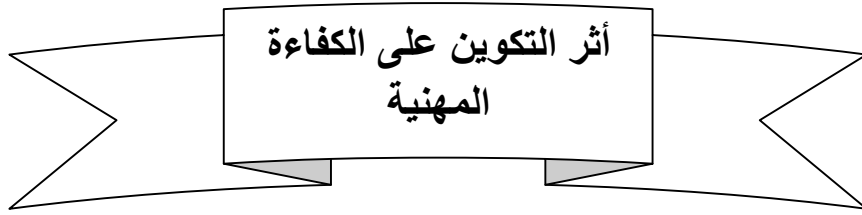


جامعة زيان عاشور بالجلفة  
كلية العلوم الاجتماعية و الإنسانية  
قسم علم الاجتماع و الديموغرافيا  
تخصص علم الاجتماع تنظيم و عمل

## استمارة استبائية حول موضوع :



(دراسة ميدانية ببلدية فيض البطمة ولاية الجلفة)

يشرفني أن أتقدم بهذه الاستمارة , الاستبائية , حيث نرغب منكم الإجابة عن الأسئلة بوضع علامة ( ) على الإجابة الوحيدة التي تختارونها بكل صدق و صراحة لكل سؤال و ذلك داخل المربع المقابل له , و نطمئنكم بسرية المعلومات و هي إنما تستعمل في إطار البحث العلمي .

و سنكون ممتنين و شاكرين لكم على تعاونكم معنا و تخصيصكم جزءا من وقتكم الثمين للتجاوب معنا .

و في الأخير تقبلوا منا فائق التقدير و الاحترام .

إشراف الأستاذ:

– لخضر حلباوي .

إعداد الطالبين :

- علي عمارة .

- أحمد دراف .

ضع علامة في الخانة التي تراها مناسبة :

### المحور الأول : بيانات شخصية:

- 1- الجنس: /  ذكر:  أنثى:
- 2- السن :  30-20  40-30  50-40
- 3- الحالة العائلية: أعزب:  متزوج:  مطلق:  أرمل:
- 4- المستوى التعليمي: متوسط:  ثانوي:  جامعي:
- 5- المنصب المهني: إطار:  عون تحكم:  عون تنفيذ:
- 6- الخبرة المهنية: أقل من 5:  5-9:  9-13:  13-17:
- أكثر من 17:

### المحور الثاني : خاص بالفرضية الجزئية الأولى:

- 7- هل التكوين يساعد على تنمية القدرات و المعارف؟ نعم:  لا:
- 8- هل أساليب التكوين؟ مناسبة:  غير مناسبة:
- 9- كم عدد الدورات التي تلقيتها؟  
دورة واحدة:  دورتان:  أكثر من دورتان:
- 10- ما رأيك في محتويات البرنامج التكويني؟  
- مقبولة:  - جيدة:  - ممتازة:
- 11- هل التكوين يكفي في ابتكار أساليب تساعد على انجاز العمل؟  
- كافي:  - غير كافي:
- 12- هل الدورة التكوينية تضيف شيئاً جديداً من المعارف العلمية و المهارات السلوكية؟  
- نعم:  - لا:

13- هل قدرتك على التخطيط أثناء تنفيذ المهام الإدارية بعد الانتهاء من الدورات التكوينية ؟

- ضعيفة:  - متوسطة:  - حسنة:  - جيدة:

14- هل تساهم الدورات التكوينية في تحسين عملية الاتصال بينك الموظف و بين جميع أفراد المؤسسة؟ نعم :  لا :

15- هل الدورات التكوينية تساهم في زيادة روح الانتماء للمؤسسة ؟

نعم:  لا :

16- هل يدفعك التكوين إلى العمل بجدية و مثابرة ؟ نعم :  لا :

**المحور الثالث :خاص بالفرضية الجزئية الثانية:**

17- هل تقوم بكل ما يطلبه منك المشرف في مجال العمل ؟ نعم:  لا :

18- هل تبذل الجهد الكافي لانجاز العمل في الوقت المحدد؟ نعم :  لا :

19- هل تتبادل المعلومات بين الزملاء حول طريقة العمل؟ نعم :  لا:

20-هل تعلم المسؤولين عندما تواجه صعوبة في أدائك لعملك؟ نعم :  لا:

21- هل تتناسب قدراتك مع الأعمال الموكلة إليك ؟ نعم :  لا:

22- هل تعتمد على أسلوب الحوار و النقاش مع الزملاء؟ نعم :  لا:

23- هل يقوم الرؤساء بمتابعة الموظفين من أجل انجاز الأعمال؟

نعم :  لا:

24- هل يساعدك الزملاء على فهم البرامج التكوينية؟ نعم:  لا:

25- هل تقوم إدارتك بتقييم الأداء ؟ نعم :  لا:

26- هل تعمل مؤسستك على تحفيزك ؟ نعم :  لا: