمثل توزيع أفراد العينة حسب إشراك الأساتذة للمدير في حل المشاكل .
140	19/يمثل توزيع أفراد العينة حسب مطالبة المدير لتنفيذ الخطط دون الإسهام في وضعها من قبل الأستاذ.
142	20/يمثل توزيع أفراد العينة حسب إعطاء المدير للأستاذ الحرية لإنجاز أعماله.
142	21/يمثل أفراد العينة حسب تقبل المدير للتغيير الذي يقترحه الأستاذ في أسلوب العمل.
144	22/يبين توزيع أفراد العينة حسب تشجيع المدير لإبداعات الأستاذ في أسلوب العمل.
146	23/يمثل توزيع العينة حسب ثناء المدير على إنجازات الأستاذ أمام زملائه.
147	24/يمثل توزيع العينة حسب صعوبة التكيف داخل الوسط التربوي و علاقته بالجنس.
149	25/يمثل توزيع العينة حسب مواجهة الأساتذة لصعوبات بالنسبة لاختلاف الاتجاهات بينه و بين العاملين في المؤسسة.

151	26/يمثل توزيع أفراد العينة حسب التعرض للسلوكيات غير الأخلاقية و علاقته بالجنس.
152	27 / يبين توزيع العينة حسب التعرض للتهميش .
154	28/يبين توزيع العينة حسب الإهمال من طرف الآخر وعلاقته بالجنس.
155	29/يبين توزيع العينة حسب تهميش المادة التي يدرسها الأستاذ .
156	30/ يبين توزيع العينة حسب اختلاف المعاملة بالاختلاف المادة التي يدرسها الأستاذ .
157	31/يبين توزيع العينة حسب إحساس الأستاذ بقيمته الفعلية داخل قاعة الأساتذة .
158	32/ يمثل توزيع العينة حسب احساس الأستاذ بالوحدة داخل المؤسسة التربوية .
160	33/يمثل توزيع العينة حسب الشعور بالنقص.
161	34/يمثل توزيع العينة حسب شعور الاستاذ باللامبالاة داخل المؤسسة وعلاقتها بالجنس .
162	35/ يمثل توزيع العينة حسب استطاعة الأستاذ ردع السلوكات التي تؤثر بشكل سلبي على سيرورة الدرس و علاقتها بالجنس .