

الجدول رقم 12 : الإحصاءات الوصفية لعينة الدراسة حسب بعد المشاركة في اتخاذ القرار

الرتبة	درجة الموافقة	الانحراف لمعياري	المتوسط لحسابي	درجة الموافقة					العبارة	
				غير موافق بشدة	غير موافق	غير متأكد	موافق	موافق بشدة		
2	متوسط	1,09	2,67	20	60	54	18	14	التكرار	يعتقد القائد ان الادارة لديها حلول جاهزة
				12,05	36,14	32,53	10,84	8,43	النسبة%	
6	منخفض	0,89	1,93	56	78	24	4	4	التكرار	يقوم القائد بتقييم موضوعي للأداء
				33,73	46,99	14,46	2,41	2,41	النسبة%	
5	منخفض	0,91	2,25	32	80	34	20	0	التكرار	تعتقد بأن المعايير ذات الجودة يعمل بها
				19,28	48,19	20,48	12,05	00	النسبة%	
1	متوسط	0,99	2,67	18	58	54	32	4	التكرار	يعتبر القائد نفسه مدافع عن العاملين
				10,84	34,94	32,53	19,28	2,41	النسبة%	
4	منخفض	1,06	2,37	38	54	56	10	8	التكرار	تعتقد بأن رأيك في الخطط الموضوعية له قيمة
				22,89	32,53	33,73	6,02	4,82	النسبة%	
3	متوسط	0,89	2,66	10	70	54	30	2	التكرار	تشجع الادارة محاولات الافراد في عملية التطوير اساليب العمل و اقتراح الحلول
				6,02	42,17	32,53	18,07	1,20	النسبة%	
8	منخفض	0,81	1,89	62	62	40	2	0	التكرار	تعطي الادارة الحرية للموظفين للتعبير عن ارائهم و تقديم المقترحات مهما كانت مستوياتهم الادارية
				37,35	37,35	24,10	1,20	00	النسبة%	
7	منخفض	0,85	1,90	62	64	34	6	0	التكرار	تعمل الادارة على غرس و تنمية الثقافة التنظيمية و الابداعية بين موظفيها و الحث عليها
				37,35	38,55	20,48	3,61	00	النسبة%	
	منخفض	0,99	2,30	298	526	350	122	32	التكرار	جميع فقرات المحور
				22,44	39,61	26,36	9,19	2,41	النسبة%	