

الجدول رقم 13 : الإحصاءات الوصفية لعينة الدراسة حسب بعد الاداء الوظيفي

الرتبة	درجة الموافقة	الانحراف لمعياري	المتوسط لحسابي	درجة الموافقة					التكرار	العبارة
				غير موافق بشدة	غير موافق	غير متأكد	موافق	موافق بشدة		
2	متوسط	1،02	3،01	6	56	44	50	10	التكرار	يقوم الموظفون بأدوية الاعمال بكفاءة و فاعلية
				3،61	33،73	26،51	30،12	6،02	النسبة%	
7	منخفض	1،10	2،53	20	84	28	22	12	التكرار	تساهم الروابط بين الموظفين في تحسين الاداء الوظيفي
				12،05	50،60	16،87	13،25	7،23	النسبة%	
5	متوسط	1،11	2،77	22	52	40	46	6	التكرار	يتوفر لدى الموظفين الرغبة و المهارة في اجاد الحلول
				13،25	31،33	24،10	27،71	3،61	النسبة%	
8	منخفض	0،94	2،43	22	76	46	18	4	التكرار	اهتمام القائد بالمقترحات المقدمة من طرف العاملين
				13،25	45،78	27،71	10،84	2،41	النسبة%	
4	متوسط	0،97	2،87	10	54	56	40	6	التكرار	المشاركة في عملية اتخاذ القرارات لتحسين للاداء
				6،02	32،53	33،73	24،10	3،61	النسبة%	
3	متوسط	1،05	3،00	10	48	52	44	12	التكرار	يوجد تنسيق فعال بين المستويات الادارية
				6،02	28،92	31،33	26،51	7،23	النسبة%	
6	متوسط	1،01	2،72	14	64	50	30	8	التكرار	يودي النظام التقييم الموضوعي الى تحديد امكانيات الموظفين
				8،43	38،55	30،12	18،07	4،82	النسبة%	
1	متوسط	1،06	3،12	14	32	50	60	10	التكرار	يعد نظام تقييم الاداء حافزا لتطوير الاداء
				8،43	19،28	30،12	36،14	6،02	النسبة%	
	متوسط	1،053	2،81	118	466	366	300	68	التكرار	جميع فقرات المحور
				7،90	31،19	24،50	20،75	4،55	النسبة%	