

المبحث الرابع : تحليل و تفسير نتائج الفرضية الفرعية الأولى .

الجدول رقم (12) : يبين المتوسط الحسابي و الانحراف المعياري و قيمة Rp المحسوبة و مستوى الدلالة لكل من : آليات الرقابة الإدارية و الثقة بالإدارة العليا .

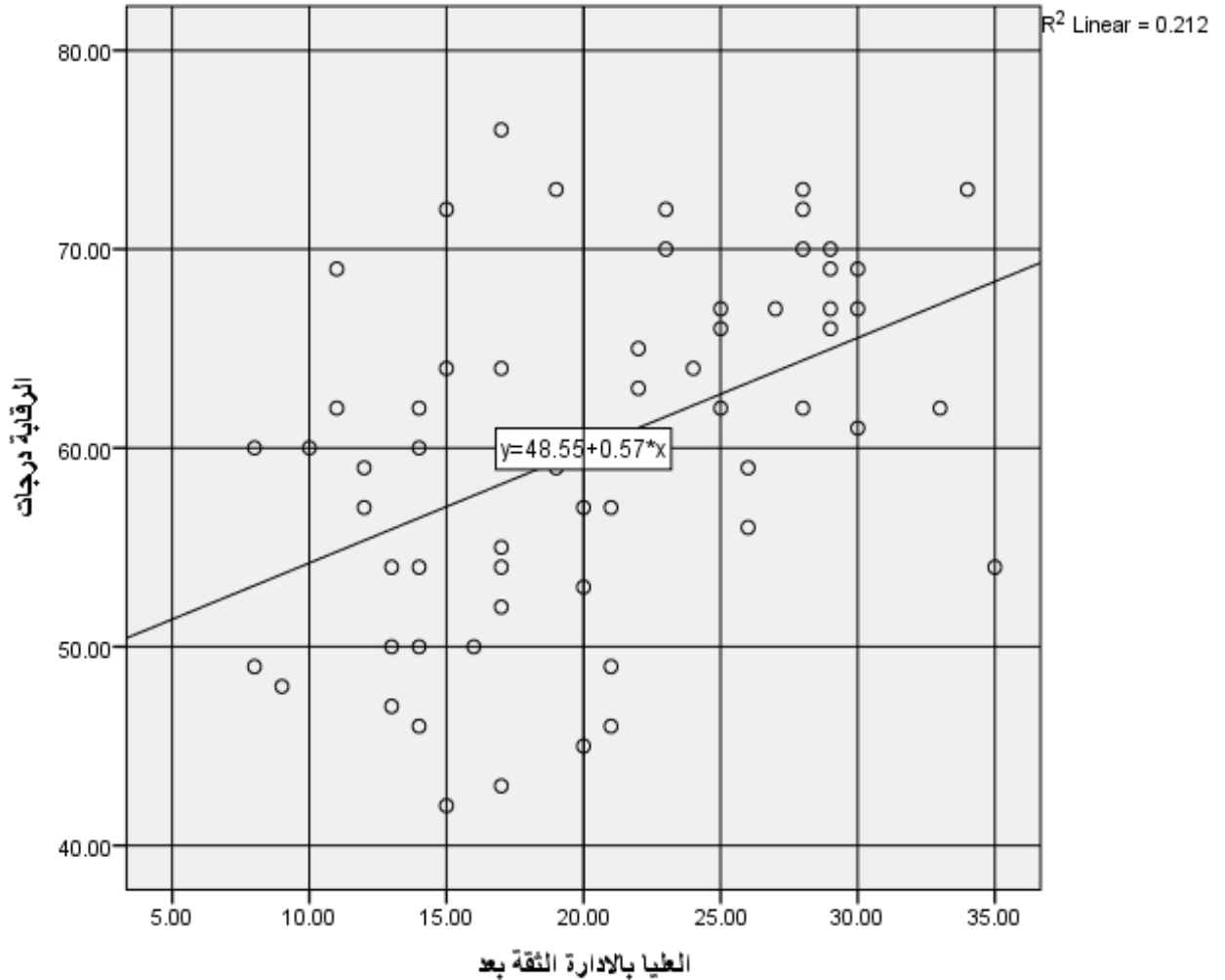
| الدلالة | Sig | Df | α | R المحسوبة | Std | X | |
|---------|-----|----|----------|---------------|-------|-------|------------------------|
| دال | 00 | 58 | 0.05 | 0.46 | 08.75 | 60.06 | آليات الرقابة الإدارية |
| | | | | | 07.10 | 20.33 | الثقة بالإدارة العليا |

المصدر : من إعداد الطالبتين بناء على نتائج برنامج Spss

من خلال النتائج الموضحة في الجدول رقم (12) نلاحظ بان المتوسط الحسابي لآليات الرقابة يقدر ب : 60.06 بانحراف معياري مساوي ل : 08.75 ، بينما المتوسط الحسابي للثقة بالإدارة العليا يقدر ب : 20.33 و الانحراف المعياري يساوي : 07.10 لتكون قيمة Rp المحسوبة مساوية ل : 0.46 بدرجة حرية Df مساوية ل : 58 و بمستوى دلالة 0.05 و عند قيمة Sig المساوية ل : 0 و التي هي اصغر من الفا اي $\text{Sig} < \alpha$.

هذا ما يؤكد لنا أن الارتباط موجود و هذا يجعلنا نرفض الفرضية الصفرية الفرعية الأولى و التي تشير إلى انه : لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين آليات الرقابة الإدارية و الثقة بالإدارة العليا .

الشكل رقم (07): الشكل الانتشاري للعلاقة بين آليات الرقابة الإدارية و الثقة بالإدارة العليا .



المصدر : من إعداد الطالبتين بناء على معطيات الجدول رقم 12

الشكل يمثل رسم بياني بسيط مكون من محورين ، المحور الأفقي للمتغير التابع ، و المحور العمودي للمتغير المستقل ، و يدرج في كلا المحورين القيم الموجودة في البيانات و يمثل كل زوج من أزواج البيانات بنقطة على الرسم البياني تكون عند إلقاء قيمة س (المتغير المستقل) للوحدة مع القيمة ص (المتغير التابع) فنحصل على شكل بياني من عدة نقاط منتشرة في المجال . (مختار محمد عبد الله ، فاطمة عبد السلام ، ص 114) .

ثم يتجه بعيدا عن كليهما في تحركه ، معنى ذلك أن قيم المتغير التابع تكبر كلما كبرت قيم المتغير المستقبل و في نفس الاتجاه .

و القاعدة تقول كلما اقتربت قيمة معامل الارتباط من الواحد الصحيح أصبحت العلاقة طردية بين المتغيرين ، و بحساب Rp وجدناه يساوي 0.46 أي أقل من 0.5 و هذا يدل على أن هناك علاقة متوسطة بين المتغيرين ، في هذه الحالة نقول أن العلاقة بين آليات الرقابة و الثقة بالإدارة العليا هي علاقة طردية متوسطة.

المبحث الخامس : تحليل و تفسير نتائج الفرضية الفرعية الثانية .

الجدول رقم (13) : يبين المتوسط الحسابي و الانحراف المعياري و قيمة Rp المحسوبة و مستوى الدلالة لكل من : آليات الرقابة الإدارية و الثقة بالرئيس المباشر

| الدلالة | Sig | Df | α | R المحسوبة | Std | X | |
|---------|-----|----|----------|---------------|-------|-------|------------------------|
| دال | 00 | 58 | 0.05 | 0.53 | 08.75 | 60.06 | آليات الرقابة الإدارية |
| | | | | | 06.09 | 20.33 | الثقة بالرئيس المباشر |

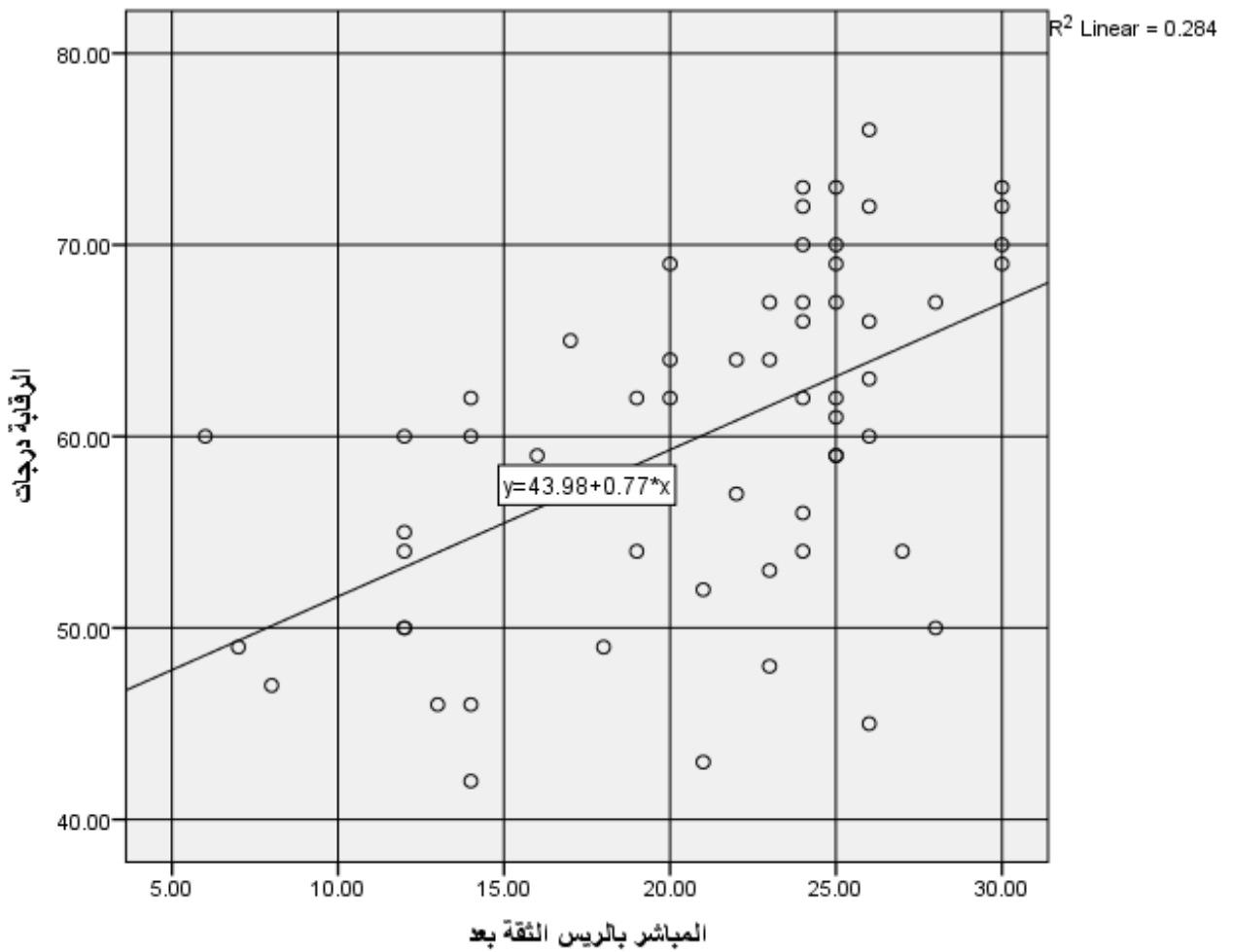
المصدر : من إعداد الطالبتين بناء على نتائج برنامج Spss

من خلال البيانات الواردة في الجدول رقم (06) نجد أن المتوسط الحسابي لآليات الرقابة الإدارية يقدر ب : 60.06 بانحراف معياري يقدر ب : 08.75 ، أما قيمة المتوسط الحسابي للثقة بالرئيس المباشر تقدر ب : 21.00 بانحراف معياري يساوي : 06.09 أما قيمة Rp المحسوبة قدرت ب : 0.53 بدرجة حرية Df مساوية ل : 58 عند مستوى دلالة 0.05 و عند قيمة Sig المساوية ل : 0 و التي هي اصغر من ألفا أي $\text{Sig} < \alpha$.

و هذا يؤكد لنا أن الارتباط موجود ومنه نرفض الفرضية الصفرية الفرعية الثانية و التي تشير إلى انه :

لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين آليات الرقابة الإدارية و الثقة بالرئيس المباشر .

الشكل رقم (08) : الشكل الانتشاري للعلاقة بين آليات الرقابة و الثقة بالرئيس المباشر .



المصدر : من إعداد الطالبتين بناء على معطيات الجدول رقم 13

يتضح لنا أن الشكل الانتشاري يبدأ منخفضاً نوعاً ما قرب نقطة تلاقي المحورين ثم يتجه بعيداً عن كليهما في تحركه ، معنى ذلك أن قيم المتغير التابع تكبر كلما كبرت قيم

المتغير المستقل و في نفس الاتجاه ، و بعد حساب معامل الارتباط وجدناه يساوي 0.53 و هو أكبر من 0.5 و هذا يدل على أن العلاقة بين المتغيرين علاقة طردية متوسطة .

المبحث السادس : تحليل و تفسير نتائج الفرضية الفرعية الثالثة .

الجدول رقم (14) : يبين المتوسط الحسابي و الانحراف المعياري و قيمة Rp المحسوبة و مستوى الدلالة لكل من : آليات الرقابة الإدارية و الثقة بالزملاء .

| الدلالة | Sig | Df | α | R المحسوبة | Std | X | |
|---------|-----|----|----------|---------------|-------|-------|------------------------|
| دال | 00 | 58 | 0.05 | 0.54 | 08.75 | 60.06 | آليات الرقابة الإدارية |
| | | | | | 03.84 | 38.98 | الثقة بالزملاء |

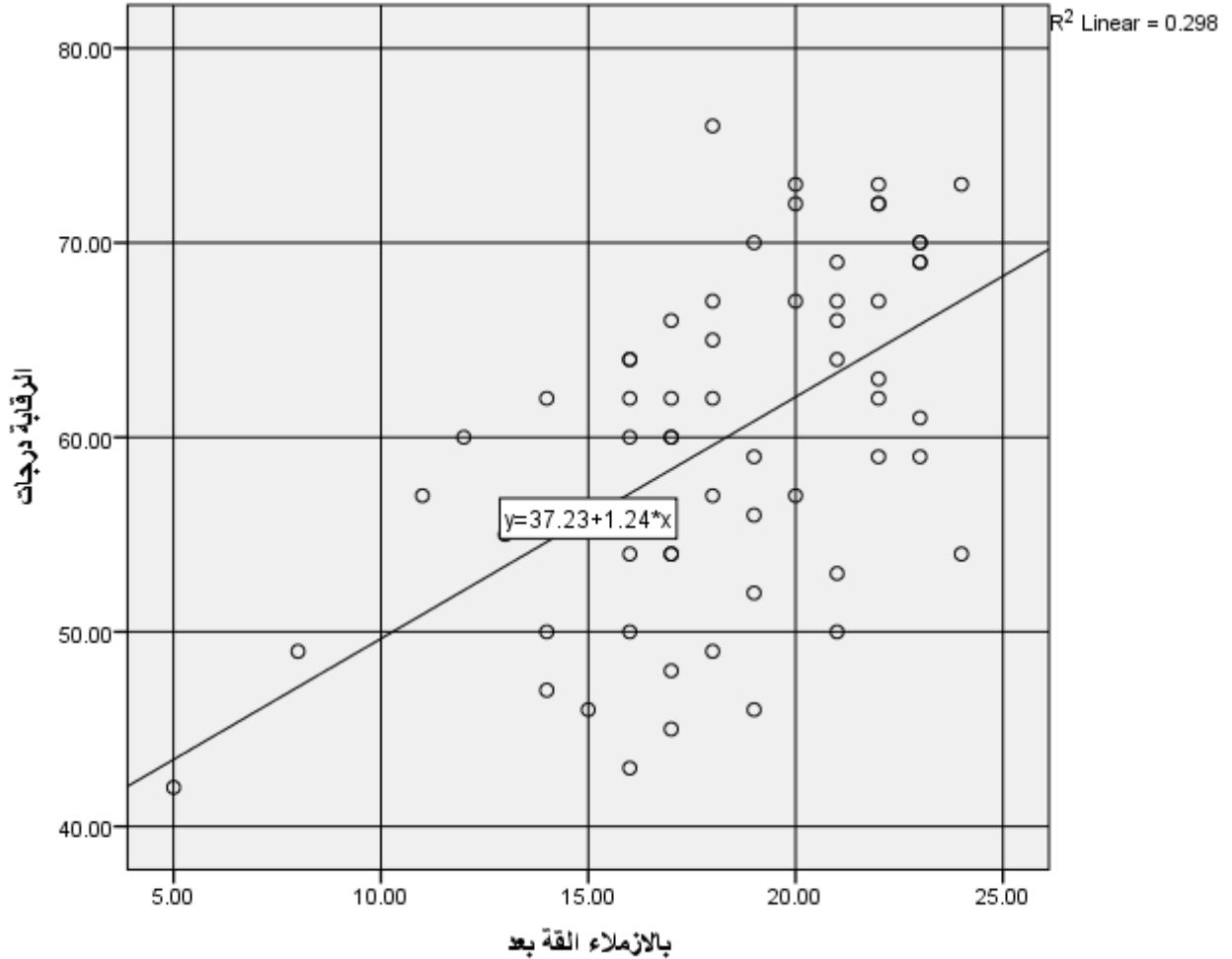
المصدر : من إعداد الطالبتين بناء على نتائج برنامج Spss

من خلال النتائج الموضحة في الجدول رقم (07) نلاحظ بان المتوسط الحسابي لآليات الرقابة الإدارية يقدر ب : 60.06 بانحراف معياري مساوي ل : 08.75 ، بينما المتوسط الحسابي للثقة بالزملاء يقدر ب : 38.98 و الانحراف المعياري يساوي : 03.84 لتكون قيمة Rp المحسوبة مساوية ل : 0.54 بدرجة حرية Df مساوية ل : 58 و بمستوى دلالة 0.05 و عند قيمة Sig المساوية ل : 0 و التي هي اصغر من ألفا أي $\text{Sig} < \alpha$.

مما يؤكد لنا هذا أن الارتباط موجود و هذا يجعلنا نرفض الفرضية الصفرية الفرعية الثالثة و التي تشير إلى انه :

لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين آليات الرقابة الإدارية و الثقة بالزملاء .

الشكل رقم(09): الشكل الانتشاري للعلاقة بين آليات الرقابة الإدارية و الثقة بالزملاء .



المصدر : من إعداد الطالبتين بناء على معطيات الجدول رقم 14

يتضح لنا أن الشكل الانتشاري يبدأ منخفضاً نوعاً (ما) قرب نقطة تلاقي المحورين لكنه يبدأ في الارتفاع في تحركه ، معنى ذلك أن قيم المتغيرين التابع و المستقل تكبر معا ، و بعد حساب معامل الارتباط وجدناه يساوي 0.54 و هو أكبر من 0.5 ، وهذا يدل على أن العلاقة بين المتغيرين علاقة طردية متوسطة.

المبحث السابع : تحليل و تفسير نتائج الفرضية العامة .

الجدول رقم (15) : يبين المتوسط الحسابي و الانحراف المعياري و قيمة Rp المحسوبة و مستوى الدلالة لكل من : آليات الرقابة الإدارية و الثقة التنظيمية .

| الدلالة | Sig | Df | α | R المحسوبة | Std | X | |
|---------|-----|----|----------|---------------|-------|-------|------------------------|
| دال | 00 | 58 | 0.05 | 0.58 | 08.75 | 60.06 | آليات الرقابة الإدارية |
| | | | | | 14.70 | 59.71 | الثقة التنظيمية |

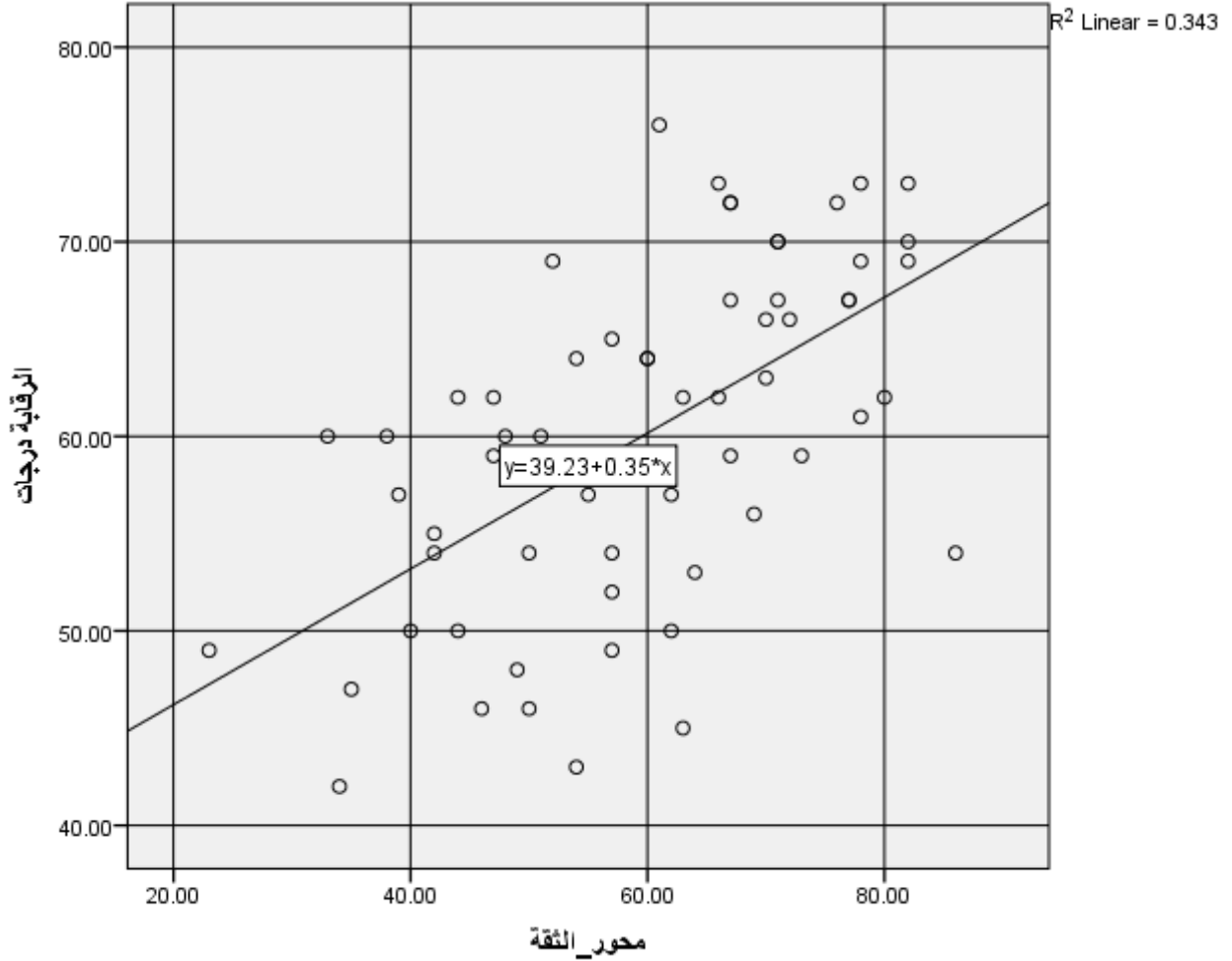
المصدر : من إعداد الطالبتين بناء على نتائج برنامج Spss

من خلال البيانات الموضحة في الجدول رقم (08) نلاحظ بان المتوسط الحسابي لآليات الرقابة الإدارية يقدر ب : 60.06 بانحراف معياري مساوي ل : 08.75 ، أما المتوسط الحسابي للثقة التنظيمية قدر ب : 59.71 بانحراف معياري يساوي : 14.70 اما قيمة Rp المحسوبة مساوية ل : 0.58 بدرجة حرية Df مساوية ل : 58 و بمستوى دلالة 0.05 و عند قيمة Sig المساوية ل : 0 و التي نجدها اصغر من ألفا أي $\text{Sig} < \alpha$.

و هذا ما يدل على أن الارتباط موجود و منه نرفض الفرضية الصفرية العامة و التي تشير إلى انه :

لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين آليات الرقابة الإدارية و الثقة التنظيمية .

الشكل رقم (10): الشكل الانتشاري للعلاقة بين آليات الإدارة الرقابة و الثقة التنظيمية .



المصدر : من إعداد الطالبتين بناء على معطيات الجدول رقم 15

من خلال الشكل الانتشاري يتضح لنا انخفاضه قرب نقطة تلاقي المحورين ثم يتجه بعيدا عن كلاهما في تحركه ، معنى ذلك أن قيم المتغير التابع تكبر كلما كبرت قيم المتغير المستقل و في نفس الاتجاه . نقول في هذه الحالة أنه يوجد ارتباط طردي بين متغيرين و بما أن معامل الارتباط بين آليات الرقابة الإدارية و الثقة التنظيمية يقدر ب : 0.58 و الذي نراه أكبر من 0.5 ، نقول إذن بأن علاقة الارتباط بين المتغيرين علاقة طردية متوسطة .

الاستنتاج العام :

بالرغم من أننا انطلقنا من انه لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين المتغيرين آليات الرقابة الإدارية و الثقة التنظيمية مما جعلنا نفترض فرضية صفرية ، إلا أننا وجدنا بأنه توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بينهما ، مما يعني أننا رفضنا الفرضية الصفرية و قبلنا بالفرضية البديلة القائلة بأنه :

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين آليات الرقابة و الثقة التنظيمية .

و هذا ما لاحظناه في كل الفرضيات الفرعية ، لان قيمة (ت) المحسوبة تساوي 0.5 هذا ما جعلنا نفر بان العلاقة بينهما موجودة و لو أنها متوسطة .

ثم إن هذه الدراسة لا يمكن أن تكتم 100% فهي في الأول و الأخير دراسة كيفية إلى حد ما ، و الإحصائيات ما هي إلا دعم ليس أكثر فسلوكات العاملين و مشاعرهم تتأثر و تؤثر في البيئة المحاطة بهم .