

الجدول رقم: 20: يمثل المتوسط الحسابي والانحراف المعياري والرتبة لكل عبارات الأداء

الرقم	العبرة	الفئة	موافق بقوة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق اطلاقاً	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الدرجة	الرتبة	
01	حزم القيادة أسهم في تحسين كفاءة الانتاجية	التكرار	35	28	07	13	02	3.91	1.16	مرتفع	14	
		النسبة %	41.17	32.94	08.23	15.29	02.35					
02	تقبل رؤسائي لمقترحاتي وأرائي شجعتني على تجديد أساليب العمل.	التكرار	59	10	03	08	05	4.07	1.18	مرتفع	12	
		النسبة %	69.41	11.76	3.52	09.41	05.88					
03	تركيز القائد على اللوم والتوبيخ وصيد الأخطاء أدى الى تنفي أدائي	التكرار	03	31	41	08	02	4.09	1.07	مرتفع	10	
		النسبة %	03.52	36.47	48.23	09.41	02.35					
04	شعوري بالرضا عن وظيفتي يدفعني الى بذل مزيد من الجهد في العمل	التكرار	44	16	01	09	15	4.11	1.12	مرتفع	08	
		النسبة %	51.76	18.82	01.17	10.58	17.64					
05	العمل ضمن الجماعة يقلل الصراعات ويرفع مستوى الأداء	التكرار	40	24	09	11	01	4.25	1.14	مرتفع جدا	02	
		النسبة %	47.05	28.23	10.58	12.94	01.17					
06	تقيد الرؤساء بالأنظمة والتعليمات أعاق مبادرتي الشخصية لتحسين أدائي	التكرار	40	25	05	12	03	3.78	1.39	مرتفع	16	
		النسبة %	47.05	29.41	05.88	14.11	03.52					
07	قلة اشباع الحاجات المعنوية في بيئة العمل اسهمت في انخفاض مستوى الأداء	التكرار	45	24	06	09	01	3.96	1.20	مرتفع	13	
		النسبة %	52.94	28.23	07.05	10.58	01.17					
<b>متوسط استجابات مجتمع الدراسة على مستوى الأداء رقم 01</b>									<b>1.18</b>	<b>4.02</b>		

الجدول رقم: 21: يمثل المتوسط الحسابي والانحراف المعياري والرتبة لكل عبارات الأداء

الرقم	العبرة	الفئة	موافق بقوة	موافق	محايد	غير موفق	غير موافق اطلاقاً	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الدرجة	الرتبة
08	ضعف التفاعل بين القادة والمؤوسين أسهم في انخفاض مستوى أدائي	التكرار	45	20	03	15	02	4.27	0.93	مرتفع جداً	01
		النسبة %	52.94	23.52	03.52	17.64	02.35				
09	حرص القيادة على تنمية الرقابة الذاتية لدى العاملين أسهم في ارتفاع مستوى كفايتي في العمل	التكرار	35	30	05	13	02	4.14	0.99	مرتفع	05
		النسبة %	41.17	35.29	05.88	15.29	02.35				
10	مشاركتي في اتخاذ القرار ساعدتني في تحسين أدائي	التكرار	35	34	05	10	01	4.21	1.08	مرتفع جداً	04
		النسبة %	41.17	40	05.88	11.76	01.17				
11	نظام الاتصال الرأسي السائد في المنظمة أدى الى ضعف كفايتي	التكرار	39	29	08	07	02	4.09	1.05	مرتفع	10
		النسبة %	45.88	34.11	09.41	08.23	02.35				
12	تكلفتي بالبعد من الواجبات ساعد في انخفاض مستوى أدائي	التكرار	32	39	05	08	01	4.14	1.01	مرتفع	06
		النسبة %	37.64	45.88	05.88	09.41	01.17				
13	طريقة المعاملة غير لائقة أسهمت في انخفاض مستوى انجازي لمهامي	التكرار	41	34	01	08	01	4.22	0.91	مرتفع جداً	03
		النسبة %	48.23	40	01.17	09.41	01.17				
14	توفير الرعاية للعاملين النفسية والصحية أسهم في تحفيزي لقيام بمهام عملي	التكرار	40	29	06	10	/	4.13	1.13	مرتفع	07
		النسبة %	47.05	34.11	07.05	11.76	/				
15	تفهم رؤسائي لمشاعري واحتياجاتي شجعتني على تحسين أدائي	التكرار	33	27	10	12	03	4.09	1.20	مرتفع	11
		النسبة %	38.82	31.76	11.76	14.11	03.52				
16	يساهم اطلاع العامل على نتائج تقييم ادائه في التطور	التكرار	38	30	05	09	03	3.80	1.05	مرتفع	15
		النسبة %	44.70	35.29		10.58	03.52				
<b>متوسط استجابات مجتمع دراسة على مستوى الأداء 02</b>											
								<b>4.12</b>	<b>1.03</b>		