

تكتسي القيادة أهمية بالغة في نجاح إدارة الموارد البشرية ، إذ أن القيادة المورد البشري يشكل أهم عنصر أو مورد من موارد المنظمة الذي يسهم في نجاح عمل المنظمات، لذلك يتطلب من المنظمات العمل على تكييف هذا المورد بما يتلاءم مع تحقيق الأهداف و إيجاد الغدارة الملائمة له لتحقيق مركز تنافسي جيد.

و في دراستنا هذه حاولنا تناول موضوع أثر القيادة في نجاح إدارة الموارد البشرية في تحقيق الاهداف وللإلمام بحوثيات الموضوع الذي تناولناه من خلال هذه الدراسة ، و كان ذلك انطلاقا من فرضيات الدراسة التي كنا نسعى من خلالها إلى اختبار أهمية القيادة في نجاح إدارة الموارد البشرية و عليه فلقد توصلنا إلى إثبات الفرضية الرئيسية الأولى التي تنص على ان هناك علاقة ذات دلالة احصائية بين ادارة الموارد البشرية و نمط الاشراف ، و إثبات الفرضية الرئيسية الثانية التي تنص على أن القيادة أثر مهم في تحقيق الاداء الوظيفي ، و إثبات كذلك الفرضية الرئيسية الثالثة التي تنص على علاقة ذات دلالة بين سمات القائد و ادارة المورد البشري أثر مهم في تحقيق النجاح لعموم المنظمة ، و من خلال ما سبق يتضح أن للقيادة الاثر البالغ في نجاح الإدارة الموارد البشرية بل في نجاح المنظمة بالكامل فمن غير المعقول تصور ادارة بدون قيادة تشرف عليها و العكس كذلك .