

فهرس الجداول

الصفحة	الجدول
130	الجدول الاول: الجنس وعلاقته بنوع عقد العمل.
131	الجدول الثاني: السن و علاقته بنوع عقد العمل.
133	الجدول الثالث: المستوى التعليمي وعلاقته بنوع عقد العمل.
135	الجدول الرابع: الاقدمية في العمل وعلاقتها بنوع عقد العمل.
137	الجدول الخامس: نوع طبيعة العمل وعلاقته بنوع عقد العمل.
138	الجدول السادس: كيفية التوظيف وعلاقته بنوع عقد العمل.
139	الجدول السابع: زملاء العمل من نفس المنطقة التي تسكن فيها وعلاقته بنوع عقد العمل.
140	الجدول الثامن: يبين زملاء العمل من نفس اصل القرابة بنوع عقد العمل.
142	الجدول التاسع: الشعور بالانتماء لجماعة العمل و علاقته بنوع عقد العمل.
144	الجدول العاشر: كيفية الانتماء لجماعة العمل وعلاقته بنوع عقد العمل.
145	الجدول الحادي عشر: كيفية اختيار الزميل في العمل وعلاقته بنوع عقد العمل.
147	الجدول الثاني عشر: الرغبة في العمل ضمن جماعة وعلاقتها بنوع عقد العمل.
149	الجدول الثالث عشر: المساعدة في حالة وجود صعوبة في العمل وعلاقاته بنوع عقد العمل.
151	الجدول الرابع عشر: نوعية مشاكل العمل وعلاقته بنوع عقد العمل.
153	الجدول الخامس عشر: طبيعة العلاقة بين العمال وعلاقته بنوع عقد العمل.
155	الجدول السادس عشر: يوضح استمرار هذه العلاقة و علاقته بنوع عقد العمل.
156	الجدول السابع عشر: يوضح اهمية هذه العلاقات وعلاقته بنوع عقد العمل.
158	الجدول الثامن عشر: يبين كيفية العلاقة بين العمال وعلاقته بعقد العمل.
159	الجدول التاسع عشر: يوضح تأثير العلاقة و علاقته بنوع عقد العمل.
162	الجدول العشرون: يوضح مناقشة الزملاء امور خارج اطار العمل اثناء العمل.
164	الجدول الحادي و العشرون: يوضح كيفية العلاقات الموجودة بين زملاء العمل وعلاقته بنوع عقد العمل.
166	الجدول الثاني والعشرون: يوضح كيف تنعكس العلاقات بين العاملين وعلاقتها بنوع عقد العمل.
168	الجدول الثالث والعشرون: يوضح الطريقة المفضلة في العمل وعلاقتها بنوع عقد العمل.
170	الجدول الرابع والعشرون: يوضح القوانين في المؤسسة و علاقتها بنوع عقد العمل.

- 171 **الجدول الخامس و العشرون:** يبين صعوبة تطبيق القوانين و علاقتها بنوع عقد العمل.
- 173 **الجدول السادس و العشرون:** يبين تداخل الصلاحيات و المسؤوليات في المؤسسة وعلاقتها بنوع عقد العمل.
- 175 **الجدول السابع و العشرون:** مشاركة العمال في صدور القرارات وعلاقتها بنوع عقد العمل.
- 177 **الجدول الثامن والعشرون:** تصرف العمال اما مشاكل العمل وعلاقته بنوع عقد العمل.
- 179 **الجدول التاسع والعشرون:** يبين ما مدى مساعدة جماعة العمل غير الرسمية للفرد في عمله و علاقته بنوع عقد العمل.
- 180 **الجدول الثلاثون:** يبين عمل الادرة على تقريب العمال من بعضهم البعض و علاقته بنوع عقد العمل.
- 182 **الجدول الحادي والثلاثون:** يبين تأثير جماعات العمل غير الرسمية في القرارات و علاقتها بنوع عقد العمل.
- 183 **الجدول الثاني والثلاثين:** يبين الجماعة الاكثر تأثيرا في المؤسسة وعلاقتها بنوع عقد العمل.
- 184 **الجدول الثالث و الثلاثون:** يبين الجهة التي يلجا اليها العامل لاستفساره عن عمله وعلاقته بعقد العمل.
- 168 **الجدول الرابع و الثلاثون:** يبين مستويات الصراع في المؤسسة و علاقتها بنوع عقد العمل.
- 188 **الجدول الخامس والثلاثون:** يبين تعارض اهداف الجماعات العمل غير الرسمية فيما بينها وعلاقته بنوع عقد العمل.
- 190 **الجدول السادس والثلاثون:** يبين تعاض الاهداف بين جماعات العمل غير الرسمية مع المؤسسة وعلاقتها بنوع عقد العمل.
- 192 **الجدول السابع والثلاثون:** يبين تأثير جماعات العمل غير الرسمية على المعلومة داخل المؤسسة وعلاقتها بنوع عقد العمل.