خاتمة

لقد حاولنا جاهدين على مدار فصول بحثنا هذا، وفي خضم هذه الدارسة جابهتنا عدة صعاب من أهمها أن الموضوع بتنازعه أكثر من اختصاص ، ويلتقي عند أكثر من علم، ومكمن الصعوبة فيه التوفيق بين الأخذ من تلك التخصصات (علم النفس، علم الاقتصاد، التسيير....) والمحافظة في نفس الوقت على الارتباط بروح تخصصنا، وهو التنظيم والعمل.

وفي عمومها فأن الدراسة كشفت كما رأينا في نتائجها عن تأثير المشرفين على الأداء العمالي بغض النظر على النمط الإشرافي الموجود داخل المؤسسة، وعلى هذا فإن البحث يكون قد وفى نسبيا بما وعد به من إثارة علمية وفتح نافذة بحثية يستحق الوقوف أمامها مطولا، وإعطائها حقها من البحث والتنقيب والدارسة، ولم لا إن إقتضت الضرورة لذلك اختيار نتائجها وتعضيدها في الآن نفسه، بفتح نوافذ أخرى متقاربة ومتشابهة لأن البحث في العلاقة بين الإنسان بكل مايحمله هذا اللفظ من معاني وبين الاداء والذي يردف في نهاية المطاف كلمة السر في كل التنظيمات على اختلافها، هي الإنتاج

يمكن القول بأن هذا النوع من البحث يرتقي إلى مصاف الضرورية البحثية، وتمليه المتغيرات والمستجدات الإقتصادية ، ذلك أن التوجهات العالمية المعاصرة في هذا الميدان، ضاعفت من اهتمامها بالجوانب الإنسانية.