

قائمة الجداول

الرقم	عنوان الجدول	الصفحة
01	يبين توزيع المبحوثين حسب الجنس	80
02	يبين توزيع المبحوثين حسب السن	81
03	يبين توزيع المبحوثين حسب الحالة العائلية	82
04	يبين توزيع المبحوثين حسب المستوى التعليمي	83
05	يبين توزيع المبحوثين حسب طبيعة العمل	84
06	يبين توزيع المبحوثين حسب المنصب	85
07	يبين توزيع المبحوثين حسب سنوات الخبرة	86
08	يبين العلاقة الرقابة ومنصب العمل	87
09	يبين إلزامية الرقابة على العمل	88
10	يبين أسباب ارتكاب الاخطاء اثناء أداء العمل من وجهة نظر العمال	89
11	يبين مدى تحفيز المشرف المباشر في انجاز المهام	90
12	يبين نوع الحافز	91
13	يبين دور المسؤول المباشر في التحفيز	92
14	يبين تعرض العمال للعقاب في حالة ارتكاب خطأ في العمل	93
15	يوضح طبيعة العقاب	94
16	بين العقاب و أهداف المؤسسة	95
17	دور العقاب في تحقيق أهداف المؤسسة	96
18	يوضح مغادرة مكان العمل قبل انتهاء مدة العمل حسب متغير الجنس	97
19	يوضح التأخر عن العمل حسب متغير الحالة العائلية	98
20	وضح طبيعة العمل و علاقته بالالتزام بوقت الدخول	101
21	يوضح سبب التأخر في الدخول الى مكان العمل	102
22	وضح الالتزام في العمل و علاقته بالمنصب	103
23	يوضح دور الرقابة الصارمة في دفع العمال الى الالتزام في العمل من وجهة المبحوثين	104
24	يبين أسباب تحمل المسؤولية	105
25	يبين إنجاز المهام الموكلة للعمال بدون تأخير	106

107	يبين سبب عدم إنجاز المهام الموكلة للعمال بدون تأخير	26
108	يبين كيف للضمير المهني أن يساهم في تحقيق أهداف المؤسسة	27
109	يبين العلاقة بين دوافع تحمل العامل للمسؤولية - علاقته بالخبرة المهنية	28
110	يبين العلاقة بين الخبرة والخطأ الإداري	29
111	يبين العلاقة بين استحضار الضمير المهني و الخبرة المهنية	30
112	يبين السن وعلاقته بالضمير المهني في تحقيق أهداف المؤسسة	31