

الصفحة	عنوانه	رقم الجدول
103	يُبين الفئات السوسيو مهنية	01
112	يبين جنس العينة	02
113	يبين سن العينة	03
114	يبين المستوى التعليمي لعينة البحث	04
115	يُبين توزيع العينة حسب الحالة العائلية	05
116	يُبين الخبرة المهنية لعينة البحث	06
121	يبين التعاون بين جميع العاملين وعلاقتها بمواظبة العامل على أوقات الدوام.	07
123	يبين مساهمة الزملاء في حل مشاكلهم وتأثيرها على مواظبة العامل	08
124	يبين التعاون الجماعي وعلاقته بالمواظبة على أوقات الدوام الرسمي	09
126	يبين تأثير تكثف العمال بحسب الدوافع على مواظبة العاملين على أوقات الدوام	10
127	يبين علاقة الزملاء في إيجاد حل لمشاكلهم وتأثيرها على احترام العاملين لوقت انجاز العمل بصفة دائمة	11
129	يبين علاقة تكثف الموظفين بحسب دوافعهم على احترام العاملين لوقت انجاز العمل.	12
130	يبين علاقة تماسك العمال وتأثيرها على رغبة العامل في انجاز العمل المسند دون الحاجة لمراقبة المسؤول	13
132	يبين تأثير علاقة تعاون العاملين على انجاز العمل المسند	14
133	يبين علاقة دوافع تكثف العاملين على انجاز العمل المسند	15
135	يبين علاقة تواصل الإدارة بالعاملين على مواظبة العمال أثناء أوقات الدوام الرسمي	16
136	يبين علاقة اظهار التوتر والانسجام من ميدان المناقشة على مواظبة العامل	17

138	يبين علاقة تلبية الطلبات الشخصية من قبل الإدارة ومواظبة العامل على الدوام الرسمي	18
139	يبين علاقة طرق اتصال الإدارة واحترام العامل لوقت انجاز العمل	19
140	يبين علاقة تلبية الطلبات الشخصية من قبل الإدارة واحترام العامل لوقت انجاز العمل	20
142	يبين علاقة تلبية الطلبات الشخصية من قبل الإدارة والرغبة في انجاز العمل المسند.	21
143	يبين علاقة تلقي المعلومات والرغبة في انجاز العمل المسند.	22
144	يبين علاقة طرق اتصال الإدارة والسعي إلى تحقيق اهداف المؤسسة	23
146	يبين علاقة التعامل مع التعليمات والسعي إلى تحقيق أهداف المؤسسة	24
147	يبين علاقة الاقتراحات والتوجيهات والسعي إلى تحقيق أهداف المؤسسة	25
148	يبين علاقة فعالية الاتصال المباشر واهتمام الادارة بالأداء والموظفين	26