

Résume :

- Les relations informelles au sein de l'institution des sujets qui ont attiré beaucoup d'intérêt par de nombreux chercheurs dans le domaine de l'organisation et objet de notre étude intitulée « **La réalité des relations informelles dans l'organisation de la sécurité** ». pour répondre à la question de l'objectif principale ?

* Quelle est la réalité des relations informelles dans la police ?

Et répondre aux questions de sous.

* Quel regard associé de la police à l'importance et l'efficacité des relations informelles dans le dispositif ?

* L'ampleur de la contribution des relations informelles pour améliorer l'efficacité des relations officielles professionnelles dans la police ?

L'importance de l'organisation informelle provient de son existence dans toutes la société et les institutions quelque soient leur nature et leurs objectifs. Elle se fonde sur l'interaction entre individus qui ne se fait pas, en réalité, d'une manière chaotique et turbulente, mais d'une manière relativement organisée et mesurable, ce qui permet de dégager des résultats objectifs à son propos

Le présent article est une contribution qui essaie de mettre la lumière sur les principales causes des formations des organisations informelle et leurs conséquences.

Concept d'Organisation Informelle

L'organisation informelle désigne à l'ensemble de relations ou les interactions qui apparaissent spontanément entre leurs membres et qu'ils ne sont pas prévus ou formalisées par l'organisation formelle. Quelques exemples qui sont les groupes des lettres, de la chasse ou de la pêche ou encore le groupe qui normalement déjeune ensemble et dont les membres se rapportent entre lui informellement quel que soit leur position hiérarchique à l'intérieur de l'organisation.

Malgré l'organisation formelle posséder un degré de perception et de compréhension plus élevée et immédiate, donc c'est celle-ci qui explique ce qui se fait et comme il se fait, les relations informelles entre les membres de l'organisation supporte une importance fondamentale donc c'est d'elles que, en grande partie, dépend l'environnement du travail, qui, à son tour, constitue une des plus importantes conditions de la motivation et des niveaux de productivité des travailleurs. C'est dû à

cette importance des relations informelles, que de plus en plus les responsables par les organisations se penchent sur l'étude de leurs causes et de conséquences ainsi que dans la recherche de formes appropriées de les faciliter et fomentent. C'est avec cet objectif que les convivialités informelles entre les membres sont soutenues, tels comme les fêtes, les journées sportives, les voyages, entre autres.

L'organisation formelle (elle-même) a une forte influence soit quantitative soit qualitative sur l'organisation informelle, à partir de là que la structure organisationnelle, ainsi que les règles, des politiques et des procédures doivent être définies afin de faciliter et stimuler les relations informelles et ainsi fournissent un meilleur environnement de travail et une plus grande motivation des travailleurs.

Mots-clés : relation formelle et informelle, individus, intuition, organisation, l'environnement du travail, convivialités informelles