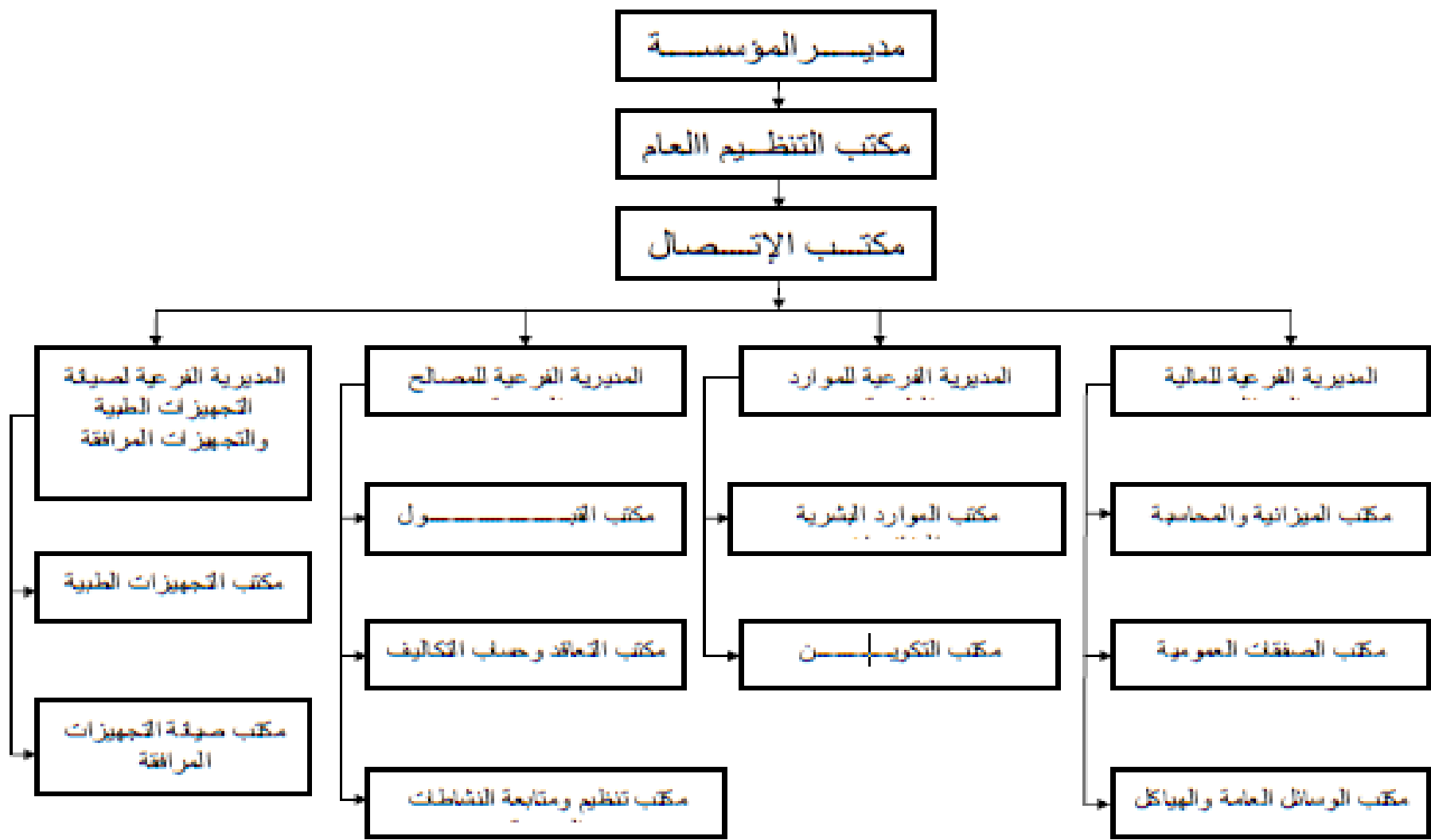


الملحق (02) الهيكل التنظيمي



الملحق (03)

ثبات وصدق المحور الأول - العلاقات الاجتماعية بين العاملين

Reliability Statistics	
N of Items	Cronbach's Alpha
7	0.80

Item-Total Statistics				
Cronbach's Alpha if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Scale Variance if Item Deleted	Scale Mean if Item Deleted	
.703 ^{-a}	.129	3.100	12.19	هل تتصل بزملائك
.804	-.175-	3.747	11.63	هل تناقش مع الزملاء المشاكل الخاصة بالعمل
.8109	-.014-	3.192	11.44	هل يسعى زملائك الى محاولة ايجاد حل لمشاكلك
.9024 ^{-a}	.185	3.145	11.96	هل تسعى دائما لإقامة علاقات شخصية مع الآخرين في المؤسسة
.7057	.044	3.154	11.98	هل في رأيك أن طبيعة العمل في المستشفى تقتضي تعاون بينك وبين جميع العاملين؟
.8145	-.059-	3.339	11.55	هل هناك تعاون جماعي، أي أنك غالبا تجد المساعدة من طرف
.7084 ^{-a}	.131	2.189	10.92	ماهي الاسباب التي تدفع العمال والموظفين إلى تكتلهم في جهة معينة

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

ثبات وصدق المحور الرابع - أداء العاملين

Reliability Statistics	
N of Items	Cronbach's Alpha
12	0.700

Item-Total Statistics				
Cronbach's Alpha if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Scale Variance if Item Deleted	Scale Mean if Item Deleted	
.674	.381	5.643	16.85	هل تواظب على أوقات الدوام الرسمي دون أي تأخير
.648	.559	5.320	16.35	هل تواظب على أوقات الدوام الرسمي دون أي تأخير
.710	.148	6.040	16.48	هل تحترم وقت انجاز العمل بصفة دائمة؟
.717	.067	6.308	16.87	هل تبذل قصارى جهدك في إنجاز أعمال الموكلة لك دون ادخار أي جهد
.660	.465	5.372	16.76	هل لديك رغبة في إنجاز العمل المسند لك دون الحاجة لمراقبة المسؤول
.659	.482	5.424	16.38	هل لديك ثقة بما يتم إخبارك ووعده به من قبل الإدارة؟
.663	.462	5.513	16.35	هل كثرة الأعباء الموجودة في العمل تؤثر على علاقتك بالرؤساء في العمل؟
.702	.175	6.121	16.90	هل تسعى من خلال عملك إلى تحقيق أهداف المؤسسة؟
.682	.328	5.818	16.90	هل لديك أهداف خاصة بك تسعى إلى تحقيقها من خلال عملك؟
.655	.507	5.390	16.37	تطبيق الإدارة الاداء الذي تقرره وزارة الصحة
.663	.462	5.513	16.35	تقدم الإدارة مكافئات ومميزات على تحسين الاداء؟
.725	.061	6.226	16.60	اهتمام الإدارة بالأداء عادة يفوق اهتمام الموظفين؟